

WYNIKI EKONOMICZNE PRZEDSIĘBIORSTW A KULTURA BEZPIECZEŃSTWA PRACY

materiały informacyjne

dr Jan Rzepecki
dr inż. Magdalena Galwas-Grzeszkiewicz
2016 r.



Opracowano w ramach realizacji III etapu programu wieloletniego „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” (2014-2016) finansowanego z zakresie badań naukowych i prac rozwojowych ze środków Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego/Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.
Koordynator programu: Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy.
Projekt nr IV.P.06 pn. *Badanie zależności między poziomem kultury bezpieczeństwa a wynikami ekonomicznymi przedsiębiorstw*

SPIS TREŚCI

Wyniki ekonomiczne a kultura bezpieczeństwa

Kultura bezpieczeństwa pracy

- Co to jest kultura bezpieczeństwa pracy
- Budowanie kultury bezpieczeństwa pracy
- Ocena poziomu kultury bezpieczeństwa pracy w przedsiębiorstwie
- Aspekty oceny kultury bezpieczeństwa
- Narzędzie do oceny poziomu kultury bezpieczeństwa pracy

Wskaźniki ekonomiczne

- Ile kosztują wypadki przy pracy
- Koszty bezpieczeństwa i higieny pracy
- Które składniki kosztów pracy w badaniach GUS stanowią wydatki związane z BHP
- Poziom bezpieczeństwa uzasadniony ekonomicznie
- Wybrane wskaźniki ekonomiczne
- Kwestionariusz oceny
- Kwestionariusz oceny kosztów prewencji
- Kwestionariusz subiektywnej oceny kondycji ekonomicznej

Wybrane wyniki badań

- Poziom kultury bezpieczeństwa
- Wypadki a kultura bezpieczeństwa
- Kultura bezpieczeństwa a wskaźniki ekonomiczne

Wnioski



Wyniki ekonomiczne a kultura bezpieczeństwa pracy



Wyniki ekonomiczne a kultura bezpieczeństwa pracy

Pomimo ustawicznego rozwoju wiedzy i technologii w obszarze bezpieczeństwa pracy liczba wypadków przy pracy i związanych z nimi kosztów osiąga rok rocznie ogromne wartości. Trwają poszukiwania skutecznych metod zarządzania, które mogłyby przybliżyć przedsiębiorstwa do rozwiązania tego problemu.

Według wielu ekspertów narzędziem takim jest kultura bezpieczeństwa. Jej upowszechnianie w przedsiębiorstwie stanowi obecnie jedno z głównych zadań zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Skoro niedostateczna kultura bezpieczeństwa była przyczyną wielu awarii i katastrof, to podnoszenie jej poziomu powinno doprowadzić do zmniejszenia liczby wypadków, a co za tym idzie do poprawy wyników ekonomicznych.

Trudno jest ocenić wpływ kultury bezpieczeństwa na wyniki finansowe przedsiębiorstw. Kwestie bezpieczeństwa rozpatruje się jako generujące koszty, jednocześnie zwracając uwagę na fakt, że poprawa w zakresie bezpieczeństwa i zdrowia w pracy może przynieść wymierne ekonomiczne korzyści dla przedsiębiorstw, a nawet całych społeczeństw.



Wyniki ekonomiczne a kultura bezpieczeństwa pracy

Podejmowanie działań w celu uzyskania wysokiego poziomu kultury bezpieczeństwa pracy wiąże się z nakładami na prewencję. Istnieje domniemanie, że gdy kultura bezpieczeństwa pracy była utrzymywana na niedostatecznym poziomie, dochodziło do wypadków, awarii oraz katastrof, a więc podnoszenie jej poziomu powinno wywierać pozytywny wpływ na wyniki przedsiębiorstwa.



Kultura bezpieczeństwa pracy



Co to jest kultura bezpieczeństwa pracy?

Kultura bezpieczeństwa pracy w przedsiębiorstwie stanowi wynik indywidualnych i grupowych wartości, postaw, postrzegania kompetencji i wzorców zachowań oraz stylu i jakości zarządzania bezpieczeństwem w tej organizacji /HSE/.



Tworzenie w przedsiębiorstwie stanu wysokiego poziomu kultury bezpieczeństwa pracy stanowi jedno z głównych zadań zarządzania bhp.

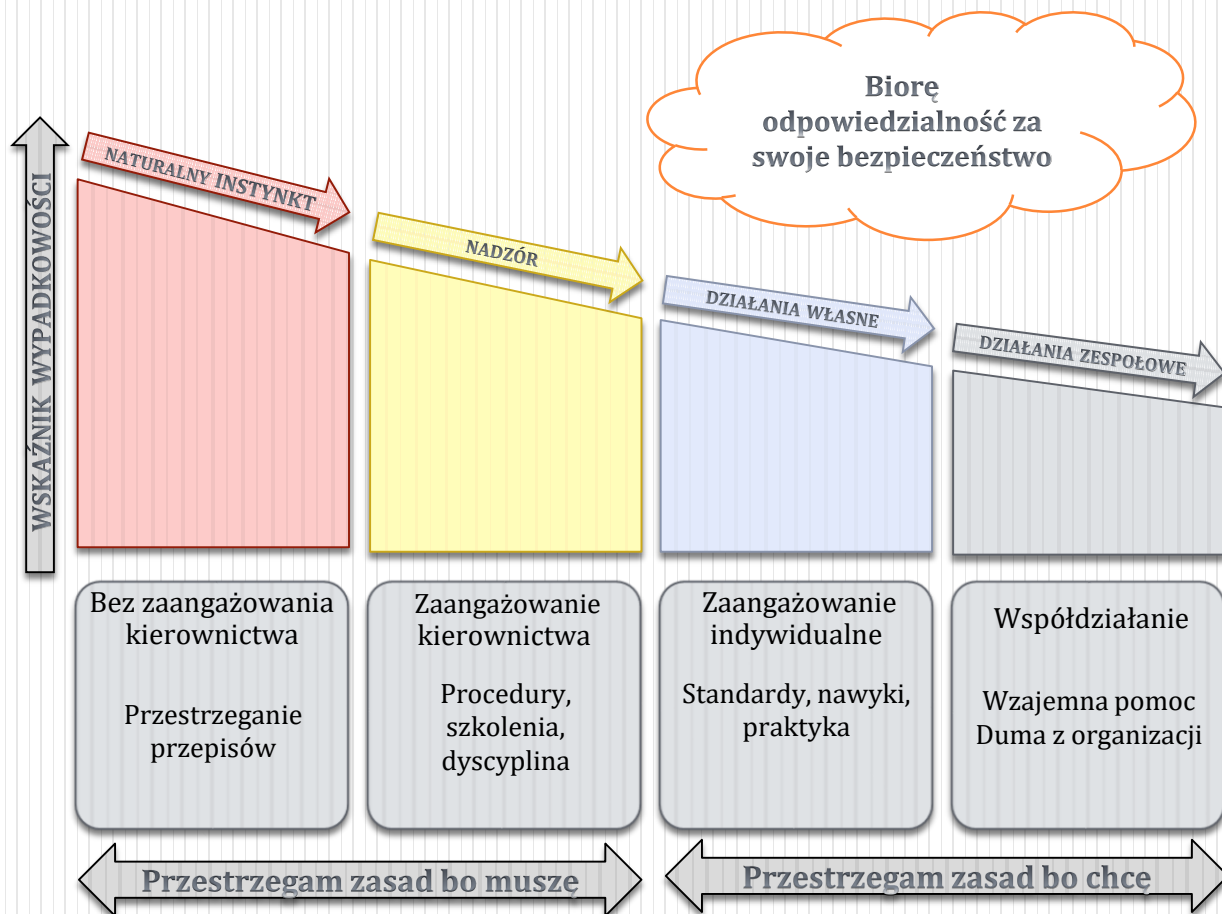
Jest to proces, w który powinni być zaangażowani pracownicy na wszystkich szczeblach - od dyrektora zaczynając, a na szeregowym pracowniku kończąc.

Wspólne budowanie świadomości i odpowiedzialności w zakresie bhp, w połączeniu z kształceniem na temat bezpiecznych zachowań, wpływa pozytywnie na poziom kultury bezpieczeństwa w przedsiębiorstwach.

Przedsiębiorstwo, w którym jest wysoka kultura bezpieczeństwa pracy cechuje komunikacja oparta na wzajemnym zaufaniu, postrzeganie wagi bezpieczeństwa oraz zaufanie w skuteczność środków.

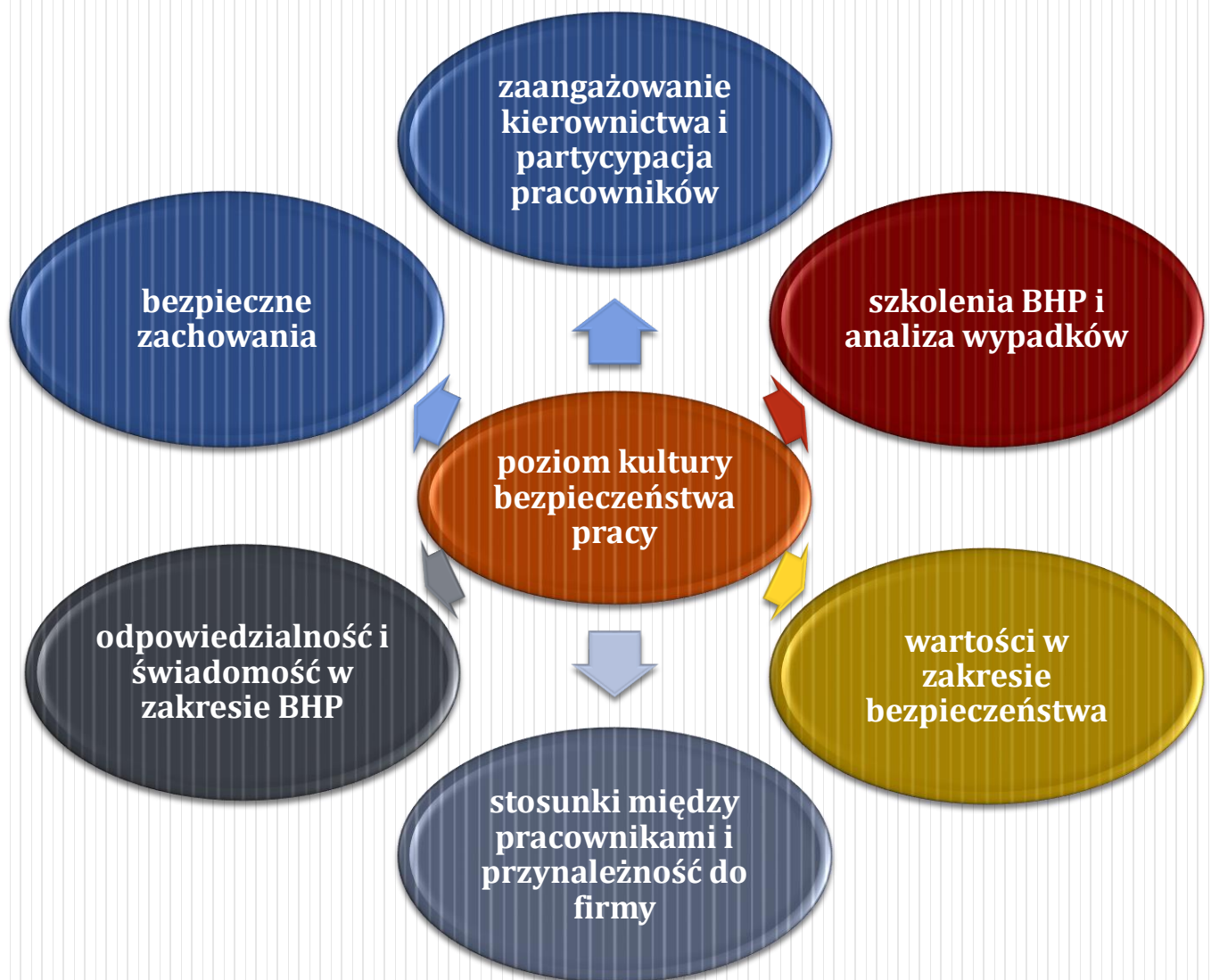
Budowanie kultury bezpieczeństwa pracy

- Niski poziom kultury bezpieczeństwa pracy może być źródłem np. wielu awarii przemysłowych.
- Budowanie kultury bezpieczeństwa prowadzi do zmniejszenia liczby wypadków oraz przynosi korzyści ekonomiczne:
 - przedsiębiorstwom
 - osobom poszkodowanym i ich rodzinom
 - społeczeństwu.



Ocena poziomu kultury bezpieczeństwa pracy w przedsiębiorstwie

Jednym z narzędzi badawczych, które mogą być stosowane do oceny poziomu kultury bezpieczeństwa może być kwestionariusz odnoszący się do sześciu podstawowych obszarów kultury bezpieczeństwa.



Poszczególne aspekty kultury bezpieczeństwa analizuje się niezależnie, a dopiero na koniec uzyskuje średnią ocenę. W całościowej ocenie poziomu kultury bezpieczeństwa pracy w przedsiębiorstwie udział poszczególnych aspektów jest traktowany jednakowo.

Aspekty oceny kultury bezpieczeństwa

Zaangażowanie kierownictwa i partycypacja pracowników

- podejmowanie działań w zakresie bezpieczeństwa pracy
- wspieranie inicjatyw w tym zakresie
- dbanie o środowisko pracy, a także osobiste zaangażowanie i troskę o bezpieczeństwo pracowników
- traktowanie spraw bezpieczeństwa jako istotne - na równi z działalnością prowadzenia przedsiębiorstwa
- udział pracowników w działaniach oraz decyzjach dotyczących przygotowywania wewnętrznych standardów i dokumentów z zakresu BHP
- gromadzenie oraz wykorzystywanie sugestii pracowników dotyczących BHP



Szkolenia BHP i analiza wypadków

- subiektywne postrzeganie wartości i atrakcyjności szkoleń BHP
- dostosowanie kursów do specyfiki wykonywanej pracy oraz do potrzeb pracowników
- zgłaszanie i analizowanie wszystkich wydarzeń wypadkowych występujących w zakładzie pracy

Aspekty oceny kultury bezpieczeństwa pracy



Wartości w zakresie bezpieczeństwa

- postrzeganie przez pracowników wartości jaką nadaje się w zakładzie sprawom bezpieczeństwa i higieny pracy
- rola pracowników służb BHP podczas przyjmowania nowych pracowników
- jakość sprzętu ochronnego

Stosunki między pracownikami i przynależność do firmy

- opinie pracowników na temat współpracy i zrozumienia między kierownictwem a pracownikami, a także pomiędzy pracownikami poszczególnych działów i na różnych poziomach organizacyjnych
- poczucie dumy i przynależności pracowników do firmy
- poczucie bycia ważnym i wartościowym pracownikiem
- możliwości rozwoju zawodowego i realizowania własnych ambicji zawodowych w firmie

Aspekty oceny kultury bezpieczeństwa pracy

Odpowiedzialność i świadomość w zakresie BHP

- poczucie osobistej odpowiedzialności każdego pracownika za sprawy bezpieczeństwa i higieny pracy w firmie
- znajomość celów BHP i własnej roli w ich realizacji oraz ocena korzyści jakie przynosi firmie poprawa stanu BHP



Bezpieczne zachowania

- przestrzeganie przepisów i procedur BHP
- stosowanie zalecanego na danym stanowisku pracy sprzętu ochronnego w celu ochrony osobistej
- usuwanie wszelkich zauważonych zagrożeń dla bezpieczeństwa oraz nieakceptowanie zachowań ryzykownych wśród współpracowników
- podejmowanie działań w zakresie BHP wykraczających poza obowiązki
- wyrażanie troski o bezpieczeństwo współpracowników
- zgłaszanie uwag i wniosków związanych z BHP

Narzędzie do oceny poziomu kultury bezpieczeństwa pracy

Kwestionariusz do oceny kultury bezpieczeństwa jest przygotowany do wypełniania w drodze bezpośrednich wywiadów z pracownikami zarówno produkcyjnymi, jak i nieprodukcyjnymi. Poszczególne pozycje kwestionariusza odnoszą się do sześciu równoważnych aspektów kultury bezpieczeństwa.



Osoby wypełniające ustosunkowują się zaznaczając swoje odpowiedzi według pięciostopniowej skali: od *zdecydowanie nie zgadzam się*, poprzez *trudno powiedzieć*, do *zdecydowanie zgadzam się*.

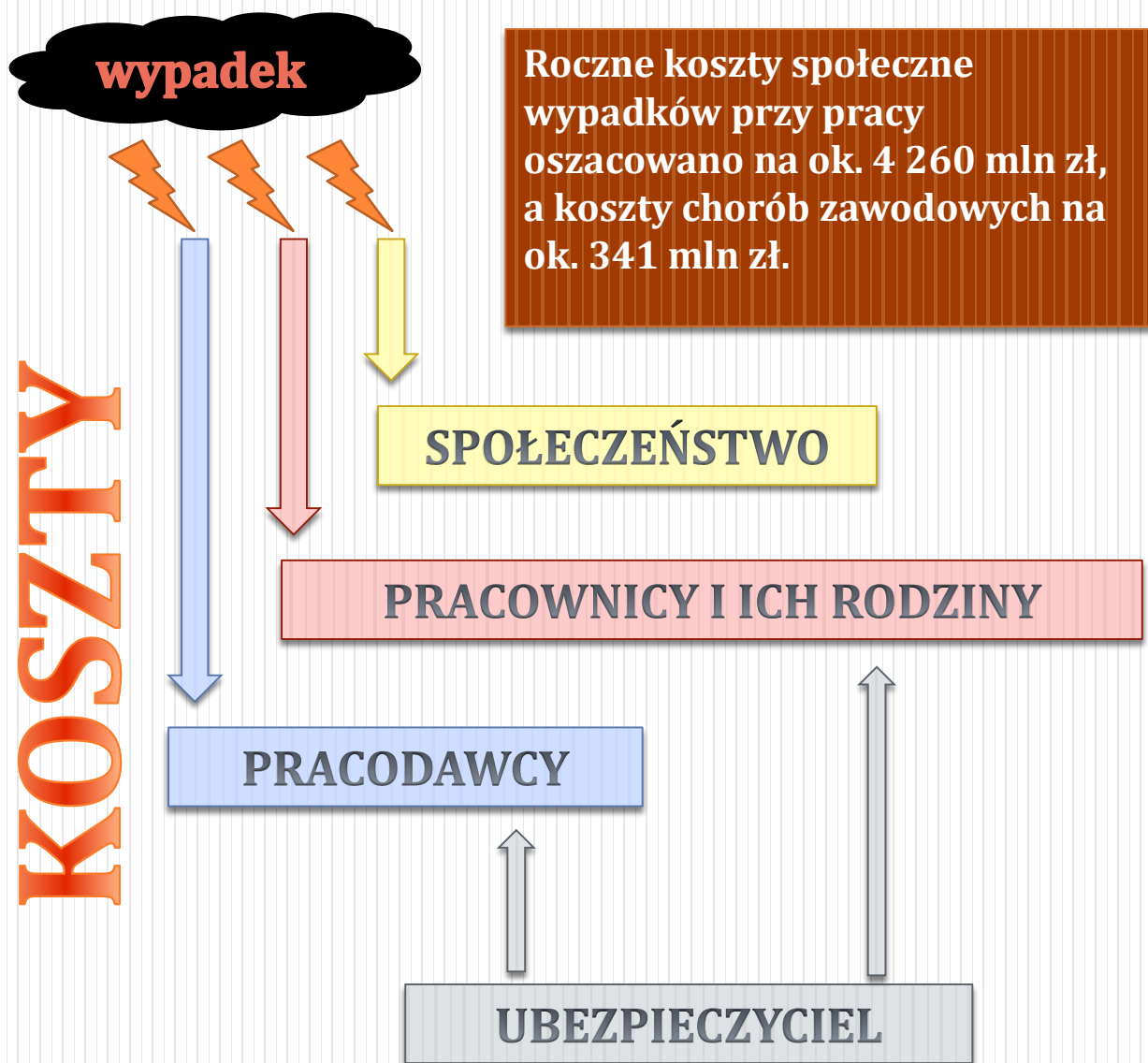
KWESTIONARIUSZ OCENY POZIOMU KULTURY						
<p>Prosimy o zaznaczenie jednej, wybranej odpowiedzi przy każdym stwierdzeniu kwestionariusza, kierując się poniższą skalą odpowiedzi:</p> <p>Zdecydowanie nie zgadzam się 1 Raczej nie zgadzam się 2 Trudno powiedzieć 3 Raczej zgadzam się 4 Zdecydowanie zgadzam się 5</p> <p>Prosimy o ustosunkowanie się do wszystkich stwierżeń!</p> <p>Dziękujemy!</p>						
		Zdecydo- wanie nie zgadzam się	Raczej nie zgadzam się	Trudno powie- dziec	Raczej zgadzam się	Zdecydo- wanie zgadzam się
1	Kierownictwo traktuje sprawy bezpieczeństwa pracy na równi z produkcją (usługami).	1	2	3	4	5
2	Wiem jakie są zagrożenia dla życia i zdrowia w moim miejscu pracy.	1	2	3	4	5
3	Czuję się odpowiedzialny(a) za stan bezpieczeństwa w moim miejscu pracy.	1	2	3	4	5
4	Komunikacja między kierownictwem i pracownikami jest wystarczająco swobodna i częsta.	1	2	3	4	5
5	Zgłaszam swoje uwagi związane z zagrożeniami, jakie dostrzegam w miejscu pracy.	1	2	3	4	5
6	Wiem jakie korzyści przynosi firmie bezpieczna praca.	1	2	3	4	5
7	Wizyta kierownictwa na stanowiskach pracowniczych wywołuje niepewność i napięcie.	1	2	3	4	5
8	Kierownictwo interesuje się sprawami bezpieczeństwa pracy tylko po wypadku.	1	2	3	4	5
9	Szkolenia BHP w mojej firmie dostosowane są do potrzeb pracowników.	1	2	3	4	5
10	Na spotkaniach zawsze jest czas na rozmowy o sprawach BHP.	1	2	3	4	5
11	Bezpieczeństwo jest w mojej firmie wartością.	1	2	3	4	5

12	Pracownicy nie informują kierownictwa o mniejszych wypadkach.	1	2	3	4	5
13	Kierownictwo docenia pracowników, którzy dbają o sprawy BHP.	1	2	3	4	5
14	Wszystkie zdarzenia wypadkowe omawiane są na spotkaniach.	1	2	3	4	5
15	Zdanie pracowników nie jest brane pod uwagę przy doborze sprzętu i odzieży ochronnej.	1	2	3	4	5
16	Angażuję się w różne działania mające na celu poprawę stanu BHP w firmie.	1	2	3	4	5
17	Nie zwracam szczególnej uwagi na to, w jaki sposób pracują moi współpracownicy.	1	2	3	4	5
18	Odczuwam dumę z pracy w mojej firmie.	1	2	3	4	5
19	Czasem omijam przepisy BHP, zwłaszcza, kiedy wykonuję pracę, którą znam bardzo dobrze.	1	2	3	4	5
20	Sprzęt ochrony osobistej używany w firmie jest nowoczesny i komfortowy.	1	2	3	4	5
21	Pracownicy zawsze mają odpowiedni sprzęt do bezpiecznej pracy.	1	2	3	4	5
22	Czuję się odpowiedzialny(a) za bezpieczeństwo moich współpracowników.	1	2	3	4	5
23	Szkolenia BHP w mojej firmie są atrakcyjne i wartościowe.	1	2	3	4	5
24	Często zdarzają się konflikty między pracownikami z różnych działów.	1	2	3	4	5

Wskaźniki ekonomiczne



Ile kosztują wypadki przy pracy?



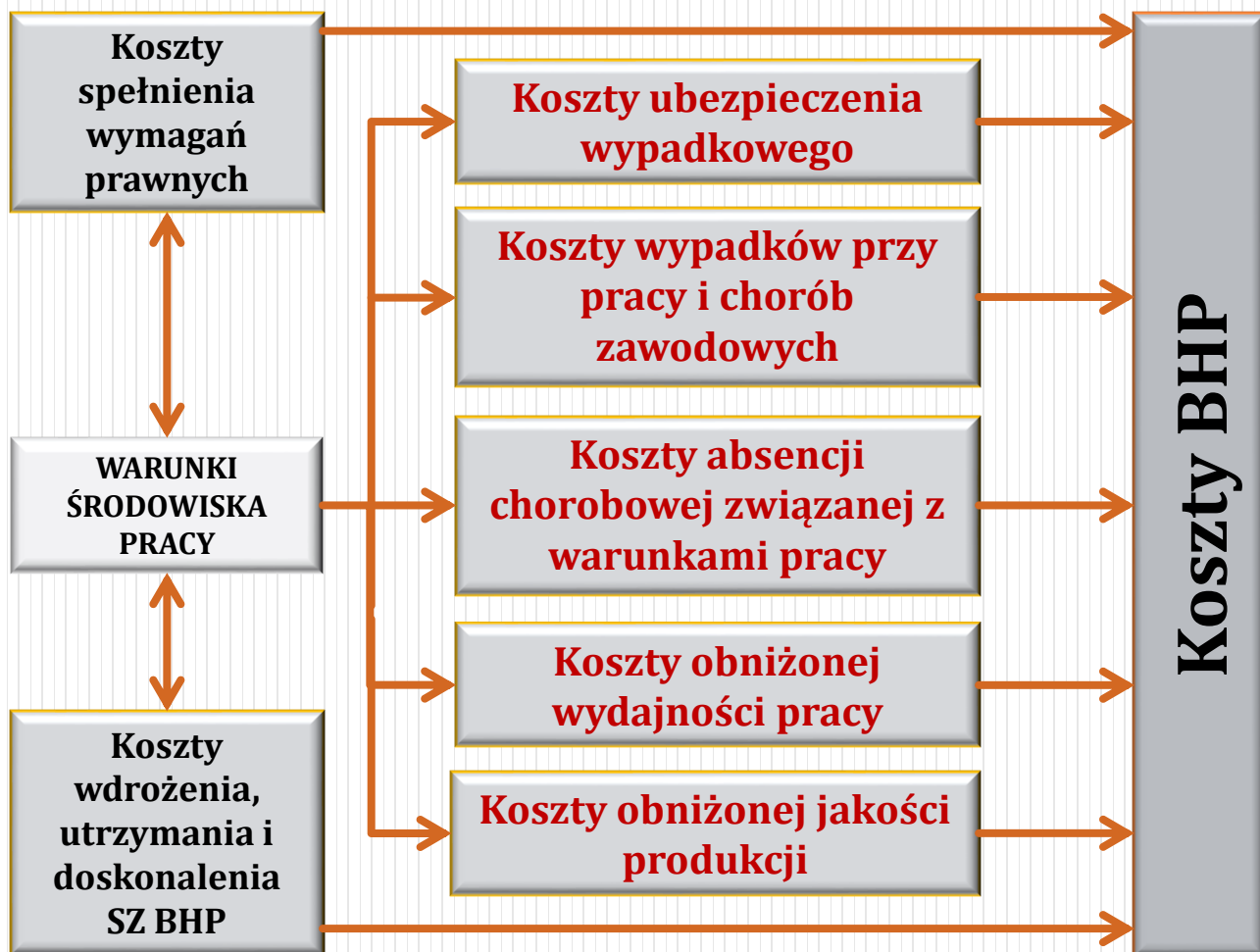
Koszty wypadków przy pracy dotyczą nie tylko osób poszkodowanych i ich rodzin. Poza wydatkami na leczenie, rehabilitację oraz utratę zarobków należy brać pod uwagę także koszty jakie ponosi pracodawca związane z utratą przychodów, stratami majątkowymi czy kosztami straconego czasu. Całkowite społeczne koszty wypadków przy pracy to również zasiłki, renty i odszkodowania, które są kosztem dla wszystkich.

Koszty bezpieczeństwa i higieny pracy

Koszty BHP uwzględniają wszystkie podstawowe składniki kosztów wynikające zarówno ze spełniania wymagań prawnych, jak działań z zakresu zarządzania bhp.

Koszty nieodpowiednich warunków pracy stanowią dodatkowe wydatki, które w efekcie powodują zaburzenia toku działalności, a ponadto pogarszają wizerunek przedsiębiorstwa.

Analiza struktury kosztów w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy umożliwia planowanie skutecznych, ale i rentownych działań profilaktycznych.



Które składniki kosztów pracy w badaniach GUS stanowią wydatki związane z BHP?

Badania kosztów pracy wykonywane przez GUS ograniczają się do wydatków ponoszonych na:

- 1) środki ochrony indywidualnej
- 2) środki ochrony zbiorowej
- 3) odzież i obuwie robocze
- 4) środki higieny osobistej
- 5) posiłki profilaktyczne, regeneracyjne i wzmacniające
- 6) dodatki z tytułu prac w warunkach szkodliwych i uciążliwych



Koszty bhp w ogólnych kosztach zatrudnienia przedsiębiorstw

Koszty bhp w przedsiębiorstwach ogółem - 0,8%

w tym w:

- przedsiębiorstwach dużych - 0,9%
- przedsiębiorstwach średnich - 0,5%

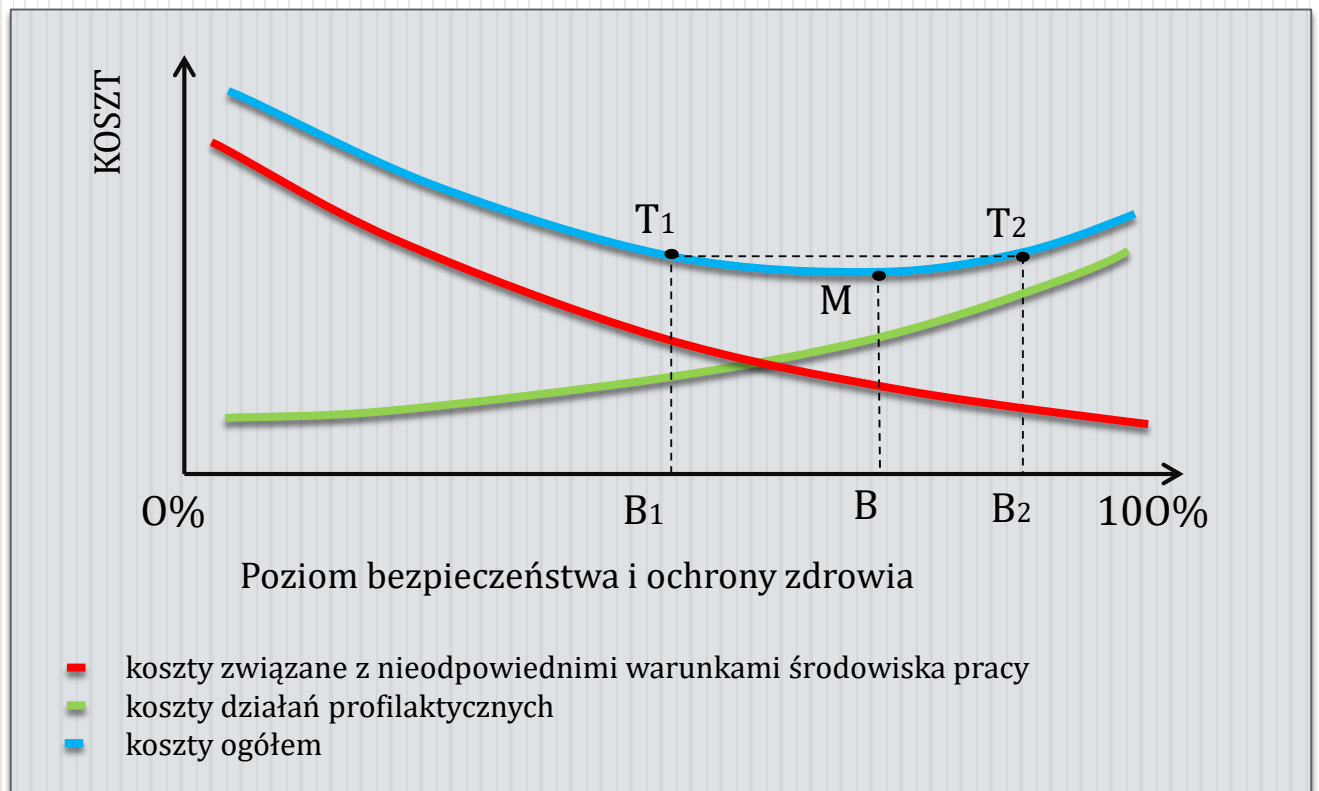
w tym w:

- górnictwie - 3,7%
- przetwórstwie przemysłowym - 1,3%
- budownictwie - 1,2%
- wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz i wodę - 1,0%
- transporcie, gospodarce magazynowej i łączności - 0,9%
- handlu i naprawach - 0,5%

Poziom bezpieczeństwa uzasadniony ekonomicznie

Wyższe koszty działań prewencyjnych w dziedzinie BHP powinny prowadzić do wzrostu poziomu bezpieczeństwa i poprawy warunków środowiska pracy, a tym samym do zmniejszenia kosztów związanych z niewłaściwymi warunkami pracy.

Za optymalny z ekonomicznego punktu widzenia uważa się często taki poziom bezpieczeństwa, dla którego suma nakładów na działalność profilaktyczną i kosztów związanych z nieodpowiednimi warunkami środowiska pracy osiąga minimum.



Wybrane wskaźniki ekonomiczne

- nakłady na prewencję wypadkową przedsiębiorstw
 - w relacji do kosztów płac
 - na 1 pracownika
- kierunek zróżnicowania składek na społeczne ubezpieczenie wypadkowe (składka podwyższona przez ZUS)
- subiektywny wskaźnik oceny ekonomicznej



Kwestionariusz oceny

Kwestionariusz (KP-W)

opracowano w celu uzyskania od przedsiębiorstw danych o wybranych elementach kosztów przedsiębiorstwa i warunkach pracy, takich jak:

- liczba zatrudnionych w przedsiębiorstwie
- przychody ze sprzedaży
- koszty działalności z wyszczególnieniem kosztów wynagrodzeń, składek na ubezpieczenie wypadkowe
- zysku brutto i netto
- liczby wypadków przy pracy ogółem, z wyszczególnieniem wypadków śmiertelnych i ciężkich
- liczby stwierdzonych chorób zawodowych
- liczby osób pracujących w warunkach zagrożenia, w tym pracujących w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia

KWESTIONARIUSZ – KP-W
(Kwestionariusz danych o wybranych elementach kosztów przedsiębiorstwa i warunkach pracy w latach 2011 – 2013¹)

Nazwa przedsiębiorstwa

Adres przedsiębiorstwa

Sektor: publiczny prywatny w tym własność: zagraniczna

Przedsiębiorstwo: posiada SZ BHP² SZ BHP jest wdrażany nie posiada SZ BHP

Przedsiębiorstwo: jest notowane na GPW³ nie jest notowane na GPW

Symbol działalności

Wyszczególnienie	2011 r.	2012 r.	2013 r.
Liczba zatrudnionych ⁴
Przychody ze sprzedaży
Koszty działalności ogółem
w tym:			
• Koszty wynagrodzeń ⁵
• Składki na ubezpieczenie wypadkowe ZUS
- w % podstawy wymiaru składek ⁶
- w zł. w ciągu roku ⁷
• Wydatki związane z bezpieczeństwem i higieną pracy ⁸
Zysk brutto
Zysk netto
Liczba wypadków przy pracy
w tym:			
• śmiertelnych
• ciężkich
Liczba chorób zawodowych (stwierdzonych)
Liczba osób pracujących w warunkach zagrożenia
• w tym pracujących w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia

1 Proszę zaznaczyć przez x odpowiednie pole lub pola
2 SZ BHP – System Zarządzania BHP
3 GPW – Giełda Papierów Wartościowych
4 Przeliczona w danym roku (w przeliczeniu na pełen etat) liczba zgłoszonych do ubezpieczenia społecznego
5 Kwota wynagrodzeń brutto ogółem (łącznie z nagrodami jubileuszowymi, w płatności z funduszu socjalnego)
6 Proszę podać stopień procentową składek obowiązkową od 1 kw. kwietnia danego roku do 31 marca roku następnego
7 Proszę podać kwotę składek za cały dany rok kalendarzowy
8 Podawane do GUS w ramach badań kosztów pracy
Ważne: Odpowiedzi prosimy udzielić albo przez zaznaczenie przez x właściwej odpowiedzi albo przez wpisanie właściwych danych liczbowych.



Kwestionariusz oceny kosztów prewencji

Kwestionariusz – koszty prewencji (KP) uwzględnia dane dotyczące kosztów realizacji wymagań prawnych, takich jak:

- koszty zatrudnienia i utrzymania służb BHP
- koszty zakupu i utrzymania środków ochrony zbiorowej, oraz środków ochrony indywidualnej
- koszty zakupu środków czystości
- koszty zatrudnienia konsultantów zewnętrznych ds. BHP
- koszty usług w zakresie BHP
- koszty badań lekarskich
- koszty szkoleń pracowników produkcyjnych, pracowników BHP oraz pracowników nadzoru
- koszty organizacji i utrzymania służb ratowniczych i pożarniczych
- koszty promocji i informacji BHP
- koszty inwestycji zmierzających do poprawy warunków pracy



Nazwa przedsiębiorstwa:

KWESTIONARIUSZ KP - KOSZTY PREWENCJI				
L.p	Pozycje kosztów prewencji	2011 r.	2012 r.	2013 r.
1	Koszty zatrudnienia i utrzymania służb BHP			
2	Koszty zakupu i napraw środków ochrony zbiorowej			
3	Koszty zakupu środków ochrony indywidualnej			
4	Koszty zakupu, prania lub wypożyczenia ubrań roboczych			
5	Koszty zakupu środków czystości			
6	Koszty zatrudnienia konsultantów zewnętrznych ds. BHP			
7	Koszty usług w zakresie BHP - w tym: pomiarów czynników w środowisku pracy			
8	Badania lekarskie - liczba osób objętych badaniem - stawka godzinowa osób badanych (średnia) - koszt 1 badania - przeciętny czas stracony na 1 badanie - koszt dojazdu na 1 badanie			
9	Koszt oceny ryzyka zawodowego			
10	Koszt prowadzenia dokumentacji powypadkowej			
11	Szkolenia BHP (pracownicy produkcyjni) ¹ - stawka godzinowa (średnia) - liczba szkoleń - liczba osób przeszkolonych - średni koszt 1 szkolenia (w zł.) - średni koszt dojazdu na szkolenie (w zł.) - średni czas 1 szkolenia (w godz.)			
12	Szkolenia BHP (pracownicy BHP, nadzór) ¹ - koszty szkoleń, seminariów i konferencji (opłaty) - koszty delegacji - koszt dodatkowego wynagrodzenia - koszt materiałów - koszt organizacji szkoleń			
13	Koszty organizacji i utrzymania służb ratowniczych i pożarniczych			
14	Koszty promocji i informacji BHP - znaki bezpieczeństwa, plakaty BHP - literatura fachowa (czasopisma, książki) - programy komputerowe - konkursy BHP, nagrody - sponsoring - inne (proszę wymienić)			

Kwestionariusz subiektywnej oceny kondycji ekonomicznej

Kwestionariusz uwzględnia pytania dotyczące:

- oceny sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstwa na tle innych przedsiębiorstw tej samej branży w Polsce
- oceny zmian sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstwa
- oceny zmian liczby zatrudnionych w przedsiębiorstwie w latach
- oceny zmian wysokości płac w przedsiębiorstwie w latach
- osiągnięcia zysków lub ponoszenia strat przez przedsiębiorstwo w latach
- oceny zmian wydatków na BHP w przedsiębiorstwie w latach
- oceny znaczenia wydatków na BHP w przedsiębiorstwie

KWESTIONARIUSZ – KW-E
(Ocena ekonomiczna przedsiębiorstwa według kadry kierowniczej)

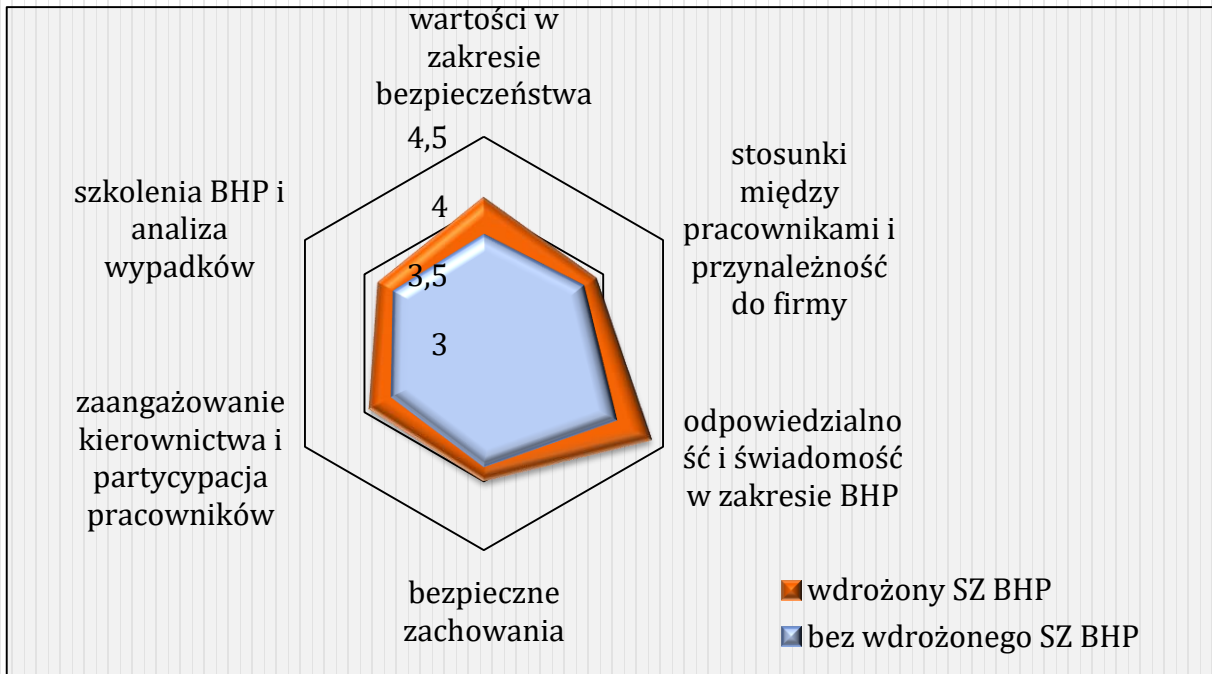
1. Jak ocenia Pan/Pani sytuację ekonomiczną przedsiębiorstwa na tle innych przedsiębiorstw tej samej branży w Polsce? Jako
bardzo dobrą dobrą średnią słabą bardzo słabą
2. Czy sytuacja ekonomiczna przedsiębiorstwa w latach 2012 - 2015 uległa zmianie?
wyraźnie się poprawiła nieznacznie poprawiła się nie zmieniła się
uległa nieznacznemu pogorszeniu uległa znacznemu pogorszeniu
3. Czy liczba zatrudnionych w przedsiębiorstwie w latach 2012 - 2015 uległa zmianie?
wyraźnie się zwiększyła nieznacznie zwiększyła się nie zmieniła się
uległa nieznacznemu zmniejszeniu uległa znacznemu zmniejszeniu
4. Czy wysokość wynagrodzeń w przedsiębiorstwie w latach 2012 - 2015 uległa zmianie?
wyraźnie się zwiększyła nieznacznie zwiększyła się nie zmieniła się
uległa nieznacznemu zmniejszeniu uległa znacznemu zmniejszeniu
5. Czy w latach 2012 - 2015 przedsiębiorstwo osiągało zyski lub straty?
dość wysokie zyski niskie zyski raz zyski, raz straty
niskie straty wysokie straty
6. Czy wydatki na bhp w przedsiębiorstwie w Pani/Pana ocenie uległy zmianie w latach 2012 - 2015?
znacznie wzrosły nieznacznie wzrosły są na tym samym poziomie
nieznacznie zmniejszyły się wyraźnie zmniejszyły się
7. Czy Pana/Pani zdaniem nakłady na bhp spełniają jedynie wymogi obowiązującego prawa czy też mają wpływ na poprawę wyników ekonomicznych oraz wizerunku przedsiębiorstwa?
spełniają jedynie wymogi obowiązującego prawa
są zbyt dużym kosztem dla przedsiębiorstwa
mają korzystny wpływ na wyniki ekonomiczne przedsiębiorstwa
mają korzystny wpływ na wizerunek przedsiębiorstwa
mają korzystny wpływ na wyniki ekonomiczne oraz wizerunek przedsiębiorstwa



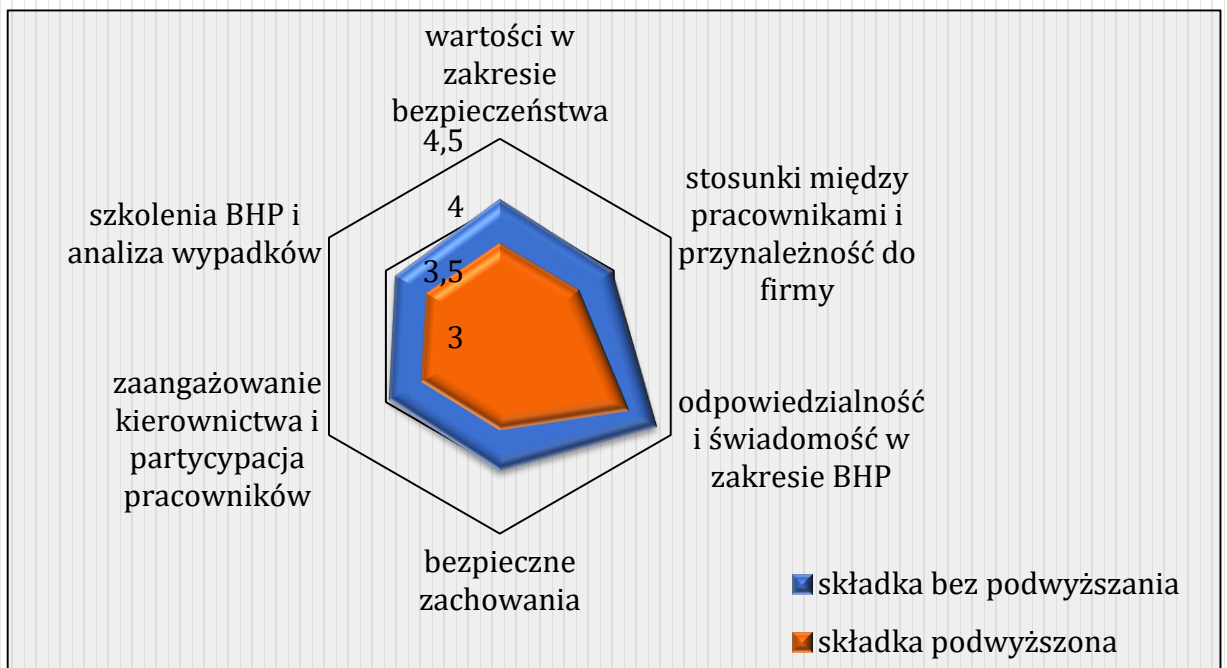
Wybrane wyniki badań



Poziom kulturę bezpieczeństwa pracy



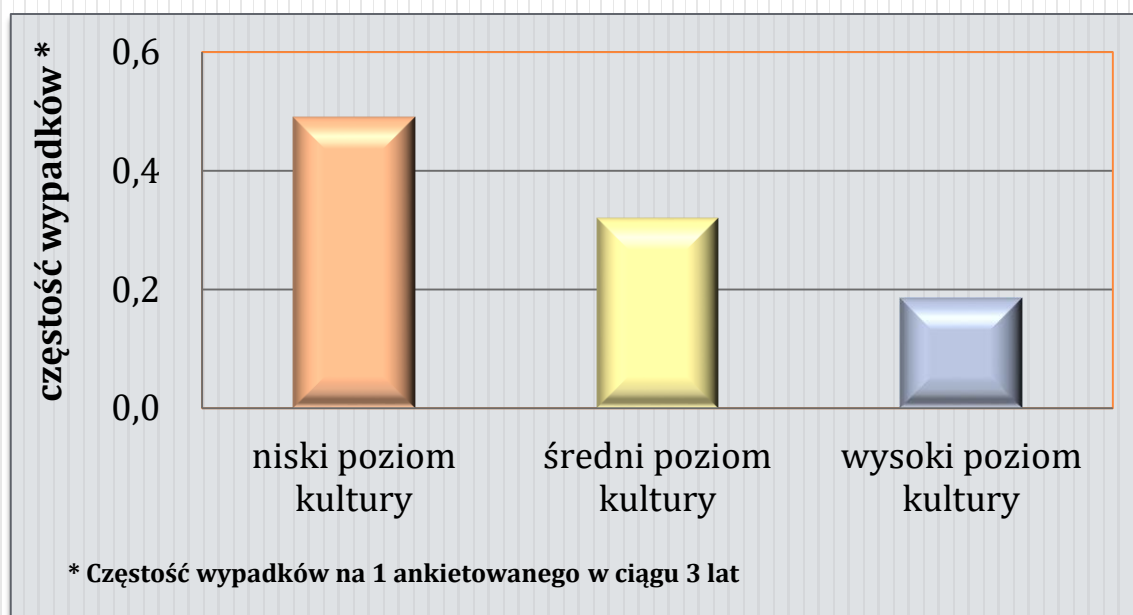
Poziom kulturę bezpieczeństwa pracy w poszczególnych aspektach oceny w przedsiębiorstwach zróżnicowanych pod względem wdrożenia systemu zarządzania BHP i podwyższenia składki na ubezpieczenie wypadkowe



Wypadki a kultura bezpieczeństwa

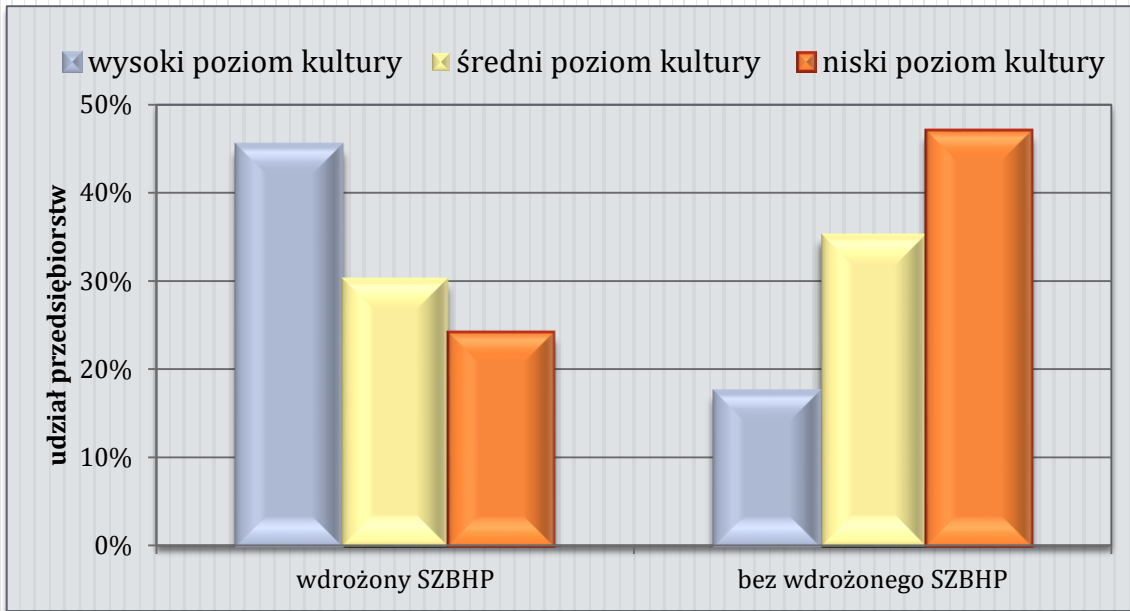
Zazwyczaj organizacje odznaczające się wysoką kulturą bezpieczeństwa nie czekają aż zdarzy się wypadek, reagując dopiero na jego skutki, ale podejmują wyzwania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa zanim zostanie ono naruszone. Istotną ideą kultury bezpieczeństwa jest bowiem jej prewencyjny charakter.

Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że doskonalenie kultury bezpieczeństwa przekłada się na obniżenie wskaźnika częstości wypadków.

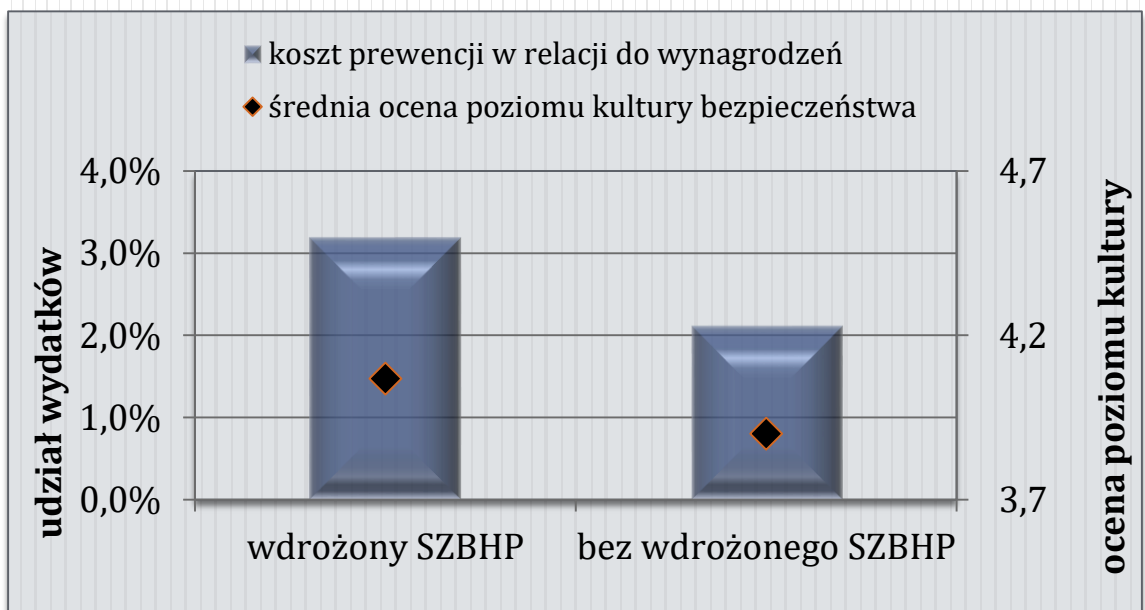


Wypadki zgłaszane przez ankietowanych a ocena poziomu kultury w badanych przedsiębiorstwach

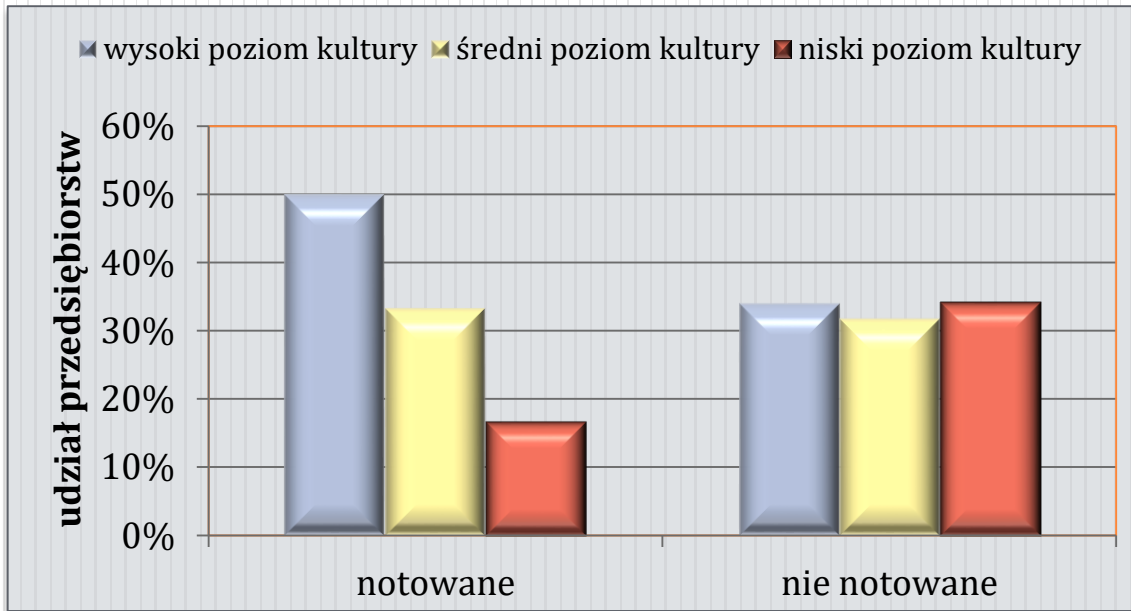
Kultura bezpieczeństwa a wskaźniki ekonomiczne



Zestawienie wyników badań dotyczących oceny poziomu kultury bezpieczeństwa w przedsiębiorstwach mających wdrożony certyfikowany SZ BHP i nie posiadających systemu oraz nakładów na prewencję w relacji do wynagrodzeń



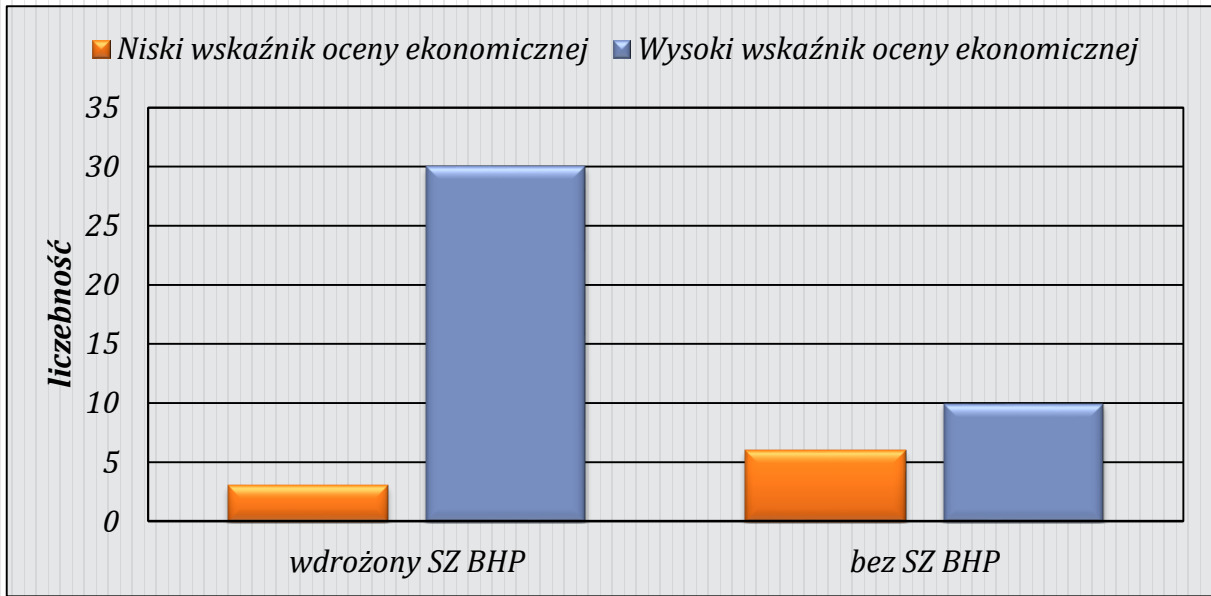
Kultura bezpieczeństwa a wskaźniki ekonomiczne



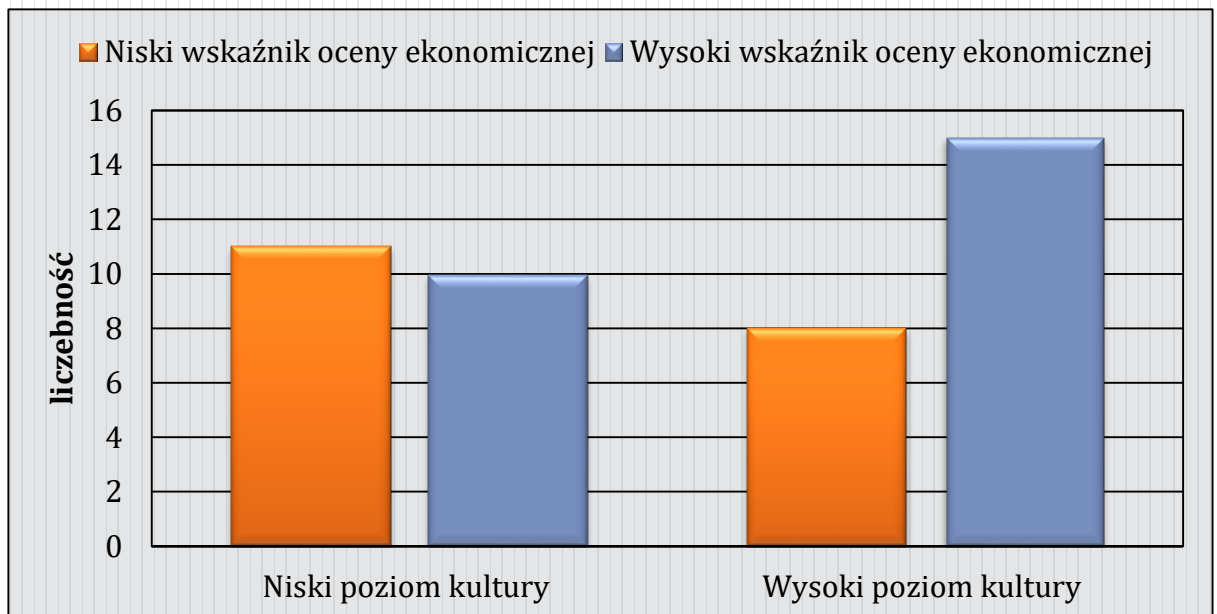
Porównanie wyników badań dotyczących oceny poziomu kultury bezpieczeństwa w przedsiębiorstwach notowanych na GPW oraz nie notowanych oraz nakładów na prewencję na 1 zatrudnionego



Kultura bezpieczeństwa pracy a wskaźniki ekonomiczne



Zestawienie wyników badań dotyczących liczebności grup badanych przedsiębiorstw zróżnicowanych pod względem wskaźnika oceny ekonomicznej, wdrożenia SZ BHP oraz poziomu kultury bezpieczeństwa pracy



Wnioski

- Nakłady na BHP to wzrost poziomu kultury bezpieczeństwa pracy
- Wzrost poziomu kultury bezpieczeństwa to spadek współczynnika wypadkowości
- Niższa wypadkowość to niższe składki na ubezpieczenie wypadkowe oraz niższe koszty funkcjonowania przedsiębiorstwa

