

**70**

**CIOP**  **PIB**



# **ESENER 3: EUROPEJSKIE PRZEDSIĘBIORSTWA I „NOWA NORMALNOŚĆ”**

**dr Zofia Pawłowska**

**Warunki  
środowiska pracy  
- rok 2019**

**Zmiany warunków  
środowiska pracy  
w wyniku pandemii  
COVID-19  
i reagowanie  
- rok 2020**

**Środowisko pracy  
a  
„nowa  
normalność”**

**Badanie ESENER-3  
(EU-OSHA 2019)**

- ⇒ Tradycyjne i nowopowstające czynniki ryzyka
- ⇒ Sposoby zarządzania ryzykiem

⇒ **Badanie  
Living, working  
and COVID-19  
(Eurofound 2020)**

⇒ **Badanie działań  
przedsiębiorstw**

???????

**Nowe  
zagrożenia???**

**Nowe formy  
organizacji  
pracy???**

**Nowe rozwiązania  
prawne???**

# Warunki środowiska pracy w europejskich przedsiębiorstwach w roku 2019 – wyniki badania ESENER-3



ZARZĄDZANIE BHP



POJAWIAJĄCE SIĘ ZAGROŻENIA I  
ZARZĄDZENIE NIMI



CZYNNIKI MOTYWUJĄCE I BARIERY



UDZIAŁ PRACOWNIKÓW

## Trzecie europejskie badanie przedsiębiorstw na temat nowych i pojawiających się zagrożeń (ESENER-3) objęło:

- 45 420 przedsiębiorstw reprezentujących wszystkie sektory działalności i zatrudniających powyżej 5 pracowników;
- 33 państwa: UE-27, a także Islandię, Republikę Macedonii Północnej, Norwegię, Serbię, Szwajcarię i Wielką Brytanię.



MAPA EUROPEJSKA

Wizualizacja obrazuje na mapie odsetek odpowiedzi lub średnią odpowiedzi na dane pytanie w poszczególnych krajach europejskich



WYKRES KOLUMNOWY DLA UE

Wizualizacja obrazuje odsetek odpowiedzi lub średnią odpowiedzi na dane pytanie dla poszczególnych krajów europejskich lub dla wszystkich krajów europejskich



KRAJOWY WYKRES KOLUMNOWY

Wizualizacja obrazuje odsetek odpowiedzi lub średnią odpowiedzi na dane pytanie w podziale na grupy osób w jednym kraju.



PORÓWNANIA KRAJOWE

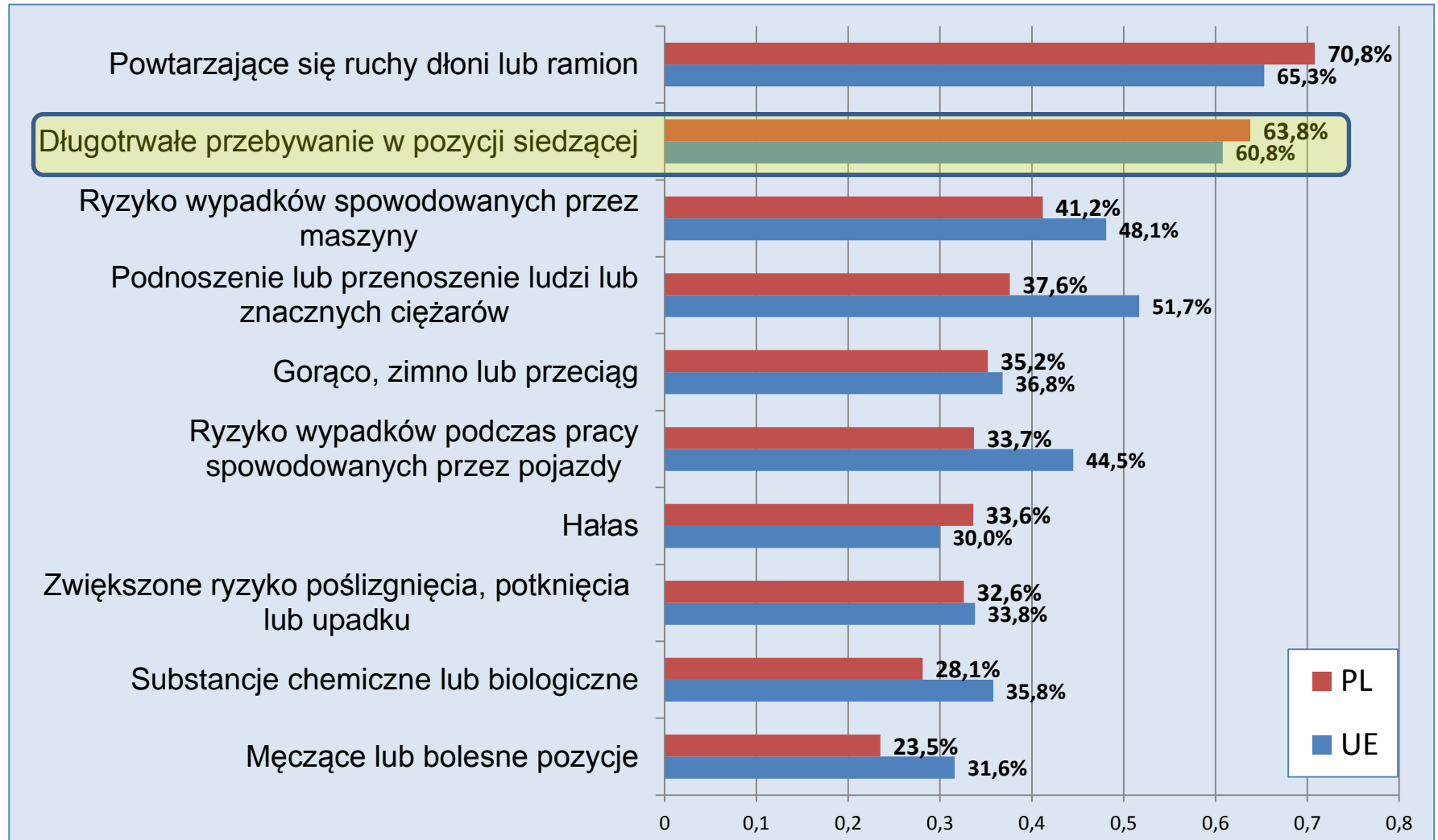
Wizualizacja obrazuje odsetek odpowiedzi lub średnią odpowiedzi konkretnej grupy osób w dwóch krajach lub średnią europejską dla danego pytania



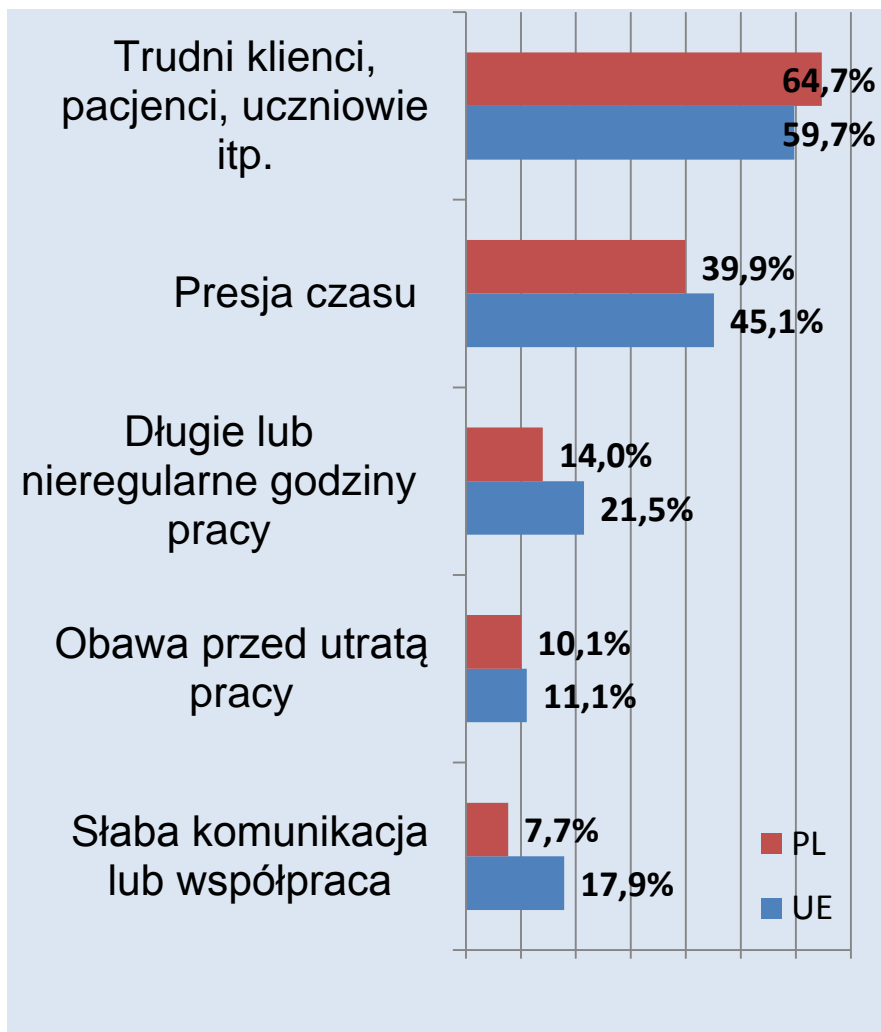
DIAGRAM KOŁOWY

Wizualizacja w postaci diagramu kołowego przedstawia wartości wszystkich odpowiedzi dla kraju na takim diagramie.

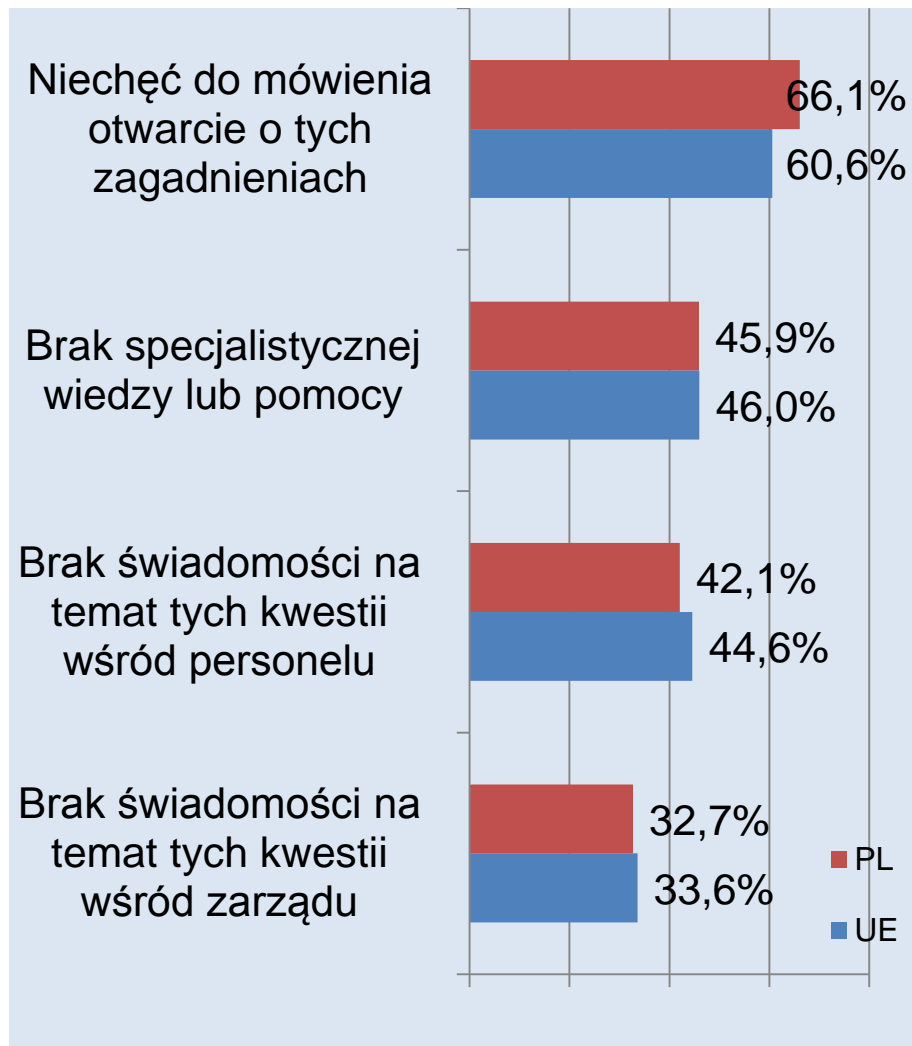
# Czynniki ryzyka identyfikowane w przedsiębiorstwach w roku 2019



## Psychospołeczne czynniki ryzyka identyfikowane w przedsiębiorstwach w roku 2019

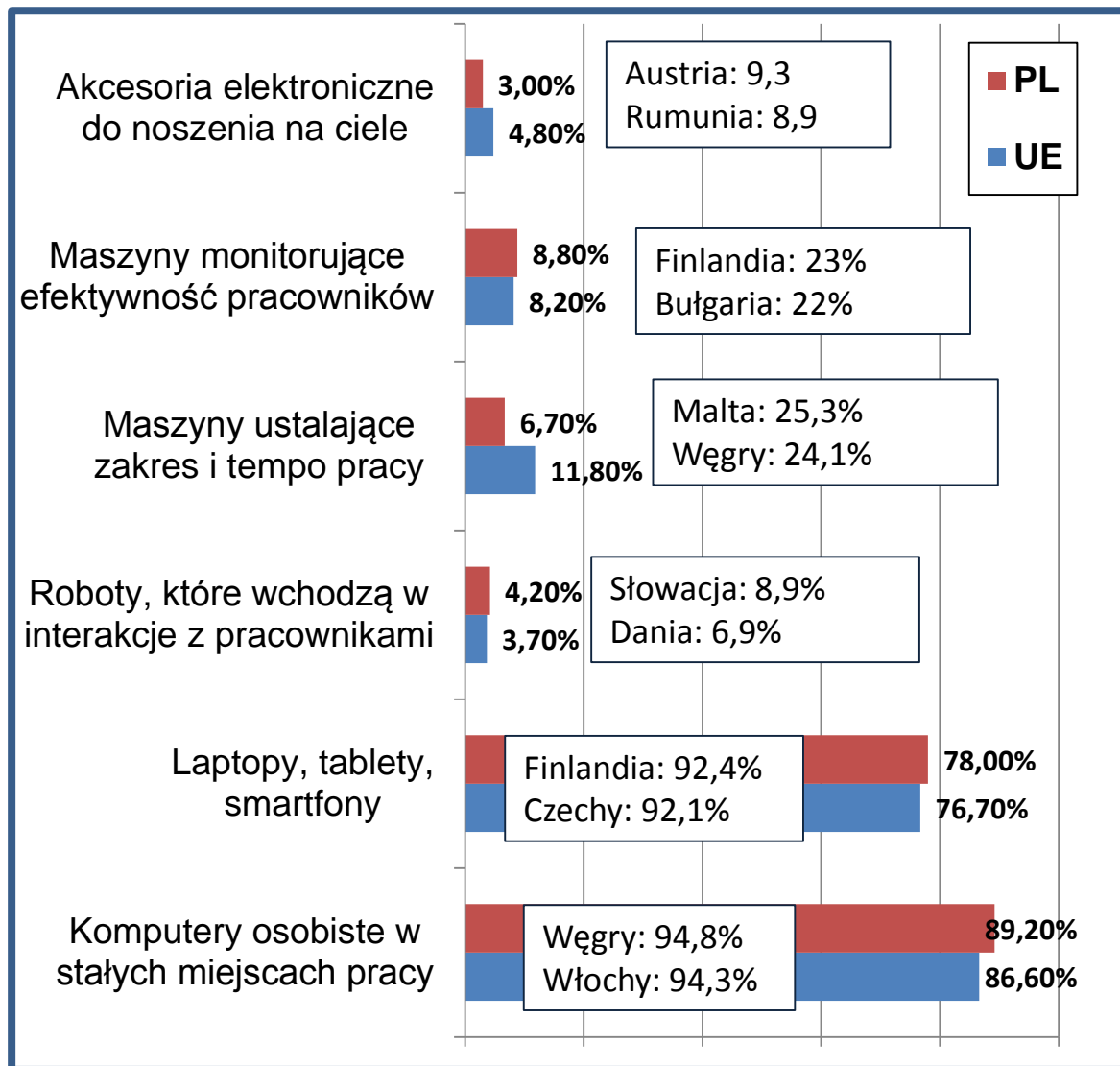


## Trudności w przeciwdziałaniu psychospołecznym czynnikom ryzyka

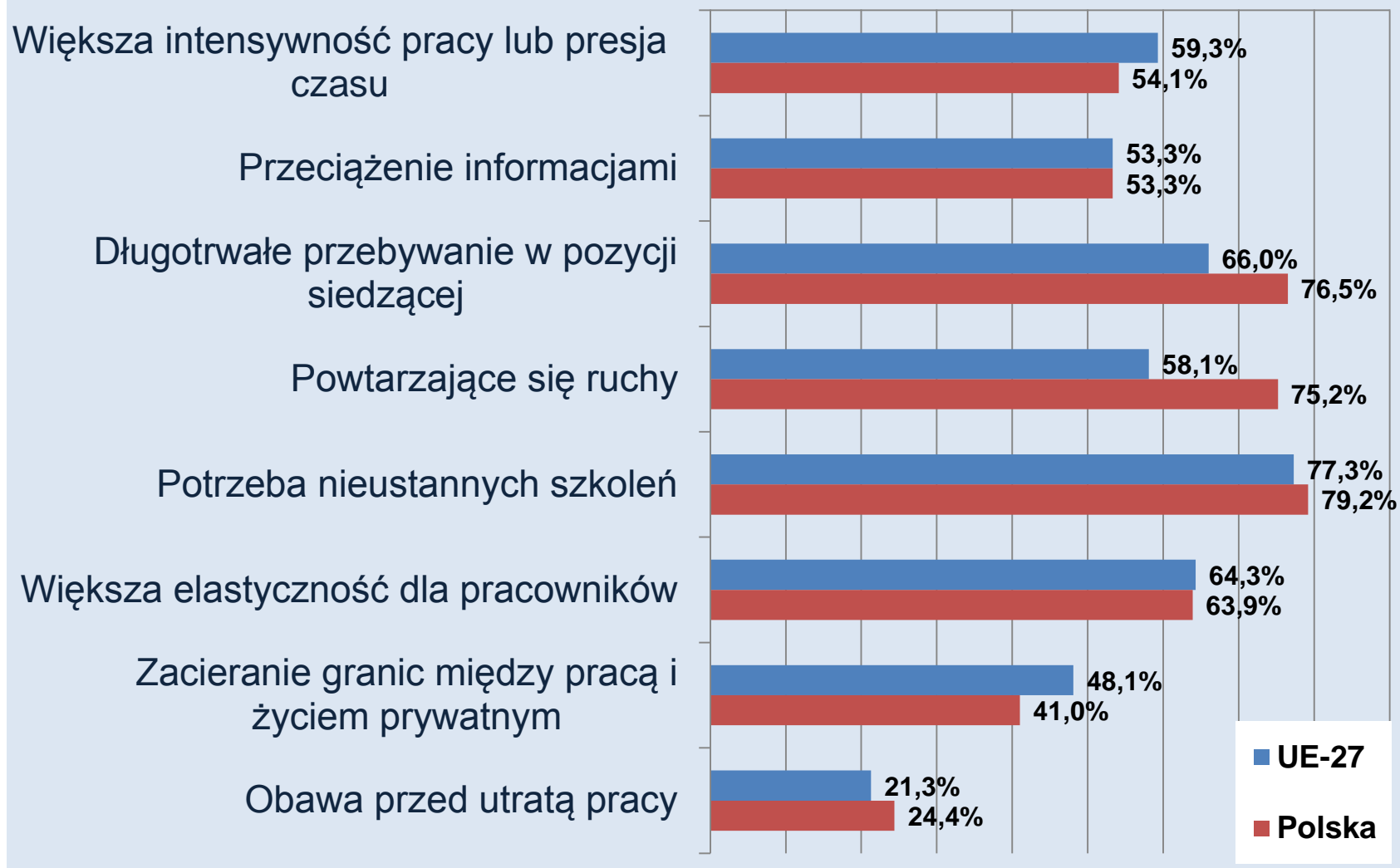


# Technologie cyfrowe i ich wpływ na warunki środowiska pracy

**Tylko  
26% przedsiębiorstw  
wdrażających  
technologie cyfrowe  
analizuje ich  
potencjalny wpływ na  
warunki środowiska  
pracy**



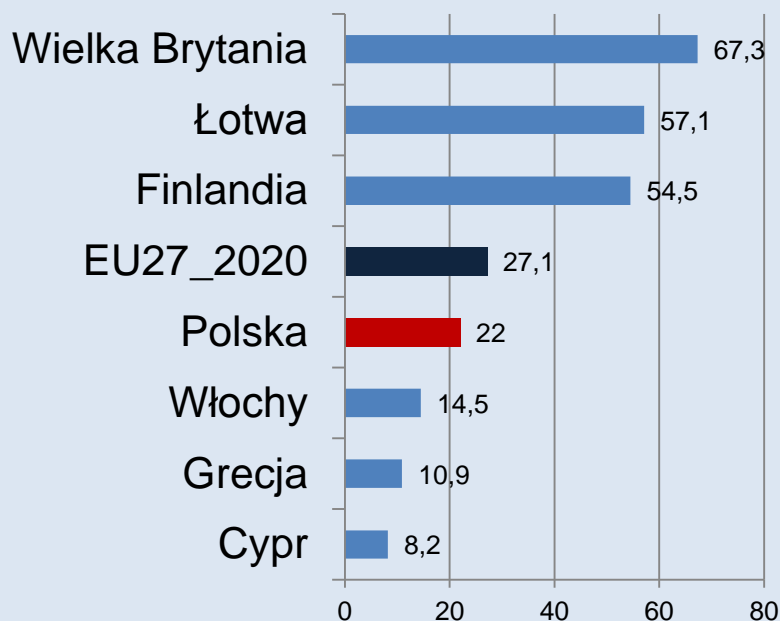
# Technologie cyfrowe i ich wpływ na warunki środowiska pracy



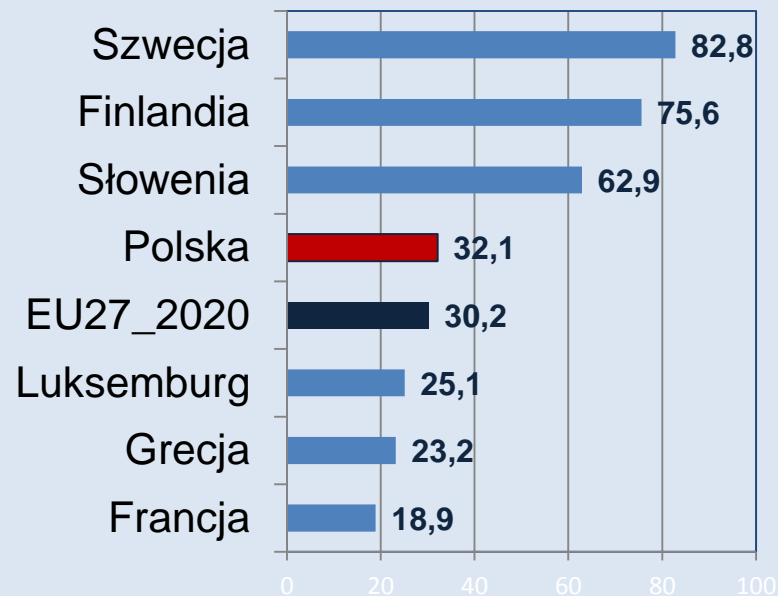


# Przykłady działań skierowanych na ograniczanie ryzyka

Procent przedsiębiorstw w wybranych krajach UE, w których są realizowane programy promujące ćwiczenia fizyczne podczas pracy



Procent przedsiębiorstw w wybranych krajach UE, w których są realizowane programy promujące ćwiczenia fizyczne po pracy



## Pracownicy wykonujący pracę wyłącznie z domu

	Rok 2014	Rok 2019
<b>UE</b>	13%	12%
<b>Holandia</b>	26%	33%
<b>Belgia</b>	20%	28%
<b>Dania</b>	24%	25%
<b>Włochy</b>	4%	2%
<b>Portugalia</b>	7%	5%
<b>Bułgaria</b>	6%	5%

**31% przedsiębiorstw w UE,  
które zatrudniają  
pracowników wykonujących  
pracę w domu,  
uwzględnia tych  
pracowników w swoich  
ocenach ryzyka**



# Zmiany warunków środowiska pracy w wyniku pandemii COVID-19 i reagowanie - rok 2020

# PRACA ZDALNA

Według e-sondażu Eurofound'u (lipiec 2020):

- 48% pracowników uczestniczących w e-sondażu pracowało w domu, przynajmniej przez pewien czas w czasie pandemii COVID-19; 34% pracowało wyłącznie w domu.
- **24% pracujących w domu pracuje również w czasie wolnym od pracy, w porównaniu z 6% pracujących w siedzibie pracodawcy lub w innym miejscu poza domem.**

Według badania „Popyt na pracę” GUS (czerwiec 2020) w następstwie sytuacji epidemicznej:

- **udział osób, które pracowały zdalnie w ogólnej liczbie pracujących objętych badaniem wyniósł 10,2%;**
- **w regionie warszawskim stołecznym niemal co 5 pracujący wykonywał tam pracę zdalnie.**

# Wybrane wskaźniki jakości pracy w lipcu 2020 według e-sondażu Eurofound'u

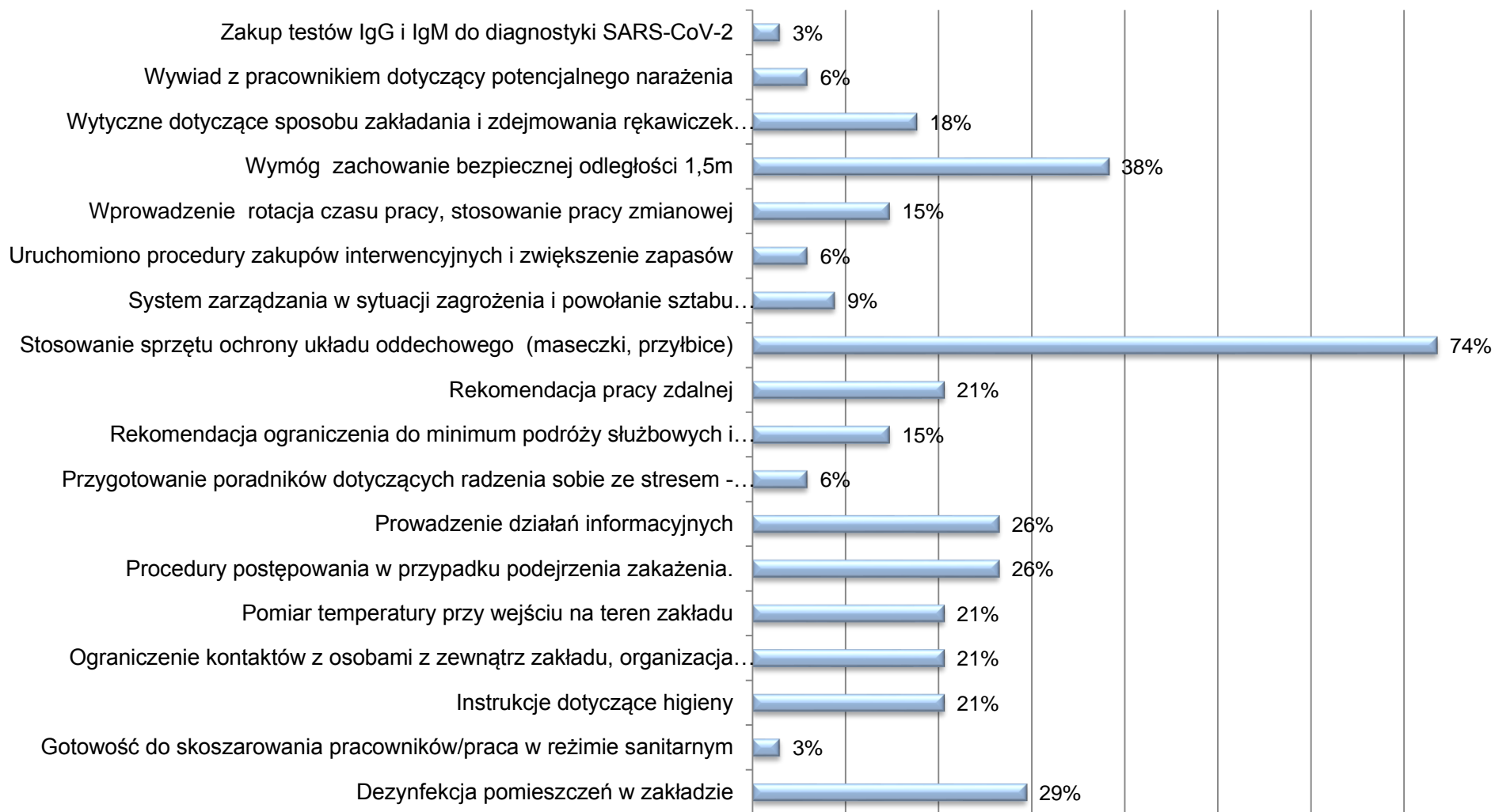
**Więcej niż czterech pracowników na dziesięciu uważa, że praca naraża ich na ryzyko zarażenia się wirusem**

**12% pracowników ma poczucie izolacji podczas pracy, w tym:**

- 15% osób w wieku 18-34 lata
- 12% osób w wieku 35-49 lat
- 9% osób w wieku 50 lat
- 15% osób pracujących wyłącznie z domu,
- 10% pracujących w innych lokalizacjach niż dom.



# Odsetek przedsiębiorstw uczestniczących w badaniu CIOP-PIB, w których podjęto różne działania w celu ochrony pracowników przed wirusem SARS-CoV-2 (kwiecień 2020)



Źródło: M. Pęciłło i inni, Raport z realizacji projektu badawczego „Szacowanie kosztów i korzyści wdrażania innowacji skierowanych na ograniczenie ryzyka zawodowego w przedsiębiorstwach”, CIOP-PIB, 2020



1215954588

# Środowisko pracy a „nowa normalność”

## Wzrost liczby osób wykonujących pracę w domu, a w konsekwencji:



- **rozmyte granice między życiem zawodowym a prywatnym** i związane z tym **wyczerpanie fizyczne i emocjonalne** osób pracujących z domu;
- konieczność opracowania przepisów określających w szczególności **zasady ubiegania się o pracę zdalną i jej przyznawania, jej dobrowolny charakter i odwracalność, udział pracodawcy w wydatkach ponoszonych przez pracowników pracujących w domu** oraz gwarantujących **równe wynagrodzenie i dostęp do szkoleń** dla osób pracujących zdalnie;
- **konieczność dalszych inwestycji technologicznych** w zakresie łączności i bezpieczeństwa sieci, a także **większa złożoność harmonogramów pracy**.





***Jedyną co wiemy  
o przyszłości to to,  
że będzie inna...***



***Najlepszą metodą  
przewidywania  
przyszłości jest jej  
tworzenie.***

***Peter Drucker***



***Dziękuję!***