

**ZATWIERDZAM**

MINISTER

  
.....  
Marlena Maląg

(data i podpis)

Warszawa, dnia 22.01.2020r.

**Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

## **STATUT CENTRALNEGO INSTYTUTU OCHRONY PRACY– PAŃSTWOWEGO INSTYTUTU BADAWCZEGO**

### **Rozdział I Przepisy ogólne**

#### **§ 1.**

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, zwany dalej „Instytutem”, jest instytutem badawczym działającym na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 4 kwietnia 1950 r. o utworzeniu Centralnego Instytutu Ochrony Pracy (Dz. U. poz. 139);
- 2) ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1350), zwanej dalej „ustawą”;
- 3) niniejszego statutu.

#### **§ 2.**

1. Siedzibą Instytutu jest m.st. Warszawa.
2. W strukturze Instytutu funkcjonuje Zakład Ochron Osobistych z siedzibą w Łodzi.
3. Instytut może używać skróconej nazwy: „CIOP–PIB”.
4. Instytut posiada osobowość prawną.
5. Nadzór nad Instytutem sprawuje minister właściwy do spraw pracy.

## Rozdział II

### Przedmiot i zakres działania Instytutu

#### § 3.

1. Przedmiotem działania Instytutu jest:

- 1) prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych w dziedzinie nauk inżynieryjno-technicznych, w dyscyplinie inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka, w zakresie tematyki ochrony pracy oraz ergonomii, w tym w szczególności w ramach programów wieloletnich, ustanawianych przez Radę Ministrów;
- 2) przystosowywanie wyników badań naukowych i prac rozwojowych, o których mowa w pkt 1 do potrzeb praktyki;
- 3) udział we wdrażaniu wyników badań naukowych i prac rozwojowych, o których mowa w pkt 1;
- 4) prowadzenie działalności wspierającej administrację publiczną w zakresie tematyki ochrony pracy, w szczególności bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii.

2. Zakres działania Instytutu obejmuje:

- 1) upowszechnianie wyników badań naukowych i prac rozwojowych;
- 2) wykonywanie ekspertyz i analiz oraz opracowywanie opinii w zakresie ochrony pracy i ergonomii;
- 3) opracowywanie ocen dotyczących stanu i rozwoju poszczególnych dziedzin nauki i techniki oraz sektorów gospodarki, które wykorzystują wyniki badań naukowych i prac rozwojowych, a także w zakresie osiągnięć światowej nauki i techniki;
- 4) prowadzenie i organizowanie prac Międzyresortowej Komisji do Spraw Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy;
- 5) opracowywanie i rozwój metodyki kompleksowej diagnozy kompetencji i kwalifikacji zawodowych oraz sprawności psychospołecznych i fizycznych, w tym osób niepełnosprawnych;
- 6) opracowywanie zasad projektowania, oceny oraz dostosowania stanowisk i procesów pracy do możliwości psychofizycznych określonych grup zawodowych;
- 7) wykorzystanie wiedzy, doświadczenia i wyników uzyskanych w ramach badań naukowych i prac rozwojowych w procesach badań laboratoryjnych i wzorcowania przyrządów pomiarowych oraz certyfikacji wyrobów, usług oraz kompetencji personelu – prowadzonych w zakresie uzyskanych akredytacji i notyfikacji;
- 8) prowadzenie oceny merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów oraz kontroli realizacji tych projektów w ramach programu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dotyczącego dofinansowania działań prowadzonych przez płatników składek skierowanych na utrzymanie zdolności do pracy przez cały okres aktywności zawodowej;
- 9) prowadzenie i rozwój baz danych związanych z przedmiotem działania instytutu;
- 10) prowadzenie działalności:
  - a) normalizacyjnej w zakresie ochrony pracy oraz ergonomii;
  - b) w zakresie informacji naukowej, technicznej i ekonomicznej, wynalazczości oraz ochrony własności przemysłowej i intelektualnej, a także wspierającej innowacyjność przedsiębiorstw;

- c) wydawniczej i publikacyjnej związanej z prowadzonymi badaniami naukowymi i pracami rozwojowymi;
  - d) wspierajacej administracje rzdowa w zakresie realizacji zobowiazan wynikajacych z czlonkostwa w Unii Europejskiej oraz podpisanych lub ratyfikowanych przez Rzeczpospolita Polska umow dotyczacych ochrony pracy.
3. Instytut poza dzialaniami, o ktorych mowa w ust. 1 i 2:
- 1) prowadzi ksztalcenie na studiach podyplomowych zwiazanych z prowadzonymi przez instytut badaniami naukowymi i pracami rozwojowymi;
  - 2) posiada uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora w dziedzinie nauk inzynieryjno-technicznych, w dyscyplinie inzynieria srodowiska, gornictwo i energetyka w zakresie zwiazanym z prowadzonymi przez instytut badaniami naukowymi i pracami rozwojowymi;
  - 3) moze wytwarzac zwiazane z prowadzonymi badaniami naukowymi i pracami rozwojowymi: aparature, urzadzenia, materiały i inne wyroby oraz prowadzi walidacje metod badawczych, pomiarowych oraz kalibracje aparatury.
4. Instytut realizuje rowniez inne zadania zmierzajace do podnoszenia jakosci zycia i zabezpieczenia spolecznego w zakresie ochrony pracy, zlecane przez ministra wlasciwego do spraw pracy i innych dysponentow czesci budzetowych.

#### § 4.

Przedmiot dzialalnosci Instytutu wedlug Polskiej Klasyfikacji Dzialalnosci (PKD) obejmuje:

- 1) 72. 19. Z  
badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie pozostalych nauk przyrodniczych i technicznych;
- 2) 72. 11. Z  
badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie biotechnologii;
- 3) 71. 20. B  
pozostale badania i analizy techniczne;
- 4) 85. 59. B  
pozostale pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane;
- 5) 70. 22. Z  
pozostale doradztwo w zakresie prowadzenia dzialalnosci gospodarczej i zarzadzania;
- 6) 72. 20. Z  
badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk spolecznych i humanistycznych;
- 7) 74. 90. Z  
pozostala dzialalnosć profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana.

#### § 5.

Dzialalnosć Instytutu, o ktorej mowa w § 3 i § 4, jest prowadzona na zasadzie non profit, w rozumieniu przeznaczenia calego zysku na realizacje celow statutowych.

## **Rozdział III**

### **Organy Instytutu**

#### **§ 6.**

1. Organami Instytutu są:
  - 1) Dyrektor;
  - 2) Rada Naukowa.

#### **Dyrektor**

#### **§ 7.**

1. Dyrektor zarządza Instytutem przy pomocy zastępców Dyrektora.
2. Dyrektor Instytutu może podjąć decyzję w sprawie ustanowienia:
  - 1) funkcji sekretarza naukowego Instytutu;
  - 2) kolegium;
  - 3) organu opiniodawczo-doradczego Dyrektora Instytutu;
  - 4) pełnomocników do realizacji określonych zadań.
3. W przypadku ustanowienia funkcji sekretarza naukowego Instytutu, Dyrektor Instytutu, po uzyskaniu pozytywnej opinii Rady Naukowej, powołuje na tę funkcję osobę spełniającą wymagania określone w ustawie i ustala, w drodze zarządzenia, zakres jego obowiązków.
4. W przypadku ustanowienia kolegium lub innego organu opiniodawczo-doradczego, Dyrektor Instytutu ustala, w drodze zarządzenia, jego zakres działania, skład, nazwę oraz tryb pracy.
5. W przypadku ustanowienia pełnomocników, o których mowa w ust. 2 pkt. 4, Dyrektor Instytutu ustala, w dokumencie udzielającym pełnomocnictwa, zakres i czas umocowania.

#### **Rada Naukowa – skład**

#### **§ 8.**

1. Rada Naukowa liczy 30 członków.
2. W skład Rady Naukowej wchodzi:
  - 1) pracownicy naukowcy (14 członków) i badawczo-techniczni (1 członek) Instytutu, co stanowi 50% składu Rady Naukowej, w tym:
    - a) 5 członków (17% składu Rady Naukowej) posiadających tytuł naukowy;
    - b) 4 członków (13% składu Rady Naukowej) posiadających stopień naukowy doktora habilitowanego;

- c) 5 członków (17% składu Rady Naukowej) posiadających stopień naukowy doktora,
- 2) osoby spoza Instytutu w liczbie 15 członków, co stanowi 50% składu Rady Naukowej.
3. W skład Rady Naukowej wchodzi Dyrektor oraz Zastępcy Dyrektora i Główny Księgowy, jeżeli spełniają wymagania określone w ustawie, oraz przedstawiciel ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki, z prawem głosu w sprawach określonych w ustawie.
4. Tryb przeprowadzania wyborów do Rady Naukowej oraz uzupełniania jej składu w trakcie kadencji określa regulamin wyborów Rady Naukowej Instytutu, ustanowiony przez Dyrektora, po zasięgnięciu opinii Rady Naukowej.
5. Członkowie Rady Naukowej biorą udział w posiedzeniach Rady Naukowej osobiście z zastrzeżeniem ust. 6.
6. Uchwały Rady Naukowej mogą być przyjmowane w drodze głosowania za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej z wyjątkiem uchwał, w sprawach, co do których ustawa lub regulamin Rady Naukowej przewiduje tajność głosowania.
7. Zasady przyjmowania uchwał oraz tryb pracy Rady Naukowej określa uchwalony przez Radę regulamin Rady Naukowej .

## **Rozdział IV**

### **Tryb zatrudniania pracowników naukowych**

#### **§ 9.**

1. Zatrudnienie pracownika naukowego w Instytucie jest poprzedzone konkursem.
2. Konkurs na stanowisko pracownika naukowego ogłasza Dyrektor Instytutu w drodze Zarządzenia.
3. Ogłoszenie o konkursie jest publikowane zgodnie z wymogami określonymi w ustawie.
4. W ogłoszeniu o konkursie podaje się w szczególności: nazwę stanowiska, którego konkurs dotyczy, wymagania stawiane kandydatowi, wykaz dokumentów, które kandydat powinien złożyć oraz termin i miejsce składania dokumentów.
5. Termin zgłaszania ofert nie może być krótszy niż 14 dni od daty zamieszczenia ogłoszenia na stronie podmiotowej ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na stronie internetowej Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców przeznaczonym do publikacji ofert pracy naukowców.
6. Z kandydatami spełniającymi wymagania formalne komisja konkursowa, powołana każdorazowo w drodze zarządzenia przez Dyrektora Instytutu, przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne.
7. Na podstawie złożonych dokumentów oraz przeprowadzonej rozmowy kwalifikacyjnej jest wyłaniany kandydat do zarekomendowania Dyrektorowi Instytutu.
8. Komisja przekazuje wynik konkursu wraz z dokumentacją Dyrektorowi Instytutu.
9. Rada Naukowa Instytutu na wniosek Dyrektora Instytutu opiniuje kwalifikacje wskazanego przez Komisję kandydata.
10. Dyrektor Instytutu rozstrzyga konkurs. Wyniki konkursu podawane są do wiadomości kandydatów.
11. W przypadku braku kandydatów spełniających wymagania określone w ogłoszeniu o konkursie dokonuje się zamknięcia konkursu.

12. Szczegółowy tryb organizacji konkursów określa Regulamin przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie wydawany w drodze zarządzenia przez Dyrektora Instytutu.

## **Rozdział V**

### **Rzecznik Dyscyplinarny i Komisja Dyscyplinarna**

#### **§ 10.**

Rzecznika Dyscyplinarnego powołuje Rada Naukowa w trybie ustalonym w regulaminie Rady Naukowej.

#### **§ 11.**

1. Komisja Dyscyplinarna działająca w Instytucie składa się z 3 członków, wyłonionych w drodze tajnego głosowania, na okres czterech lat.
2. Wybory do Komisji Dyscyplinarnej przeprowadza się w sposób określony w zarządzeniu Dyrektora Instytutu, określającego skład i przewodniczącego Komisji Wyborczej.
3. Wybory do Komisji Dyscyplinarnej organizuje i przeprowadza Komisja Wyborcza.
4. Członek Komisji Wyborczej nie może być jednocześnie kandydatem do Komisji Dyscyplinarnej.
5. Czynne i bierne prawo wyborcze przysługuje pracownikom naukowym i badawczo-technicznym Instytutu.
6. Uprawnieni do zgłaszania kandydatur są pracownicy Instytutu, wymienieni w ust. 5. Zgłoszenie może nastąpić po uzyskaniu pisemnej zgody kandydata.
7. Kandydatury należy zgłaszać w formie pisemnej do przewodniczącego Komisji Wyborczej, w terminie 7 dni od dnia wejścia w życie zarządzenia Dyrektora Instytutu, o którym mowa w ust. 2.
8. Komisja Wyborcza informuje pracowników Instytutu o terminie wyborów oraz podaje listę kandydatów na członków Komisji Dyscyplinarnej, co najmniej 7 dni przed wyznaczonym dniem wyborów.
9. W skład Komisji Dyscyplinarnej wchodzi kandydaci, którzy otrzymają kolejno największą liczbę głosów.
10. Komisja Wyborcza sporządza protokół z wyborów, który przekazuje Dyrektorowi Instytutu.
11. Dyrektor Instytutu ogłasza niezwłocznie wyniki wyborów przez zamieszczenie komunikatu na tablicy ogłoszeń w siedzibie Instytutu w Warszawie oraz w siedzibie Zakładu Ochron Osobistych w Łodzi.

## **Postanowienia końcowe**

### **§ 12.**

Statut został uchwalony przez Radę Naukową w dniu 19 grudnia 2019 r.

### **§ 13.**

Statut wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez ministra właściwego do spraw pracy.

### **§ 14.**

Z dniem wejścia w życie niniejszego statutu traci moc statut Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego z dnia 6 października 2016 r.