

Konkurs Dobrych Praktyk pn. „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy” w ramach kampanii „Bezpieczni na starcie, zdrowi na mecie”

KRYTERIA OCENY

Wnioski zgłoszone do konkursu powinny w wyraźny sposób pokazywać, w jaki sposób, w kontekście starzenia się pracowników, zastosowano w miejscu pracy rozwiązania w zakresie zarządzania wiekiem, zarządzania bezpieczeństwem pracy i ochroną zdrowia, promowania zrównoważonego życia zawodowego itp.

Rozwiązania złożone do konkursu mogą uwzględniać następujące elementy:

- uwzględnienie zróżnicowania wiekowego pracowników w zarządzaniu BHP i zarządzaniu zasobami ludzkimi (np. poprzez politykę zarządzania wiekiem);
- ocenę ryzyka uwzględniającą aspekt wieku (lub szerzej – aspekt różnorodności pracowników), której następstwem jest np. dostosowanie miejsc pracy do wieku i możliwości pracowników, wdrożone z zastosowaniem podejścia partycypacyjnego, czyli uwzględniającego czynny udział pracowników w tym procesie;
- holistyczne podejście do bezpieczeństwa i higieny pracy w kontekście starzenia się pracowników, łączące zapobieganie ryzyku i promowanie bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy, obejmujące działania zapobiegawcze pierwszego stopnia (eliminację zagrożeń), drugiego stopnia (np. profilaktyczną opiekę medyczną w celu rozpoznawania problemów) i trzeciego stopnia (rehabilitację i powrót do zdrowia);
- opracowywanie i wdrażanie przedsięwzięć lub praktycznych narzędzi na potrzeby zarządzania starzejącymi się pracownikami;
- sposoby postępowania i środki zapobiegające niezdolności do pracy i sprzyjające powrotowi na rynek pracy;
- rozwiązania precyzyjnie ukierunkowane na starszych pracowników bądź na ryzyko lub zagrożenia które dotyczą starszych pracowników.

Kryteria, którymi będzie się kierowało trójstronne jury to:

- **holistyczne podejście** do bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia, w tym do wszystkich aspektów zarządzania wiekiem w miejscu pracy;
- **podejście do profilaktyki** zgodne z cyklem życia zawodowego;
- **zintegrowanie** różnych środków i przedsięwzięć (np. promowanie zdrowia w miejscu pracy powinno być połączone z zapobieganiem zagrożeniom zawodowym i ochroną zdrowia);
- **aktualność**: rozwiązanie powinno funkcjonować od niedawna (maksymalnie 5 lat wstecz, pod warunkiem, że jest nadal wykorzystywane lub kontynuowane, zaś nowsze praktyki i ulepszenia techniczne nie spowodowały jego dezaktualizacji), rozwiązanie nie powinno być także promowane w masowej skali;
- **związek z problematyką bezpieczeństwa pracy**: informacje powinny mieć bezpośredni związek z dobrą praktyką, dzięki której zagrożenia w pracy są eliminowane lub ograniczane;
- **ukierunkowanie** na miejsce pracy: przykład pochodzi z miejsca pracy lub dotyczy rozwiązania związanego z pracą;
- **zaangażowanie kierownictwa**: pracodawcy / kierownicy / członkowie zarządu są w pełni zaangażowani w kwestie bezpieczeństwa pracy, nie tylko w wymiarze formalnym, ale przede wszystkim w praktyce;
- **udział pracowników**: rozwiązanie pokazuje skuteczne uczestnictwo i zaangażowanie pracowników i ich przedstawicieli;
- **wdrożenie**: opracowane rozwiązania i środki zostały wdrożone z powodzeniem w praktyce;
- **osiągnięte usprawnienia**: rozwiązanie wykazuje rzeczywiste usprawnienie jakie osiągnięto dzięki jego wdrożeniu;

Konkurs Dobrych Praktyk pn. „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy” 2016-2017

- **konsultacje:** składany wniosek wykazuje odpowiedni poziom konsultacji pomiędzy kierownictwem a związkami zawodowymi i pracownikami;
- **trwałość** interwencji w czasie: rozwiązanie nie straci aktualności w krótkim okresie czasu;
- **możliwość zastosowania rozwiązań** wzorowanych na rozwiązaniu będącym przedmiotem wniosku konkursowego, w innych miejscach pracy (w tym także znajdujących się w innych państwach członkowskich oraz w małych i średnich przedsiębiorstwach);
- **szczegółowość informacji:** przekazane informacje są wystarczająco szczegółowe;
- **zrozumiałość informacji:** przykład jest jasno i prosto opisany.

Ponadto przedstawione rozwiązania powinny spełniać odpowiednie wymogi prawne obowiązujące w państwie członkowskim, w którym zostały wdrożone, a najlepiej wykraczać poza minimalne normy.

Stosowana przez Agencję definicja dobrych praktyk jest dostępna pod adresem: <https://osha.europa.eu/en/practical-solutions>

Informacje o laureatach poprzednich edycji Europejskiego Konkursu Dobrych Praktyk przedstawiono w sprawozdaniach dostępnych pod adresem: <https://osha.europa.eu/en/publications/reports/>