**Załącznik nr 1**

do Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych
określających wewnętrzne procedury zgłaszania naruszeń prawa oraz ochrony sygnalistów w Centralnym Instytucie Ochrony Pracy -Państwowym Instytucie Badawczym"

**FORMULARZ ZGŁOSZENIA WEWNĘTRZNEGO**

|  |  |
| --- | --- |
| Nr sprawy (wypełnia Pełnomocnik ds. zgłoszeń) | Nr… |
| Informacje ogólne |
| Kogo/ czego dotyczy zgłoszenie |  |
| Data |  |
| Miejscowość |  |
| Dane kontaktowe zgłaszającego |
| Rodzaj zgłoszenia | [ ] Anonimowe |
| Imię i nazwisko |  |
| Telefon |  |
| e-mail  |  |
| Informacje szczegółowe |
| Data zaistnienia naruszenia |  |
| Data powzięcia wiedzy o naruszeniu |  |
| Miejsce zaistnienia |  |
| Czy zostało zgłoszone? |  |
| Do kogo zostało zgłoszone? |  |
| Opis naruszenia |
|  |
| Świadkowie |
| Imię i nazwisko |  |
| Imię i nazwisko |  |
| Imię i nazwisko |  |
| Opis dowodów |
|  |
| CHARAKTER NARUSZENIA |
| podejrzenie przygotowania, usiłowania lub popełnienia czynu zabronionego |
| niedopełnienie obowiązków lub nadużycia uprawnień |
| niezachowanie należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach |
| naruszenia w organizacji działalności |
| naruszenie wewnętrznych procedur oraz standardów etycznych |
| inne |
| Oświadczenia |
| Oświadczam, iż mam świadomość, możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem nieprawidłowości. |
| Oświadczam, iż przedmiotowe zgłoszenie składam w dobrej wierze. |
|  |
| Załączniki |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|

|  |
| --- |
|  |
| Podpis |

 |

POUCZENIA

1. W przypadku ustalenia w toku Postępowania Wyjaśniającego, iż w Zgłoszeniu Wewnętrznym świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, Zgłaszający będący Pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia, **grzywną, karą ograniczenia lub pozbawiania wolności do lat 2**.
2. W przypadku Zgłaszającego, świadczącego na rzecz Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania fałszywego Zgłoszenia Nieprawidłowości skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami, **grzywną, karą ograniczenia lub pozbawiania wolności do lat 2**.
3. Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, Zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego Zgłoszenia Nieprawidłowości może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody w związku z fałszywym Zgłoszeniem.