

# REGULAMIN



## FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

**działającego przy  
Centralnym Instytucie Ochrony Pracy  
– Państwowym Instytucie Badawczym**

Warszawa, 6 maja 2026 r.



**Centralny Instytut Ochrony Pracy**

**– Państwowy Instytut Badawczy**

Ośrodek Promocji i Wdrażania

tel. 22 623 37 34, e-mail: [marzena.malinska@ciop.pl](mailto:marzena.malinska@ciop.pl)

[www.ciop.pl/FL](http://www.ciop.pl/FL)

*"Pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników poprzez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki"  
(Kodeks pracy art. 207 § 2).*

Mając na uwadze potrzebę wdrażania, upowszechniania i promowania osiągnięć nauki i techniki z zakresu bezpieczeństwa, ochrony zdrowia i życia człowieka w środowisku pracy, w szczególności opracowanych przez Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy (CIOP-PIB), w 1998 r. powołano **Forum Liderów Bezpiecznej Pracy** (dalej *Forum Liderów*).

Uczestnikami *Forum Liderów* mogą być aktywnie współdziałające z Instytutem na rzecz poprawy warunków pracy przedsiębiorstwa i instytucje legitymujące się osiągnięciami w kształtowaniu bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy.

## **I. CELE FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY**

Do celów *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy* należy:

- a) budowanie i rozwijanie instytucjonalnych, partnerskich kontaktów między jego członkami, przy merytorycznym wsparciu CIOP-PIB,
- b) budowanie instytucjonalnych, partnerskich kontaktów między członkami *Forum Liderów* a CIOP-PIB.

**Budowanie i rozwijanie kontaktów między członkami *Forum Liderów*** służy wymianie doświadczeń i dobrych praktyk w zakresie tworzenia bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy.

**Budowanie i rozwijanie kontaktów między członkami *Forum Liderów* a CIOP-PIB** służy inicjowaniu działań na rzecz wdrażania i upowszechniania wyników programu wieloletniego dotyczącego poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy oraz innych programów koordynowanych/realizowanych przez CIOP-PIB, a także wspólnemu realizowaniu projektów badawczych, celowych i innych. Istotnym efektem tej współpracy jest również współinicjowanie przez uczestników *Forum Liderów* tematyki badawczej, działalności edukacyjnej i wydawniczej CIOP-PIB, ukierunkowanej na rozwiązywanie problemów z zakresu bezpieczeństwa pracy oraz ochrony zdrowia i życia pracowników.

## **II. WARUNKI PRZYSTĄPIENIA DO FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY**

1. O przyjęcie do *Forum Liderów* mogą ubiegać się przedsiębiorstwa lub instytucje, które spełniają następujące warunki:
  - a) charakteryzują się wysokim poziomem bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - b) prowadzą systematyczne działania na rzecz ograniczenia występujących zagrożeń i uciążliwości związanych z prowadzoną działalnością, a także stwarzanego przez nie ryzyka zawodowego,

- c) prowadzą systematyczne działania na rzecz kształtowania zdrowych i bezpiecznych warunków pracy - modernizacje, rozbudowy i inne działania w tym zakresie.
2. Warunkiem przystąpienia do *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy* jest przesłanie do CIOP-PIB (w wersji elektronicznej):
- a) DEKLARACJI UCZESTNICTWA w *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy* (załącznik nr 1 do Regulaminu),
  - b) KLAUZUL ZGODY: na przetwarzanie danych osobowych i wizerunku (załącznik nr 2 do Regulaminu)
  - c) WNIOSKU O PRZYJĘCIE do *Forum Liderów* zawierającego opis spełnienia warunków uczestnictwa (załącznik nr 3 do Regulaminu),
  - d) PROGRAMU DZIAŁAŃ w zakresie poprawy warunków pracy na dany rok lub sprawozdania z realizacji takiego programu za rok poprzedni.
3. Podczas oceny kandydata do *Forum Liderów* pod uwagę brana jest:
- a) dotychczasowa współpraca kandydata z CIOP-PIB,
  - b) udział kandydata w kampaniach, konferencjach, konkursach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, w szczególności realizowanych przez CIOP-PIB.
4. Informacje i dane wymienione we WNIOSKU nie mogą być starsze niż 2 lata.

### III. WARUNKI UZYSKIWANIA KART LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

1. W zależności od rezultatów uzyskiwanych w działalności prowadzonej na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia pracowników, a także zakresu i wyników współdziałania z CIOP-PIB, członkowie *Forum Liderów* mogą ubiegać się o przyznanie: **ZIELONEJ, SREBRNEJ**, a następnie **ZŁOTEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY**.
2. O przyznanie lub przedłużenie ważności **Zielonej Karty Lidera** może ubiegać się uczestnik *Forum Liderów*, który realizuje przedsięwzięcia zgłoszone w DEKLARACJI UCZESTNICTWA i uzyskuje pozytywne efekty prowadzonych działań, w postaci m.in. zmniejszenia liczby wypadków, chorób zawodowych, obniżenia poziomu stężeń lub natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia, liczby pracowników pracujących w narażeniu na czynniki szkodliwe dla zdrowia, a także spełnia następujące warunki:
- jest członkiem *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy* co najmniej 1 rok,
  - wdraża lub upowszechnia wyniki projektów naukowo-badawczych z dziedziny bezpieczeństwa i higieny pracy, w szczególności opracowanych przez CIOP-PIB,
  - podnosi wiedzę pracowników z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez ich udział w kursach, szkoleniach, seminariach i studiach podyplomowych, w tym organizowanych przez CIOP-PIB,
  - zapewnia pracownikom dostęp do publikacji specjalistycznych z zakresu bhp, w tym opracowanych przez CIOP-PIB,
  - prześle do Instytutu wypełniony WNIOSEK O PRYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE ZIELONEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY w wersji elektronicznej (załącznik nr 4 do Regulaminu).

3. O przyznanie lub przedłużenie ważności **Srebrnej Karty Lidera** może ubiegać się uczestnik *Forum Liderów* wyróżniony wcześniej Zieloną (lub Srebrną) Kartą Lidera, który oprócz warunków na spełnienie wyróżnienia Zieloną Kartą Lidera spełnia następujące warunki:
- aktywnie współpracuje z CIOP-PIB co najmniej 3 lata,
  - wykorzystuje w praktyce dorobek naukowo-badawczy, w tym wypracowany przez CIOP-PIB, do oceny i zmniejszania ryzyka zawodowego,
  - korzysta z oferty CIOP-PIB (np. usługi badawcze, eksperckie, certyfikacyjne) - przynajmniej 1 raz w roku,
  - upowszechnia wyniki prowadzonych działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy w mediach drukowanych lub elektronicznych (np. w wydawnictwach CIOP-PIB) - przynajmniej 1 raz w roku (kopie publikacji powinny być dołączone do WNIOSKU),
  - prześle do CIOP-PIB wypełniony WNIOSEK O PRYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE SREBRNEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY w wersji elektronicznej (załącznik nr 5 do Regulaminu).
4. O przyznanie lub przedłużenie ważności **Złotej Karty Lidera** może ubiegać się uczestnik *Forum Liderów* legitymujący się wcześniej Srebrną (lub Złotą) Kartą Lidera, który oprócz warunków na spełnienie wyróżnienia Srebrną Kartą Lidera spełnia następujące warunki:
- aktywnie współpracuje z CIOP-PIB co najmniej 5 lat,
  - wykaże, że wskaźniki wypadków przy pracy i chorób zawodowych w jego przedsiębiorstwie nie przekraczają średniej krajowej w danej sekcji gospodarki (wg GUS) lub zróżnicowana składka na społeczne ubezpieczenie wypadkowe nie jest podwyższona,
  - ma opracowany i wdrożony (o ile jest to uzasadnione) system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy,
  - prowadzi systematyczną działalność profilaktyczną z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - uczestniczy w projektach badawczych lub z zakresu zadań służb państwowych prowadzonych przez CIOP-PIB w ramach programu wieloletniego lub innych krajowych lub międzynarodowych realizowanych przez CIOP-PIB (m.in. w badaniach, pomiarach, weryfikacji narzędzi badawczych, wyników badań lub opracowanych materiałów informacyjnych) lub upowszechnia ich wyniki,
  - upowszechnia wyniki prowadzonych działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy wewnątrz przedsiębiorstwa, np. w Intranecie, wewnętrznych mediach społecznościowych, newsletterze, na tablicach informacyjnych (przykłady zrealizowanych działań powinny być dołączone do WNIOSKU),
  - upowszechnia wyniki prowadzonych działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy w mediach drukowanych lub elektronicznych (np. w wydawnictwach CIOP-PIB) - przynajmniej 2 razy w roku (kopie publikacji powinny być dołączone do WNIOSKU),

- dzieli się dobrymi praktykami z zakresu poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy podczas spotkań z przedstawicielami przedsiębiorstw (np. konferencji lub seminariów organizowanych przez CIOP-PIB) - przynajmniej 2 razy w roku,
  - prześle do Instytutu wypełniony WNIOSEK O PRYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE ŻŁOTEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY w wersji elektronicznej (załącznik nr 6 do Regulaminu).
5. Uczestnik *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy* występujący z wnioskiem o przyznanie lub przedłużenie ważności Karty Lidera Bezpiecznej Pracy powinien także brać udział w konkursach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Szczegółowa informacja na ten temat powinna być dołączona do WNIOSKU.

#### **IV. PREFERENCJE DLA UCZESTNIKÓW FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY**

1. Uczestnicy *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy* mają możliwość:
  - uczestniczenia w programowaniu problematyki badawczej oraz działalności wydawniczej i edukacyjnej CIOP-PIB,
  - korzystania z usług badawczych, certyfikacyjnych oraz ekspertyz CIOP-PIB na prawach pierwszeństwa,
  - jednorazowych bezpłatnych konsultacji pracowników naukowo-badawczych Instytutu,
  - udziału na preferencyjnych warunkach w organizowanych przez CIOP-PIB konferencjach i seminariach, poświęconych tematyce bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia pracujących,
  - dostępu do informacji na temat konferencji, seminariów, targów i wystaw krajowych oraz zagranicznych poświęconych tematyce bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - upowszechniania dobrych praktyk z zakresu poprawy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracujących wśród przedsiębiorstw współpracujących z CIOP-PIB,
  - uczestnictwa w dorocznych konferencjach *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy* organizowanych przez CIOP-PIB w celu wymiany doświadczeń oraz przedyskutowania aktualnych problemów dotyczących ochrony pracy,
  - bezpłatnego uczestnictwa w spotkaniach tematycznych, seminariach weryfikujących wyniki prac CIOP-PIB oraz seminariach wdrożeniowych dotyczących tematyki bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - bezpłatnego uczestnictwa w seminaryjnych posiedzeniach podsumowujących wyniki zrealizowanych przez Instytut projektów naukowo-badawczych oraz zadań z zakresu służb państwowych.
2. Posiadanie Kart Liderów Bezpiecznej Pracy uprawnia do korzystania związanych z nimi preferencji we współpracy z Instytutem:
  - korzystania z usług badawczych, certyfikacyjnych oraz ekspertyz Instytutu,
  - korzystania z kursów i seminariów oraz zamieszczania materiałów reklamowych w wydawnictwach Instytutu,

- zakupu programów komputerowych i baz danych Instytutu,
- zakupu tradycyjnych wydawnictw Instytutu,

przy czym

- uczestnicy wyróżnieni **Zieloną Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy** mogą korzystać z 5% zniżki;
  - uczestnicy wyróżnieni **Srebrną Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy** mogą korzystać z 10% zniżki;
  - uczestnicy wyróżnieni **Złotą Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy** mogą korzystać z 15% zniżki.
3. Wszyscy członkowie FL mają możliwość postępowania się w celach informacyjno-promocyjnych i reklamowych informacją o wyróżnieniu Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy.
  4. Warunkiem skorzystania ze zniżek jest podanie w zamówieniu informacji: „**Zielona / Srebrna / Złota Karta Lidera Bezpiecznej Pracy (data ważności karty)**”.

## V. USTALENIA KOŃCOWE

- Status nowego członka *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy* jest przyznawany na rok. W kolejnym roku po przyjęciu do *Forum Liderów* członek powinien złożyć wniosek o przyznanie Zielonej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy. W przypadku niezłożenia Wniosku przedsiębiorstwo/organizacja traci status członka *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy* i związane z tym przywileje.
- Karta Lidera Bezpiecznej Pracy jest przyznawana przez Komisję Wyboru Liderów Bezpiecznej Pracy, która składa się z przedstawicieli dyrekcji, zakładów naukowo-badawczych i innych komórek organizacyjnych CIOP-PIB. Do zadań Komisji należy także przedłużanie ważności wcześniej przyznanych kart.
- Karta Lidera Bezpiecznej Pracy jest ważna przez 2 lata od daty przyznania.
- Po 2 latach członek Forum Liderów powinien złożyć w Instytucie wniosek o przedłużenie ważności posiadanej Karty na kolejne 2 lata lub przyznanie Karty wyższej. **W przypadku nieprzedłużenia ważności Karta zostaje anulowana, a członek Forum Liderów traci prawo do legitymowania się Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy i traci status członka Forum Liderów.** Ponowne ubieganie się o ten status wymaga złożenia aplikacji zgodnie z niniejszym Regulaminem.
- Przyznanie lub przedłużenie ważności posiadanej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy wymaga przedłożenia Komisji Wyboru Liderów materiału dokumentującego osiągnięcia Lidera uprawniającego go, zgodnie z Regulaminem Forum Liderów Bezpiecznej Pracy, do legitymowania się odpowiednią Kartą.
- Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy ma prawo wprowadzania zmian do Regulaminu Forum Liderów Bezpiecznej Pracy w każdym czasie. Zmiany wprowadzane w okresie posiadania przez Lidera aktualnej Karty nie powodują konieczności spełnienia przez Lidera dodatkowo wprowadzanych kryteriów. Po wygaśnięciu ważności Karty będzie wymagane spełnienie aktualnych kryteriów.

- Po wprowadzeniu zmian, Regulamin Forum Liderów Bezpiecznej Pracy jest wysyłany drogą mailową do wszystkich członków *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy* i umieszczany na stronie internetowej instytutu [www.ciop.pl/FL](http://www.ciop.pl/FL).

## **VI. PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH I WYKORZYSTYWANIE WIZERUNKU**

1. Każdy przedstawiciel przedsiębiorstwa/instytucji kandydującej do udziału w *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy* lub należącego do *Forum Liderów* wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych na warunkach określonych w klauzuli stanowiącej załącznik nr 2 do Regulaminu.
2. Każdy przedstawiciel przedsiębiorstwa/instytucji kandydującej do udziału w *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy* lub należącego do *Forum Liderów* wyraża zgodę na wykorzystanie jego wizerunku na potrzeby organizacji i promocji *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy* na warunkach określonych w zgodzie stanowiącej załącznik nr 2 do Regulaminu.

## DEKLARACJA UCZESTNICTWA W FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

przedsiębiorstwo:

.....  
(nazwa i adres)  
.....

**W celu stworzenia skutecznego systemu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników deklaruję podjęcie działań zmierzających do:**

- poprawy poziomu bezpieczeństwa i warunków pracy oraz jakości życia w pracy,
- eliminowania lub ograniczania zagrożeń czynnikami niebezpiecznymi, szkodliwymi lub uciążliwymi w środowisku pracy,
- zapewniania prawidłowego doboru i stosowania środków ochrony indywidualnej i zbiorowej,
- rozwoju działalności informacyjnej, popularyzacyjnej i szkoleniowej w celu kształtowania świadomości społecznej w zakresie tworzenia prawidłowych i bezpiecznych warunków pracy,
- wdrażania i upowszechniania wyników programów badawczych, w tym we współpracy z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy - Państwowym Instytutem Badawczym.

Przedstawiciel przedsiębiorstwa/institucji  
w FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

Dyrektor

.....

.....

....., dnia ..... r.

## **KLAUZULA ZGODY NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH W ZWIĄZKU Z REPREZENTOWANIEM PRZEDSIĘBIORSTWA/INSTYTUCJI W FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY**

W wykonaniu wymogów art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”), Centralny Instytut Ochrony Pracy-Państwowy Instytut Badawczy niniejszym informuje o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy adres siedziby: 00-701 Warszawa ul. Czerniakowska 16, mail: [kancelaria@ciop.pl](mailto:kancelaria@ciop.pl).
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych na adres poczty elektronicznej: [iod@ciop.pl](mailto:iod@ciop.pl) lub pisemnie na adres jak w pkt 1.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu organizacji i promocji działalności Forum Liderów Bezpiecznej Pracy.
4. Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest Pani/Pana dobrowolna zgoda a podstawę prawną stanowi art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.
5. Podanie danych jest wymogiem reprezentowania przedsiębiorstwa/instytucji w Forum Liderów Bezpiecznej Pracy.
6. Skutkiem niepodania danych będzie niemożność realizacji celu wskazanego w pkt 3.
7. Z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym.
8. Dane nie będą przekazane do państwa trzeciego i art. 13 ust. 1 lit. f) nie ma tu zastosowania.
9. Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres udziału przedsiębiorstwa/instytucji w *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy* oraz reprezentowania przez Panią/Pana tego przedsiębiorstwa/instytucji w *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy*.
10. Ma Pani/Pan prawo żądania dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania i ograniczenia przetwarzania (z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO), jednak nie ma prawa (w związku z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e RODO) do usunięcia danych osobowych, prawa do przenoszenia danych osobowych (o którym mowa w art. 20 RODO), prawa sprzeciwu, wobec przetwarzania danych osobowych (na podstawie art. 21 RODO).
11. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego: Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
12. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

Przedstawiciel przedsiębiorstwa/instytucji  
w FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

Dyrektor

.....

.....

....., dnia ..... r.

**KLAUZULA ZGODY NA WYKORZYSTANIE WIZERUNKU  
W ZWIĄZKU Z REPREZENTOWANIEM PRZEDSIĘBIORSTWA/INSTYTUCJI  
W FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY**

1. Wyrażam zgodę na nieodpłatne używanie, wykorzystanie i rozpowszechnianie mojego wizerunku, utrwalonego jakąkolwiek techniką na wszelkich nośnikach (w tym w postaci fotografii i dokumentacji filmowej) przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy z siedzibą przy ul. Czerniakowska 16, 00-701 Warszawa, w związku z moim udziałem w konferencjach, seminariach, spotkaniach grup roboczych i innych spotkaniach organizowanych lub współorganizowanych przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy dla członków *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy*.
2. Niniejsza zgoda jest nieodpłatna, nie jest ograniczona ilościowo, czasowo ani terytorialnie;
3. Dla potrzeb organizacji i promocji działalności *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy* mój wizerunek może być użyty w różnego rodzaju formach elektronicznego przetwarzania, kadrowania i kompozycji, a także zestawiony z wizerunkami innych osób, może być uzupełniony towarzyszącym komentarzem, natomiast nagrania filmowe z jego udziałem mogą być cięte, montowane, modyfikowane, dodawane do innych materiałów powstających na potrzeby konferencji oraz w celach informacyjnych.
4. Niniejsza zgoda obejmuje wszelkie formy publikacji, w szczególności rozpowszechnianie w Internecie (w tym na stronach Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego) oraz zamieszczenie w materiałach promocyjnych i informacyjnych.
5. Mój wizerunek nie może być użyty w formie lub publikacji dla mnie obraźliwej lub naruszać w inny sposób moich dóbr osobistych.
6. Jednocześnie oświadczam, że zostałam(-em) poinformowana (-ny) o przysługującym mi prawie do wycofania wyrażonej zgody w dowolnym momencie. Jest mi wiadome, że wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
7. Powyższa zgoda udzielona zostaje w związku z wykonaniem wymogów art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) oraz w związku z treścią art. 81 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz.U. z 2025 r., poz. 24 ze zm.)

Przedstawiciel przedsiębiorstwa/instytucji  
w FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

Dyrektor

.....

.....

....., dnia ..... r.

## WNIOSEK O PRZYJĘCIE DO FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

<b>Dane przedsiębiorstwa lub instytucji</b>
..... (nazwa i adres) ..... (branża i wielkość zatrudnienia)
<b>Charakterystyka kandydata do udziału w Forum Liderów Bezpiecznej Pracy</b>
<ol style="list-style-type: none"><li>1. <i>Krótką historią przedsiębiorstwa lub instytucji oraz charakterystyką prowadzonej obecnie działalności</i></li><li>2. <i>Charakter oraz poziom występujących zagrożeń i uciążliwości związanych z prowadzoną działalnością, a także stwarzane przez nie ryzyko zawodowe</i></li><li>3. <i>Wypadki przy pracy i choroby zawodowe (dane za okres 2 lat)</i></li></ol>
<b>Aktywność pracodawcy w zakresie budowania zdrowych i bezpiecznych miejsc pracy oraz efektów realizowanych działań</b>
<ol style="list-style-type: none"><li>1. <i>Opis najważniejszych działań z zakresu poprawy warunków pracy oraz ich efektów</i></li><li>2. <i>Prowadzone modernizacje, rozbudowy i inne działania związane z kształtowaniem warunków pracy</i></li></ol>
<b>Współpraca z CIOP-PIB (jeśli dotyczy)</b>
<i>Informacje na temat dotychczasowej współpracy kandydata do Forum Liderów z Instytutem:</i> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>wspólnie realizowane prace – tematyka, termin;</i></li><li>• <i>korzystanie z oferty Instytutu – kursy, szkolenia, studia, wydawnictwa, itp.</i></li><li>• <i>udział w konferencjach/webinariach/seminariach itp.</i></li></ul>
<b>Udział w konkursach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy</b>
<i>Rok, tytuł zgłoszonej pracy, zdobyte nagrody lub wyróżnienia</i>

Przedstawiciel przedsiębiorstwa/instytucji  
Aplikującej do FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

Dyrektor

.....

.....

....., dnia ..... r.

**WNIOSEK O PRYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE WAŻNOŚCI\*  
ZIEŁONEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY**

<b>Przedsiębiorstwo</b>
..... (nazwa i adres) ..... (wielkość zatrudnienia) (rok przystąpienia do Forum Liderów)
<b>Realizacja przedsięwzięć zadeklarowanych w Deklaracji Uczestnictwa</b>
<i>Informacja na temat zrealizowanych działań i ich efektów</i>
<b>Wdrażanie lub upowszechnianie w przedsiębiorstwie wyników projektów naukowo-badawczych z dziedziny bhp, w tym opracowanych przez CIOP-PIB</b>
1. <i>Opis przeprowadzonych działań</i> 2. <i>Przykłady wdrażanych lub upowszechnianych projektów naukowo-badawczych</i>
<b>Podnoszenie poziomu wiedzy pracowników z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez udział w kursach, szkoleniach, seminariach, studiach podyplomowych, w tym organizowanych przez CIOP-PIB</b>
<i>Przykłady kursów, szkoleń, seminariów, studiów podyplomowych, w których uczestniczyli pracownicy</i>
<b>Podnoszenie poziomu wiedzy pracowników z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez zapewnienie im dostępu do publikacji specjalistycznych z zakresu bhp, w tym z CIOP-PIB</b>
<i>Przykłady udostępnianych pracownikom materiałów obejmują publikacje, broszury oraz infografiki w wersji drukowanej i elektronicznej (PDF), a także filmy instruktażowe i prezentacje multimedialne.</i>
<b>Udział w konkursach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy</b>
<i>Rok, tytuł zgłoszonej pracy, zdobyte nagrody lub wyróżnienia</i>

\* niepotrzebne skreślić

Przedstawiciel przedsiębiorstwa/instytucji  
w FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

Dyrektor

.....

.....

....., dnia ..... r.

## WNIOSEK O PRYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE WAŻNOŚCI \* SREBRNEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY

<b>Przedsiębiorstwo</b>
..... (nazwa i adres) ..... (wielkość zatrudnienia i rok przystąpienia do Forum Liderów)
<b>Realizacja przedsięwzięć zadeklarowanych w Deklaracji Uczestnictwa</b>
<i>Informacja na temat zrealizowanych działań i ich efektów</i>
<b>Praktyczne wykorzystanie dorobku naukowo-badawczego, w tym CIOP-PIB, do oceny i zmniejszania ryzyka zawodowego</b>
<i>Opis wykorzystanych wyników projektów, opis przeprowadzonych prac i ich wyników, informacja na temat projektów realizowanych przez CIOP-PIB, w których uczestniczyło przedsiębiorstwo (zakres uczestnictwa), itp.</i>
<b>Podnoszenie wiedzy pracowników z zakresu bhp poprzez udział w kursach, szkoleniach, seminariach i studiach podyplomowych, w tym organizowanych przez CIOP-PIB</b>
<i>Przykłady kursów lub szkoleń, liczba pracowników objętych działaniami</i>
<b>Podnoszenie wiedzy pracowników z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez zapewnienie im dostępu do publikacji specjalistycznych z zakresu bhp, w tym z CIOP-PIB</b>
<i>Przykłady udostępnianych pracownikom materiałów obejmują publikacje, broszury oraz infografiki w wersji drukowanej i elektronicznej (PDF), a także filmy instruktażowe i prezentacje multimedialne.</i>
<b>Korzystanie z oferty Instytutu, np. usługi badawcze, eksperckie, certyfikacyjne</b>
<i>Opis wykorzystania oferty Instytutu - przynajmniej 1 raz w roku</i>
<b>Upowszechnianie wyników prowadzonych działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy w mediach drukowanych lub elektronicznych, np. w mediach CIOP-PIB</b>
<i>Upowszechnianie wyników w formie publikacji drukowanych, np. w czasopiśmie „Bezpieczeństwo Pracy. Nauka i Praktyka”. Uwzględnia się również publikacje w mediach społecznościowych (na portalach LinkedIn, Facebook, Twitter oraz Instagram), odnoszące się m.in. do wspólnej realizacji działań lub współpracy z CIOP-PIB - przynajmniej 1 raz w roku</i>
<b>Udział w konkursach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy</b>
<i>Rok, tytuł zgłoszonej pracy, zdobyte nagrody lub wyróżnienia</i>

\* niepotrzebne skreślić

Przedstawiciel przedsiębiorstwa/instytucji  
w FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

.....  
....., dnia ..... r.

Dyrektor

.....

## WNIOSEK O PRZYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE WAŻNOŚCI \* ZŁOTEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY

<b>Przedsiębiorstwo</b>
..... (nazwa i adres) ..... (wielkość zatrudnienia i rok przystąpienia do Forum Liderów)
<b>Wykazanie, że wskaźniki wypadków przy pracy i chorób zawodowych w jego przedsiębiorstwie nie przekraczają średniej krajowej w danej sekcji gospodarki (wg GUS) lub zróżnicowana składka na społeczne ubezpieczenie wypadkowe nie jest podwyższona</b>
<i>Informacja na temat wskaźnika wypadkowości w stosunku do średniej krajowej w danej sekcji gospodarki lub wysokości zróżnicowanej składki na społeczne ubezpieczenie wypadkowe</i>
<b>Opracowany i wdrożony system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy</b>
<i>Szczegółowa informacja na temat systemu zarządzania, kopia aktualnego certyfikatu</i>
<b>Opis prowadzonej działalności profilaktycznej z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy</b>
<i>Opis działalności profilaktycznej i jej efektów</i>
<b>Udział w projektach badawczych lub z zakresu zadań służb państwowych prowadzonych przez CIOP-PIB w ramach programu wieloletniego lub innych projektów krajowych lub międzynarodowych realizowanych przez CIOP-PIB, dot. bhp lub upowszechnia ich wyniki</b>
<i>Udział m.in. w badaniach, pomiarach, weryfikacji narzędzi badawczych, wyników badań lub opracowanych materiałów informacyjnych - przykłady zrealizowanych działań</i>
<b>Upowszechnianie wyników prowadzonych działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy wewnątrz przedsiębiorstwa</b>
<i>Przykłady upowszechniania np. w Intranecie, wewnętrznych mediach społecznościowych, newsletterze, na tablicach informacyjnych - przykłady zrealizowanych działań</i>
<b>Upowszechnianie wyników prowadzonych działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy w mediach drukowanych lub elektronicznych, np. w mediach CIOP-PIB</b>
<i>Upowszechnianie wyników w formie publikacji drukowanych, np. w czasopiśmie „Bezpieczeństwo Pracy. Nauka i Praktyka”. Uwzględnia się również publikacje w mediach społecznościowych (na portalach LinkedIn, Facebook, Twitter oraz Instagram), odnoszące się m.in. do wspólnej realizacji działań lub współpracy z CIOP-PIB. Przykłady oraz kopie publikacji – przynajmniej 2 raz w roku</i>
<b>Dzielenie się dobrymi praktykami z zakresu poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy podczas spotkań z przedstawicielami przedsiębiorstw, np. konferencji lub seminariów organizowanych przez CIOP-PIB</b>
<i>Przykłady uczestniczenia w konferencjach/seminariach - przynajmniej 2 razy w roku</i>
<b>Udział w konkursach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy</b>
<i>Rok, tytuł zgłoszonej pracy, zdobyte nagrody lub wyróżnienia</i>

\* niepotrzebne skreślić

Przedstawiciel przedsiębiorstwa/institucji  
w FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

Dyrektor

.....

.....

....., dnia ..... r.