



Fot. Nyul/Bigstockphoto

Niezależna certyfikacja kompetencji specjalistów i wykładowców bhp zgodna ze standardami europejskimi

Rozwój kompetencji i kwalifikacji pracowników oraz dostosowanie ich wiedzy i umiejętności do potrzeb pracodawców powinny poprzedzać zwiększenie poziomu zatrudnienia. Doskonalenie systemu egzaminów zewnętrznych i jeszcze silniejszy w nich nacisk na ocenę kompetencji kluczowych, daje możliwość osobom uzyskującym kwalifikacje w sposób nieformalny potwierdzania ich w sposób uznawany na rynku pracy, co wspiera rozwój przedsiębiorczości. Certyfikacja kompetencji osób wspiera realizację kluczowego priorytetu Strategii Europa 2020: Strategii na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju, sprzyjającego włączeniu społecznemu. Dostosowanie prawa krajowego do zmieniających się modeli organizacji pracy i nowych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy wymusza na wykładowcach i trenerach oraz specjalistach ds. bhp aktualizację treści programów nauczania i szkolenia ustawicznego. Pociąga to za sobą zatem konieczność zapewnienia możliwości zdobywania i uznawania kompetencji w wyniku kształcenia dorosłych.

W procesie certyfikacji istotnym kryterium jest prowadzenie postępowania oceny kompetencji przez stronę trzecią, czyli niezależną od ocenianego czy ocenianej instytucji. Pierwsza i druga strona certyfikacji należą do tzw. certyfikacji wewnętrznych. Certyfikacja wewnętrzna oznacza, że dana osoba lub organizacja oferująca produkt lub usługę gwarantuje, że spełnia określone zapewnienia. Przykładem takiej certyfikacji jest oznaczenie CE - często wymagane, by produkt mógł zostać wprowadzony na europejski rynek.

W przypadku certyfikacji strony drugiej, stroną certyfikującą jest stowarzyszenie, do którego należy dana osoba bądź organizacja. Może ono stworzyć własne oznaczenie jakości przeznaczone dla danego segmentu rynku. Osoby prywatne i organizacje mogą uzyskać takie oznaczenie, spełniając wyznaczone kryteria. W związku z tym oznaczenie takie może poprawić poziom jakości.

Certyfikacja polega na przeprowadzeniu oceny przez stronę całkowicie niezależną oraz zadeklarowaniu, że zostały spełnione określone wymagania wobec osoby, procesu lub systemu zarządzania. Wymagania te zostały niezależnie opracowane przez ekspertów

reprezentującą określony segment rynku lub stowarzyszenie. Zaletą certyfikacji zewnętrznej jest to, że to nie Twoja firma lub stowarzyszenie, do którego należysz, ale niezależna strona trzecia potwierdza, że spełnione zostały obiektywne kryteria.

Polski rynek certyfikacji kompetencji

Obecnie ocenę kompetencji osób w zakresie posiadania wiedzy, umiejętności i doświadczenia zawodowego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy prowadzi Ośrodek Oceny i Doskonalenia Kompetencji BHP w Centralnym Instytucie Ochrony Pracy – Państwowym Instytucie Badawczym w Warszawie na mocy uzyskanej akredytacji Polskiego Centrum Akredytacji (PCA) w dniu 18 maja 2000 r. i posiadający certyfikat akredytacji nr AC 071 z datą ważności do 2023 r. Działania CIOP-PIB w tym zakresie są zgodne z wymaganiami normy PN-EN ISO/IEC 17024:2012 „Ocena zgodności. Ogólne wymagania dotyczące jednostek certyfikujących osoby”, będącej odpowiednikiem normy europejskiej EN ISO/IEC 17024 stosowanej w krajach UE.

W Polsce, w celu pełnienia funkcji inspektora czy specjalisty ds. bhp należy spełniać wymagania określone w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. 1997 nr 109 poz.704 z późn. zm.). Stąd pojawiła się potrzeba uznawania wiedzy i kompetencji przez strony inne, niż te wydające dokumenty kwalifikacyjne. Jedynie strona niezależna jest w stanie dać rzeczywiste potwierdzenie spełnienia określonych w procesie certyfikacji standardów.

Certyfikacja kompetencji specjalisty bhp odnosi się do konkretnej działalności gospodarczej, do warunków techniczno-organizacyjnych danego przedsiębiorstwa, na rzecz którego świadczy on usługi. Tym samym jego działalność/twórczość podlega weryfikacji i monitoringowi np. przez państwowe organy nadzoru zewnętrznego. Ponieważ certyfikat wydawany jest na określony czas, wymaga się od beneficjenta ciągłego procesu doskonalenia swojego warsztatu i podnoszenia wiedzy, umiejętności, w tym społecznych w danym obszarze.

Więcej informacji na temat certyfikacji kompetencji osób znaleźć można na stronie:
www.ciop.pl/informator dla osob