

**Krzysztof Wrzosek**  
Główny Specjalista BHP  
Inspektor ochrony przeciwpożarowej



## **Prewencja wypadkowa w „EXPOM” S.A.**

Firma „EXPOM” S.A. posiada wieloletnią tradycję. Spółka powstała w 1991r. w wyniku przekształcenia Państwowego Ośrodka Maszynowego. Z kolei historia powstania POM sięga roku 1952. EXPOM zajmuje powierzchnię 4.4 ha z czego 6500 m<sup>2</sup> to hale produkcyjne. Zatrudniamy 152 osoby. Profil działalności firmy to produkcja konstrukcji stalowych dla branży: energetyki odnawialnej, gazowo – naftowej, okrętowej. Konstrukcje, które wykonujemy jako wyrób finalny to żurawiki szalupowe dla branży okrętowej. Żurawiki te w końcowej fazie produkcji przechodzą testy statyczne i dynamiczne pod nadzorem Inspektorów DNV (Det Norske Veritas). W roku 2011 przetworzyliśmy 1840 ton stali wykonując konstrukcje dla naszych klientów, którymi są firmy z całego świata.

W roku 2008 w celu poprawy organizacji pracy wdrożyliśmy system „Organizacji miejsca pracy. Program 5S” dzięki czemu poprawiło się również bezpieczeństwo i ergonomia na stanowiskach pracy. Obecnie firma w swojej działalności wspiera się Zintegrowanym Systemem Zarządzania zbudowanym w oparciu o normę zarządzania jakością PN-EN ISO 9001:2009, zarządzania środowiskowego PN-EN ISO 14001:2005 oraz zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy PN-EN 18001:2004, OHSAS 18001:2007.

Doskonalenie ZSZ prowadzone jest zgodnie z cyklem (kołem) Deming’a. Ważnym elementem SZ BHP są zdarzenia potencjalnie wypadkowe, ich zgłaszanie, analiza oraz podejmowanie stosownych działań zapobiegawczych. Naszym mottem jest hasło „Bądź odpowiedzialny. Dbaj o bezpieczeństwo w miejscu pracy”. W ramach zespołowej pracy nad ciągłą poprawą bezpieczeństwa odbywają się co miesięczne „Spotkania BHP” z kadrami kierowniczą wyższego szczebla, a także z brygadzystami. W trakcie spotkań omawiane są bieżące niezgodności dotyczące bezpieczeństwa pracy. Celem „Spotkań BHP” jest również kształtowanie bezpiecznych nawyków pracy wśród pracowników poczynając od kadry kierowniczej. Działaniami systemowymi objęte zostały również osoby nie będące pracownikami firmy tj. goście oraz pracownicy firm kooperacyjnych. Gościom przekazujemy ulotkę informującą o zagrożeniach oraz obowiązujących zasadach bezpieczeństwa, wyposażamy ich również w ochrony słuchu. Z kolei przed rozpoczęciem współpracy z firmą kooperacyjną, której pracownicy wykonują pracę na terenie EXPOM, zawierane jest pomiędzy firmami porozumienie w zakresie BHP, w którym wyznacza się również koordynatora BHP. Pracownicy firm kooperacyjnych przed rozpoczęciem pracy w EXPOM przechodzą instruktaż stanowiskowy oraz zapoznawani są z ryzykiem zawodowym.

W ramach prewencji realizujemy szereg działań. Jednym z nich jest popularyzacja zagadnień związanych z bezpieczeństwem za pomocą plakatów CIOP. Plakaty tematyczne zostały rozmieszczone na stanowiskach pracy stosownie do występujących zagrożeń. Na tablicach

informacyjnych umieszczane są np. „Instrukcje zakładania półmasek przeciwpyłowych”, informacje na temat szkodliwego wpływu hałasu na organizm. Z kolei w „Gazecie firmowej”, służącej komunikacji z pracownikami, umieszczane są artykuły z zakresu bhp i ppoż.

Pracownicy wyposażeni są w obuwie ochronne posiadające podnoski ochronne. W przypadku pracowników obróbki skrawaniem mających kontakt z wiórami wyposażeni są oni w obuwie z wkładkami antyprzebiociowymi. Osoby wykonujące prace spawalnicze otrzymują trzewiki spawalnicze z podeszwą odporną na wysokie temperatury (do 300°C), a specjalna konstrukcja cholewki uniemożliwia przedostanie się iskier i rozprysków stopionego metalu do wnętrza obuwia. Dzięki tym działaniom nie odnotowujemy urazów stóp spowodowanych uderzeniami, ostrymi elementami lub wysoką temp. W roku 2011 wdrożyliśmy system rentalu odzieży roboczej dla pracowników, której rodzaj został dostosowany do wykonywanej pracy. Odzież robocza dla spawaczy, dzięki swej konstrukcji – obszyciu w przedniej części skórą, spełnia również wymogi odzieży ochronnej. W firmie występują stanowiska pracy, na których pracownicy mają kontakt z elementami wirującymi, gdzie używanie rękawic ochronnych mogłoby prowadzić do wypadków. Aby chronić dłonie pracowników wdrożyliśmy „Trzypunktowy program ochrony skóry rąk”. Program polega na ochronie skóry rąk poprzez: ochronę – zapobieganie, mycie oraz pielęgnację. Dzięki zastosowaniu odpowiedniego kremu ochronnego dłonie pracownika są zabezpieczone a jednocześnie unikamy ryzyka pochwycenia dłoni przez elementy wirujące. W transporcie wewnętrznym działanie prewencyjne polega na zastosowaniu przy wózkach jezdniowych sygnalizatora świetlnego, który informuje osoby znajdujące się w pobliżu o ruchu wstecznym wózka. Aby zapobiec upadkom z wysokości, podczas produkcji obecnie wykonywanych konstrukcji posiadających znaczne gabaryty, wyposażyliśmy stanowiska pracy w stosowne drabiny oraz podesty. Dzięki podjętym w roku 2011 działaniom, pomimo pewnego wzrostu częstości wypadków, uzyskaliśmy znaczący spadek ciężkości wypadków w stosunku do roku poprzedniego.

Działanie prewencyjne jakie aktualnie wdrażamy to outsourcing środków ochrony indywidualnej, w tym między innymi wyposażenie pracowników w ochrony dróg oddechowych wspomagane nawiewem. Outsourcing ŚOI jest kolejnym elementem przyjętej strategii zarządzania firmą. Natomiast decyzja o wprowadzeniu ochron dróg oddechowych wspomaganą nawiewem została podjęta po pomyślnym przeprowadzeniu testów zestawów przystosowanych do prac ślusarskich lub spawalniczych. Dzięki zestawom, w które zostaną wyposażeni pracownicy zwiększy się ich bezpieczeństwo a zarazem poprawi komfort pracy.