

Szanowni Państwo,

W celu poprawy organizacji bezpieczeństwa i higieny w naszym przedsiębiorstwie przeprowadzamy badanie zaufania organizacyjnego.

Ankieta jest w pełni anonimowa, jej wyniki będą opracowywane i publikowane zbiorczo, bez jakiegokolwiek możliwości identyfikacji osób wypełniających ankietę.

Pragniemy wyraźnie podkreślić, że w kwestionariuszu nie ma odpowiedzi dobrych i złych. Wszystkie są dobre, jeśli są szczerze. Kwestionariusz ma na celu wyłącznie poprawę Państwa warunków pracy, prosimy więc o szczerą wypowiedź.

Prosimy o zaznaczenie tylko jednej odpowiedzi przy każdym pytaniu

1. Proszę się zastanowić jacy są współcześni ludzie i wskazać w jakim stopniu zgadza się Pan/i z poniższymi stwierdzeniami

<u>Uważam, że:</u>	Zdecydo- wanie się zgadzam	Raczej się zgadzam	Trudno powie- dzieć	Raczej się <u>nie</u> zgadzam	Zdecydo- wanie się <u>nie</u> zgadzam
Większość sprzedawców szczerze przedstawia wady i zalety swoich produktów	5	4	3	2	1
Większość mechaników i fachowców nie będzie wyciągać pieniędzy od klientów, którzy nie znają się na ich specjalności	5	4	3	2	1
W razie potrzeby większość ludzi chętnie pomaga innym, nawet kosztem własnego interesu	5	4	3	2	1
W dzisiejszych czasach większość ludzi nie będzie próbowała wykorzystać innych osób znajdujących się w trudniej sytuacji	5	4	3	2	1

2. Proszę wskazać jak duże ma Pan/i zaufanie do poszczególnych osób

Czy ma Pan/i zaufanie do?:	Tak duże	Tak umiarkowane	<u>Nie</u> mam zdania	Raczej <u>nie</u> ufam	<u>Nie</u> ufam
Pracodawcy	5	4	3	2	1
Zwierzchnika w pracy	5	4	3	2	1
Współpracowników	5	4	3	2	1

3. Teraz proszę chwilę pomyśleć o najwyższym kierownictwie (osobach, które podejmują decyzje dotyczące całego przedsiębiorstwa, np. prezes, dyrektor, zarząd) i wskazać w jakim stopniu zgadza się Pan/i z poniższymi stwierdzeniami

<u>Najwyższe kierownictwo (prezes, dyrektor, zarząd):</u>	Zdecydo- wanie się zgadzam	Raczej się zgadzam	Trudno powie- dzieć	Raczej się nie zgadzam	Zdecydo- wanie się nie zgadzam
Często znajduje najlepsze możliwe rozwiązanie kiedy zwrócę się do niego o pomoc	5	4	3	2	1
Jest zainteresowany samopoczuciem pracowników	5	4	3	2	1
Przykłada dużą wagę do potrzeb i celów pracowników	5	4	3	2	1
Dbą o rzeczy dla mnie ważne	5	4	3	2	1
Stara się robić wszystko tak aby mi nie zaszkodzić	5	4	3	2	1
Nigdy z premedytacją (celowo) nie wyrządziłby krzywdy pracownikom	5	4	3	2	1
Ma silne poczucie sprawiedliwości	5	4	3	2	1
Dotrzymuje danego słowa	5	4	3	2	1
Stara się być uczciwy wobec pracowników	5	4	3	2	1
Posiada odpowiednie umiejętności do wykonywania swojej pracy	5	4	3	2	1
Posiada wiedzę potrzebną do dobrego wykonywania pracy	5	4	3	2	1
Skutecznie wykonuje zadania związane z pracą	5	4	3	2	1
Wie w jaki sposób poprawnie zorganizować pracę w przedsiębiorstwie	5	4	3	2	1
Nie czułbym się komfortowo powierzając najwyższemu kierownictwu ważną dla mnie sprawę, zwłaszcza gdy nie mogę w żaden sposób kontrolować jego działań i decyzji	5	4	3	2	1
Gdybym miał taką możliwość, to maksymalnie ograniczyłbym najwyższemu kierownictwu podejmowanie ważnych dla mnie decyzji	5	4	3	2	1
Gdy pojawia się problem nie mogę mieć pewności, że najwyższe kierownictwo znajdzie najlepsze dla mnie rozwiązanie	5	4	3	2	1