

WYPADEK PRZY PRACY I CHOROBA ZAWODOWA

Za wypadek przy pracy uważa się nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną, powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w związku z wykonywaną pracą.

Wszystkie wymienione elementy (nagłość, przyczyna zewnętrzna, związek z pracą) muszą zaistnieć jednocześnie, aby zdarzenie, któremu uległ pracownik mogło być zakwalifikowane, jako wypadek przy pracy.

Za chorobę zawodową uważa się chorobę wymienioną w wykazie chorób zawodowych, jeżeli w wyniku oceny warunków pracy, można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem, że została ona spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy, zwanych "narażeniem zawodowym".

Nie wystarczy samo oddziaływanie czynników szkodliwych w środowisku pracy, aby mówić o chorobie zawodowej. Taka choroba musi być wymieniona w wykazie chorób zawodowych.

PODZIAŁ WYPADKÓW

Ze względu na rodzaj doznanych obrażeń wypadki przy pracy dzielimy na:

- **wypadek lekki** - powodujący czasową niezdolność do pracy
- **ciężki wypadek przy pracy** - wypadek w wyniku którego nastąpiło ciężkie uszkodzenie ciała, takie jak: utrata wzroku, słuchu, mowy, zdolności rozrodczej lub inne uszkodzenie ciała albo rozstrój zdrowia, naruszające podstawowe funkcje organizmu, a także choroba nieuleczalna lub zagrażająca życiu, trwała choroba psychiczna, całkowita lub częściowa niezdolność do pracy w zawodzie, albo trwałe, istotne zeszpecenie lub zniekształcenie ciała.
- **wypadek śmiertelny**.

Za wypadek śmiertelny uważa się również taki wypadek, na skutek którego poszkodowany umiera do pół roku po zaistniałym wypadku.

Ze względu na rodzaj doznanych obrażeń wypadki przy pracy dzielimy na:

- **indywidualne** - kiedy jest tylko jeden poszkodowany
- **zbiorowe** - kiedy poszkodowane są co najmniej dwie osoby

OBOWIĄZKI PRACODAWCY W SYTUACJI WYPADKU PRZY PRACY

W razie wypadku przy pracy pracodawca jest zobowiązany:

- Zabezpieczyć miejsce wypadku***
- Zapewnić udzielenie pierwszej pomocy poszkodowanym***
- Podjąć niezbędne środki eliminujące lub ograniczające zagrożenie***
- Niezwłocznie zawiadomić inspektora pracy i prokuratora o śmiertelnym, ciężkim lub zbiorowym wypadku przy pracy***
- Niezwłocznie ustalić okoliczności i przyczyny wypadku przy pracy***
- Zastosować odpowiednie środki zapobiegające podobnym wypadkom***
- Sporządzić właściwą dokumentację wypadku***

PROCEDURY STOSOWANE W SYTUACJI PODEJRZENIA O CHOROBE ZAWODOWĄ

Każde podejrzenie o chorobę zawodową musi być zgłoszone na piśmie właściwemu państwowemu inspektorowi sanitarnemu oraz właściwemu inspektorowi pracy.

W związku ze zgłoszeniem choroby zawodowej zakład pracy obowiązany jest z organami Państwowej Inspekcji Sanitarnej zbadać przyczyny powstania choroby zawodowej i przystąpić do usunięcia czynników powodujących jej powstanie.

Uprawnione do rozpoznania choroby zawodowej są:

- poradnie chorób zawodowych*
- kliniki chorób zawodowych wchodzące w skład odpowiednich zakładów służby zdrowia, akademii medycznych, instytutów naukowo-badawczych.*

Pracownik, który nie zgadza się z treścią orzeczenia może wystąpić z wnioskiem o przeprowadzenie ponownego badania. Decyzję o stwierdzeniu choroby zawodowej wydaje właściwy państwowy inspektor sanitarny

ŚWIADCZENIA Z TYTUŁU WYPADKOW PRZY PRACY I CHORÓB ZAWODOWYCH

Świadczenia przysługują pracownikom, którzy doznali uszczerbku na zdrowiu oraz członkom rodzin pracowników zmarłych w skutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.

- **zasilek chorobowy**
- **świadczenie rehabilitacyjne**
- **zasilek wyrównawczy**
- **jednorazowe odszkodowanie**
 - **dla ubezpieczonego**
 - **dla członków rodziny zmarłego**

- **renta z tytułu niezdolności do pracy**
- **renta szkoleniowa**
- **renta rodzinna**
- **dodatek do renty rodzinnej dla sieroty zupełnej**
- **dodatek pielęgnacyjny**
- **refundacja kosztów niektórych świadczeń zdrowotnych i przedmiotów ortopedycznych**