

KAMPANIA INFORMACYJNA 2015

„PODZIEL SIĘ BEZPIECZEŃSTWEM. PROMUJ DOBRE PRAKTYKI BHP”

Streszczenie

Wejście w nowe stulecie oraz następujące na przełomie XX i XXI wieku zmiany społeczno-ekonomiczne przyniosły konieczność wprowadzania zmian w modelu funkcjonowania przedsiębiorstw. Jednocześnie postępujące globalizacja i indywidualizacja powodują, że przedstawiciele różnych branż borykają się z podobnymi problemami i nie zawsze potrafią samodzielnie wypracować konieczne rozwiązania. Pomocne w tej sytuacji okazują się „dobre praktyki”, które można traktować jako wskazówki, sprawdzone rozwiązania i pomysły do wdrożenia.

Obecnie „dobrymi praktykami” dzielą się już nie tylko przedstawiciele świata finansów i biznesu. Dobre praktyki stanowią źródło pomysłów i inspiracji także dla osób organizujących i realizujących działania mające na celu poprawę bezpieczeństwa człowieka w środowisku pracy. Prezentacje działań nazywanych „przykładami dobrych praktyk” są obecnie elementem większości przedsięwzięć upowszechniających i edukacyjnych z zakresu bezpieczeństwa pracy. Niestety, nie każde takie prezentowane działanie określane mianem „dobrej praktyki”, jest nią w rzeczywistości.

W literaturze „dobrymi praktykami” określa się działania podejmowane dla osiągnięcia wytyczonych celów w jak najskuteczniejszy sposób lub takie zasady działania i takie projekty, które prowadzą do dobrych lub bardzo dobrych wyników organizacji. Inna definicja „dobrych praktyk” opisuje je jako sposób postępowania, w odniesieniu do którego zostało udowodnione – w wyniku doświadczenia lub badań – że prowadzi on niezawodnie do pożądanych rezultatów. Opierając się na definicji „dobrych praktyk” zaproponowanej przez A. Karwińska i D. Wiktor, za **dobre praktyki z zakresu bezpieczeństwa pracy można zatem uznać takie zasady działania i takie projekty, które prowadzą do dobrych lub bardzo dobrych wyników przedsiębiorstwa w zakresie bezpieczeństwa pracy.** Powinny one również spełniać dodatkowe warunki, takie jak: możliwość zastosowania przez inne przedsiębiorstwa, dobre planowanie, samoocena, etyka działania. Dodatkowo mogą też

wyróżniać się nowatorstwem w podejściu do rozwiązywania problemów z zakresu bezpieczeństwa pracy”.

Do kryteriów, które powinno spełnić działanie, aby mogło zostać zakwalifikowane do „dobrych praktyk” z zakresu bezpieczeństwa pracy, można zaliczyć także:

- zmniejszenie całkowitego potencjału narażenia na zagrożenie pracowników lub innych osób związanych z przedsiębiorstwem, wynikającego ze zidentyfikowanego źródła zagrożenia,
- osiągnięcie stałego i wyraźnego zmniejszenia zagrożenia dla pracowników,
- poprawa ogólnych warunków pracy oraz skuteczna promocja zdrowia, bezpieczeństwa i wydajności.

Przykłady dobrych praktyk z zakresu bezpieczeństwa pracy mogą być inspiracją lub wzorem do naśladowania. Mogą one także służyć promowaniu wiedzy z zakresu bezpieczeństwa pracy i doświadczenia wynikającego ze zrealizowanych projektów. Dla wielu przedsiębiorstw „dobre praktyki” z zakresu bhp mogą także stanowić poziom odniesienia do oceny codziennej działalności. Poszukujący nowych pomysłów i inspiracji przedstawiciele przedsiębiorstw powinni jednak pamiętać o konieczności dostosowywania „dobrych praktyk” do własnych warunków - do odbiorców, ich potrzeb i możliwości, pola działalności oraz uwarunkowań, w których dane działania mają być realizowane.

Podkreślając konieczność budowania i rozwijania partnerskiej współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami w obszarze bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia pracowników poprzez wymianę dobrych praktyk bhp w 2015 r. Centralny Instytut Ochrony Pracy-Państwowy Instytut Badawczy realizuje ogólnopolską kampanię pod hasłem **„Podziel się bezpieczeństwem. Promuj dobre praktyki bhp”**. Działania kampanii są realizowane przez 10 miesięcy – od marca do grudnia 2015 r. Szczegółowe informacje na temat kampanii i jej poszczególnych przedsięwzięć są dostępne na stronie internetowej www.ciop.pl/dobre-praktyki.



Wystąpienie przygotowane w ramach realizacji zadania pn. „Tematyczne informacyjne kampanie społeczne promujące bezpieczeństwo i zdrowie w środowisku pracy i życia człowieka”, realizowanego w ramach III etapu programu wieloletniego pn. „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” (2014-2016), finansowanego w zakresie służb państwowych ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Koordynator programu: Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy.