



Nietypowe formy zatrudnienia oczami pracownika

Kinga Rongers-Sobolewska
SII SP. Z O.O.



Plan prezentacji:

- ✓ Wstęp czyli trochę o mnie jakie formy zatrudnienia poznałam do tej pory
- ✓ Wady i zalety:
 - Działalność gospodarcza – samozatrudnienie
 - Outsourcing pracowniczy
 - Praca zdalna / telepraca
- ✓ Wpływ pracodawcy na odbiór nietypowych form zatrudnienia



Słowo wstępu

- ✓ Umowa o dzieło
- ✓ Umowa zlecenie
- ✓ Działalność gospodarcza
- ✓ Outsourcing pracowniczy
- ✓ Umowa o pracę
- ✓ Praca zdalna / telepraca

Obecnie umowa o pracę w ramach outsourcingu w trybie telepracy.



Działalność gospodarcza – zalety i wady



Samodzielność



Niezależność



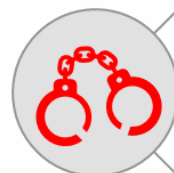
Elastyczność



Wyższe
wynagrodzenie



Zmieniające się
przepisy



Dodatkowa
odpowiedzialność



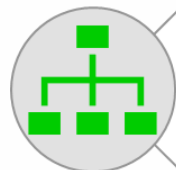
Brak stałych godzin
pracy



Brak świadczeń
socjalnych



Outsourcing – zalety i wady



Różnorodność



Doświadczenie



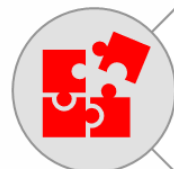
Rozwój



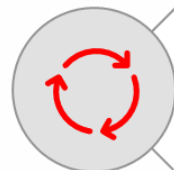
„Podwójne
korzyści”



Nierówne
traktowanie



Brak integracji/
Przywiązania



Rotacja



Izolacja



Telepraca/praca zdalna – zalety i wady



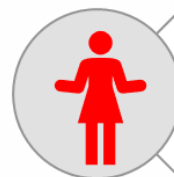
Efektywność



Izolacja



Elastyczność



Brak sprzętu



Digitalizacja



Głuchy telefon



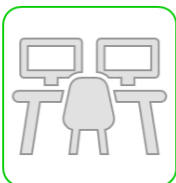
Praca w domu,
dom w pracy



Praca w domu,
dom w pracy



Telepraca / praca zdalna – dobre praktyki



Otoczenie

- Zorganizuj miejsce i przybory do pracy
- Unikaj pracy z sypialni.



Organizacja

- Organizuj wideokonferencje
- Rób przerwy
- Wyłącz rozpraszacze



Off work

- Rytuały
- Hobby

Empatia
Zrozumienie
Szacunek
Tolerancja





Wpływ pracodawcy na odbiór form zatrudnienia (I)

- Brak zaufania
- Za dużo kontroli lub kontrola nieprzemyślana
- Brak polityki wspólnej dla całego przedsiębiorstwa
- Brak narzędzi
- Narzucanie formy zatrudnienia kiedy możliwa jest różnorodność



Wpływ pracodawcy na odbiór form zatrudnienia (II)

- ✓ Zaufanie do pracowników
- ✓ Dobrze zwymiarowany proces kontroli
- ✓ Ustalenie wspólnych zasad
- ✓ Wsparcie zespołu w dostępie do narzędzi
- ✓ Elastyczność

Konferencja ZRÓWNOWAŻENI

Nowe formy pracy i równowaga między pracą a życiem prywatnym

2 grudnia 2020 r.



Dziękuję za uwagę



rongers.kinga@gmail.com