**Załącznik nr 1**

do Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych  
określających wewnętrzne procedury zgłaszania naruszeń prawa oraz ochrony sygnalistów w Centralnym Instytucie Ochrony Pracy -Państwowym Instytucie Badawczym"

**FORMULARZ ZGŁOSZENIA WEWNĘTRZNEGO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr sprawy (wypełnia Pełnomocnik ds. zgłoszeń) | | Nr… | |
| Informacje ogólne | | | |
| Kogo/ czego dotyczy zgłoszenie | |  | |
| Data | |  | |
| Miejscowość | |  | |
| Dane kontaktowe zgłaszającego | | | |
| Rodzaj zgłoszenia | | [ ] Anonimowe | |
| Imię i nazwisko | |  | |
| Telefon | |  | |
| e-mail | |  | |
| Informacje szczegółowe | | | |
| Data zaistnienia naruszenia | |  | |
| Data powzięcia wiedzy o naruszeniu | |  | |
| Miejsce zaistnienia | |  | |
| Czy zostało zgłoszone? | |  | |
| Do kogo zostało zgłoszone? | |  | |
| Opis naruszenia | | | |
|  | | | |
| Świadkowie | | | |
| Imię i nazwisko | |  | |
| Imię i nazwisko | |  | |
| Imię i nazwisko | |  | |
| Opis dowodów | | | |
|  | | | |
| CHARAKTER NARUSZENIA | | | |
| podejrzenie przygotowania, usiłowania lub popełnienia czynu zabronionego | | | |
| niedopełnienie obowiązków lub nadużycia uprawnień | | | |
| niezachowanie należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach | | | |
| naruszenia w organizacji działalności | | | |
| naruszenie wewnętrznych procedur oraz standardów etycznych | | | |
| inne | | | |
| Oświadczenia | | | |
| Oświadczam, iż mam świadomość, możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem nieprawidłowości. | | | |
| Oświadczam, iż przedmiotowe zgłoszenie składam w dobrej wierze. | | | |
|  | | | |
| Załączniki | | | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
| |  | | --- | |  | | Podpis | | | | |

POUCZENIA

1. W przypadku ustalenia w toku Postępowania Wyjaśniającego, iż w Zgłoszeniu Wewnętrznym świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, Zgłaszający będący Pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia, **grzywną, karą ograniczenia lub pozbawiania wolności do lat 2**.
2. W przypadku Zgłaszającego, świadczącego na rzecz Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania fałszywego Zgłoszenia Nieprawidłowości skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami, **grzywną, karą ograniczenia lub pozbawiania wolności do lat 2**.
3. Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, Zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego Zgłoszenia Nieprawidłowości może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody w związku z fałszywym Zgłoszeniem.