



Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy
poszukuje kandydatki/kandydata na stanowisko

**Specjalista inżynieryjno-techniczny
w Pracowni Promieniowania Optycznego
Zakładu Zagrożeń Fizycznych**

miejsce pracy: Warszawa

GŁÓWNE ZADANIA:

- prowadzenie prac badawczych i rozwojowych związanych z ochroną przed zagrożeniami promieniowaniem optycznym oraz z zapewnieniem odpowiedniego oświetlenia miejsc pracy
- pomiary i analizy parametrów promieniowania optycznego w warunkach laboratoryjnych oraz przemysłowych
- pomiary i analizy parametrów oświetlenia
- badania związane z oddziaływaniem światła na psychofizjologię widzenia
- projektowanie układów przeznaczonych do badania promieniowania optycznego oraz parametrów oświetlenia (elektroniczne, optyczne)
- tworzenie scen i obrazów w rzeczywistości wirtualnej.

OCZEKIWANIA:

- ukończone studia techniczne na kierunku takim jak: optoelektronika, automatyka, elektrotechnika, fizyka, mechatronika lub technika świetlna
- podstawowa wiedza z zakresu pomiarów parametrów promieniowania optycznego i oświetlenia
- znajomość metod statystycznych wykorzystywanych do analizy wyników pomiarów
- umiejętność programowania w powszechnie stosowanych językach programowania (np. C, Python)
- znajomość środowisk obliczeniowych do symulacji numerycznych (np. Matlab)
- znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B2
- znajomość MS Office

OFERUJEMY:

- zatrudnienie w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy,
 - możliwość pracy zdalnej okazjonalnej w wymiarze 24 dni w ciągu roku,
 - możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - dostęp do platformy nauki języka angielskiego z elementami AI,
 - atrakcyjny pakiet socjalny,
 - dofinansowanie kosztów wypoczynku,
 - pakiet medyczny,
 - dyżur lekarza na miejscu w siedzibie Instytutu,
 - ubezpieczenie na życie,
 - pakiet sportowy Multisport,
 - dofinansowanie dojazdów do pracy,
 - parking dla pracowników.
-
- **Aplikację** należy składać drogą elektroniczną na adres: praca@ciop.pl. W tytule e-maila prosimy podać stanowisko prowadzonej rekrutacji.
 - Osoby, których oferty zostaną pozytywnie rozpatrzone, będą powiadomione o terminie rozmowy kwalifikacyjnej.
 - Osoby, których oferty zostaną rozpatrzone negatywnie, nie będą o tym informowane, a oferty zostaną komisyjnie zniszczone nie później niż po roku od zakończenia postępowania rekrutacyjnego.