

ZASADY FUNKCJONOWANIA (Regulamin) ZESTAWIENIA „NAJLEPSI W BEZPIECZEŃSTWIE”

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Organizatorem działań związanych z opracowaniem i publikacją Zestawienia „Najlepsi w bezpieczeństwie” (dalej: „Zestawienie”) jest Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy z siedzibą w Warszawie przy ul. Czerniakowskiej 16 (dalej: „Organizator”), posiadający status państwowego instytutu badawczego, wpisany do Rejestru Przedsiębiorców KRS przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy KRS pod nr KRS 0000033480 oraz numerze identyfikacji podatkowej NIP 525-000-82-70.
2. Celem opracowania Zestawienia (rankingu) jest zidentyfikowanie firm o wysokich standardach w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy, z których można brać przykład i współpracować z nimi w tym zakresie. Intencją Organizatora jest przyznanie firmom ujętym w Zestawieniu tytułu „Najlepsi w bezpieczeństwie”, upublicznienie Zestawienia na stronie internetowej, portalach społecznościowych Organizatora oraz promowanie go w mediach.
3. Organizator ustala adres korespondencyjny dla spraw związanych z opracowaniem Zestawienia: CIOP-PIB, ul. Czerniakowska 16 00-701 Warszawa oraz adres e-mail: najlepsiwbezpieczenstwie@ciop.pl.
4. Zestawienie prowadzone jest w okresie od grudnia 2021 roku do grudnia 2024 roku (z możliwością przedłużenia tego okresu).

II. ZASADY I WARUNKI UCZESTNICTWA

1. Zestawienie ma charakter otwarty, a zgłoszenia są nieodpłatne.
2. Zestawienie jest adresowane do wszystkich przedsiębiorstw działających na terenie Polski, które w dniu wysłania zgłoszenia prowadzą aktywną działalność gospodarczą, .
3. Warunkiem uczestnictwa jest:
 - a) wypełnienie ankiety znajdującej się w aplikacji „Procesy zarządzania BHP” (zwanej dalej „Aplikacją”) umożliwiającej określenie zintegrowanego wskaźnika procesów zarządzania bhp, która jest udostępniona do pobrania i instalacji w formie elektronicznej na stronie www.ciop.pl/najlepsiwbezpieczenstwie
 - b) wysłanie do Organizatora wygenerowanego z aplikacji raportu (który automatycznie zapisuje się w folderze dokumenty/pzbhp).
4. Wysyłając raport, osoba zgłaszająca oświadcza, że przesłane dane są zgodne ze stanem faktycznym, a ona jest upoważniona do wysłania raportu w imieniu firmy.
5. Na podstawie przesłanych raportów, Organizator rozpatruje kandydatury firm i generuje Zestawienie zawierające firmy uszeregowane w kolejności uzyskanych wskaźników.

III. ZGŁASZANIE UCZESTNIKÓW ZESTAWIENIA

1. Wskazane jest, aby osoba wykonująca ocenę procesu zarządzania bhp z wykorzystaniem Aplikacji nie tylko była specjalistą ds. bhp, ale też posiadała wiedzę w szczególności w zakresie:
 - sekcji PKD, do której należy przedsiębiorstwo,
 - liczby osób zatrudnionych,
 - liczby dni absencji chorobowej,
 - liczby zdarzeń niebezpiecznych i awarii.
2. Osoba zgłaszająca powinna podać:
 - imię i nazwisko oraz numeru telefonu kontaktowego,
 - nazwę firmy oraz branżę, którą reprezentuje,
 - województwo, w którym prowadzi swoją podstawową działalnośćoraz inne dane niezbędne do określenia wskaźnika zintegrowanego.
3. Organizator zastrzega sobie prawo do decyzji o wykluczeniu z Zestawienia bez wcześniejszego powiadomienia, po powzięciu informacji o nieprawdziwości danych zadeklarowanych przez uczestnika Zestawienia.

IV. WSKAŹNIKI

Opracowana Aplikacja zawiera ankietę oceniającą realizację procesów zarządzania bhp poprzez oszacowanie zintegrowanego wskaźnika, w skład którego wchodzi 4 wskaźniki częściowe:

- wskaźnik 1 - „Procesy”
- wskaźnik 2 - „Kategoria ryzyka”
- wskaźnik 3 - „Absencja”
- wskaźnik 4 - „Poważne awarie”.

a) Wskaźnik 1 „Procesy”

Wskaźnik obliczany jest na podstawie wybranych wiodących wskaźników jakościowych i ilościowych. Wybór jakościowych wskaźników oparto na listach kontrolnych¹ odnoszących się do procesów:

- komunikowania się i konsultowania,
- zapewnienia wiedzy i podnoszenia świadomości pracowników,
- identyfikacji ryzyk i szans dla systemu zarządzania bhp oraz dla bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników,

¹ Opracowanych na podstawie wymagań normy 45001:2018 dotyczącej systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

- aktywnego i reaktywnego monitorowania bhp,
- reagowania na dysfunkcje systemu,
- monitorowania zdrowia pracowników,
- przeglądu wykonywanego przez najwyższe kierownictwo.

Wiodące wskaźniki ilościowe są wyznaczane w oparciu o dane dostępne w przedsiębiorstwie, dotyczące udziału procentowego lub liczby:

- pracowników własnych i pracowników podwykonawców², którzy zgłaszają problemy związane z warunkami pracy,
- reakcji na zgłoszenia dotyczące zauważonych niezgodności i problemów związanych z warunkami pracy,
- pracowników przeszkolonych zgodnie z planowanym programem szkoleń bhp,
- zrealizowanych działań w zakresie systemu zarządzania bhp (w stosunku do planowanych),
- wyeliminowanych lub ograniczonych zagrożeń dla działania systemu zarządzania bhp (w stosunku do zidentyfikowanych),
- zakończonych (lub poddanych przeglądowi) ocen ryzyka,
- wdrożonych działań wynikających z oceny ryzyka zawodowego,
- wniosków dotyczących poprawy bezpieczeństwa przyjętych do realizacji,
- personelu przeszkolonego w zakresie reagowania i koordynacji działań w sytuacjach kryzysowych,
- kontroli systemów awaryjnych i sprzętu pierwszej pomocy (w stosunku do planowanego harmonogramu),
- całkowitej liczby działań korygujących/prewencyjnych zrealizowanych w terminie zgodnie z harmonogramem działań,
- celów w zakresie bhp osiągniętych zgodnie z planem,
- kierowników, którzy dokonali przeglądu wyników w zakresie bhp w swoich działach,
- zrealizowanych wniosków z przeglądu kierownictwa,
- wypadków przy pracy,
- zdarzeń potencjalnie wypadkowych,
- chorób pracowników,
- pracowników objętych bieżącymi programami ochrony zdrowia i promocji zdrowia.

b) Wskaźnik 2 „Kategoria ryzyka”

Wskaźnik dotyczy przedsiębiorstwa i wyliczany jest zgodnie z ustawą o ubezpieczeniu z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych³. Wskaźnik uwzględnia informacje

² Termin „podwykonawcy” należy tutaj rozumieć jako „wszystkie osoby wykonujące pracę na rzecz organizacji poza pracownikami własnymi”.

³ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 marca 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków.

dotyczące wielkości przedsiębiorstwa, liczby wypadków przy pracy, osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia oraz poziomu bezpieczeństwa dla branży, w której działa przedsiębiorstwo.

c) Wskaźnik 3 „Absencja chorobowa”

Absencja chorobowa wyznaczana jest na podstawie liczby dni absencji chorobowej przypadających na jednego pracownika w ciągu ostatniego roku.

d) Wskaźnik 4 „Poważne awarie”

Wskaźnik „Poważne awarie” uwzględnia liczbę niepożądanych zdarzeń w przedsiębiorstwie, które miały miejsce w ostatnim roku, w tym:

- poważne awarie powodujące ofiary śmiertelne (np. uszkodzenie instalacji, pożar /wybuch),
- awarie nie stwarzające zagrożenia dla środowiska, powodujące śmierć, urazy lub choroby kilku osób, znaczne uszkodzenia instalacji, stwarzające ryzyko urazów lub powodujące urazy u kilku pracowników,
- poważne incydenty – zdarzenia, mogące doprowadzić do poważnej awarii lub niesprawności lub spowodować niemożność zapobieżenia poważnej awarii,
- incydenty – zdarzenia niebezpieczne, które mogą spowodować poważną awarię, lecz nie nastąpiło to dzięki zadziałaniu systemu bezpieczeństwa,
- anomalie – niesprawności części systemu bezpieczeństwa, które nie zmniejszają w istotny sposób możliwości jego zadziałania.

V. WYBÓR LAUREATÓW ZESTAWIENIA

1. O miejscu w Zestawieniu decyduje wysokość wskaźnika zintegrowanego. Uczestnicy, którzy uzyskają największą liczbę punktów zostaną Laureatami i zostaną uwzględnieni w Zestawieniu.
2. W przypadku identycznych wskaźników zintegrowanych, o kolejności w zestawieniu decyduje wartość wskaźnika cząstkowego 2 (w dalszej kolejności: 1, 4, 3) – im wyższa wartość tym wyższa pozycja.
3. Organizator nie ma obowiązku informowania indywidualnie uczestników o zakwalifikowaniu do Zestawienia i zajęтым miejscu. Powyższe informacje zostaną upublicznione z chwilą publikacji Zestawienia na stronie www.ciop.pl/najlepsiwbezpieczenstwie.

VI. OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

W wykonaniu obowiązków płynących z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO) Organizator podaje w Załączniku nr 1 komplet informacji dotyczących zasad przetwarzania danych osobowych.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Niniejszy Regulamin jest jedynym dokumentem określającym zasady funkcjonowania Zestawienia (rankingu) „Najlepsi w bezpieczeństwie”.
2. Zestawienie zostanie udostępnione jest na stronie internetowej www.ciop.pl/najlepsiwbezpieczenstwie.
3. Uwagi zebrane w ramach funkcjonowania Aplikacji zostaną uwzględnione do przygotowania kolejnej edycji „Zestawienia”.
4. Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany „Zasad funkcjonowania zestawienia” lub odwołania Zestawienia w każdym czasie bez uprzedniej zapowiedzi.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem 3.12.2021 r.

Załącznik nr 1 do *Zasad funkcjonowania
Zestawienia „Najlepsi w bezpieczeństwie”*

W wykonaniu wymogów art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”), które weszło w życie z dniem 25 maja 2018 r. Centralny Instytut Ochrony Pracy-Państwowy Instytut Badawczy niniejszym informuje o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy adres siedziby: 00-701 Warszawa ul. Czerniakowska 16, mail: kancelaria@ciop.pl.
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych na adres poczty elektronicznej: iod@ciop.pl lub pisemnie na adres jak w pkt 1.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu opracowania Zestawienia „Najlepsi w bezpieczeństwie”.
4. Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest Pani/Pana dobrowolna zgoda, a podstawę prawną stanowi art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.
5. Podanie danych jest wymogiem umownym.
6. Skutkiem niepodania danych będzie niemożność realizacji celu wskazanego w pkt 3.
7. Z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym.
8. Dane nie będą przekazane do państwa trzeciego i art. 13 ust. 1 lit. f) nie ma tu zastosowania.
9. Dane będą przechowywane przez okres prowadzenia Zestawienia „Najlepsi w bezpieczeństwie”.
10. Ma Pani/Pan prawo żądania dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
11. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego: Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
12. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.