

Warszawa, dnia 29.04.2021 r.

nr sprawy: NE/ZP-5/2021

Szacowanie wartości zamówienia na:

Świadczenie usług eksperckich przez eksperta ds. oceny zdolności do pracy i aktywizacji zawodowej oraz eksperta ds. wdrożenia klasyfikacji ICF

W ramach rozeznania cenowego rynku i oszacowania wartości zamówienia Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy zwraca się z prośbą o dokonanie szacunkowej wyceny usługi na świadczenie usług eksperckich przez eksperta ds. oceny zdolności do pracy i aktywizacji zawodowej oraz eksperta ds. wdrożenia klasyfikacji ICF.

Informacje ogólne:

Niniejsze zamówienie realizowane jest w ramach projektu wdrożeniowego nr POWR.04.03.00-00-0026/20 pn. „Sygnalizator Plus - analiza sytuacji pracowników w wieku emerytalnym i przedemerytalnym w przedsiębiorstwach w oparciu o klasyfikację ICF”, realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa

Celem projektu jest zwiększenie możliwości wydłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym w sektorze dużych przedsiębiorstw przez opracowanie i wdrożenie do praktyki modelu Sygnalizator Plus wykorzystującego doświadczenia i rozwiązania niemieckie.

Projekt to ukierunkowana na potrzeby dużych przedsiębiorstw kompleksowa propozycja opracowania i wdrożenia modelu wsparcia dla pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym oraz samych przedsiębiorstw bazująca na Międzynarodowej Klasyfikacji Funkcjonowania Niepełnosprawności i Zdrowia (ICF), wykorzystująca narzędzie (platformę) informatyczną. Dla przedsiębiorstw stanowi szansę na lepsze wykorzystanie potencjału starszych pracowników przez odpowiednio wczesne rozpoznanie ich możliwości funkcjonowania zawodowego w kontekście osiągnięcia wieku przedemerytalnego/emerytalnego oraz dopasowanie wymagań zawodowych (stanowiskowych) do tych (zmieniających się) warunków a przez to do wydłużenia aktywności zawodowej. Dla samych pracowników umożliwia zbadanie i rozpoznanie - na podstawie ugruntowanego postępowania diagnostycznego - własnych możliwości (dalszego) funkcjonowania zawodowego, oraz wpływanie w ten sposób na decyzje o wydłużeniu aktywności zawodowej.

Zamawiający:

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, ul. Czerniakowska 16, 00-701 Warszawa

Adres strony internetowej: www.ciop.pl – BIP – Zapytania ofertowe

<https://bazakonkurencyjnosci.funduszeuropejskie.gov.pl/>

Osoba uprawniona do kontaktów z Wykonawcami: Ilona Niewęglowska; e-mail do korespondencji: ilnie@ciop.pl ; tel. 22 623 37 98;

Przedmiot zamówienia:

Określenie przedmiotu zamówienia za pomocą nazw i kodów ze Wspólnego Słownika Zamówień CPV:

Kod	Nazwa
85312320-8	Usługi doradztwa
85312510-7	Usługi rehabilitacji zawodowej

Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług eksperckich umożliwiających realizację zadań w projekcie wdrożeniowym nr POWR.04.03.00-00-0026/20 pn. „Sygnalizator Plus - analiza sytuacji pracowników w wieku emerytalnym i przedemerytalnym w przedsiębiorstwach w oparciu o klasyfikację ICF”, realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa.

Zamówienie składa się z dwóch Części:

Część 1 zamówienia – świadczenie usługi eksperta ds. oceny zdolności do pracy i aktywizacji zawodowej.

Do zakresu obowiązków ww. eksperta w ramach pięciu zadań projektu będzie należało:

Zadanie 1 pn. „Przygotowanie rozwiązania we współpracy z partnerem ponadnarodowym”, okres realizacji: od dnia podpisania umowy, jednak nie wcześniej niż od 01.06.2021-31.01.2022, łącznie 360 godzin:

- udział w opracowaniu kwerendy/uaktualnienia przeglądu literatury, analiza weryfikacyjna dostępnych rozwiązań (treściowa, metodyczna, informatyczno-organizacyjna) z wykorzystaniem klasyfikacji ICF w ocenie zdolności do pracy
- udział w opracowaniu metodyki oceny pracownika w zakresie diagnozy funkcjonalnej w oparciu o ICF
- udział w opracowaniu uniwersalnej typologii rodzajów pracy (grupy stanowisk) o określonych cechach w zakresie wymagań sensorycznych, psychospołecznych, fizycznych i funkcjonalnych
- udział w opracowaniu zestawu narzędzi kwestionariuszowych do samooceny pracownika w kontekście wymagań w wykonywanej pracy z uwzględnieniem kryteriów oceny zdolności do pracy
- udział w opracowaniu programu wsparcia dla pracowników w wieku przedemerytalnym mającego na celu przygotowanie ich do dłuższej aktywności zawodowej lub do przekwalifikowania zawodowego

- udział w opracowaniu programu szkoleń wewnętrznych dla działów odpowiedzialnych za rozwój zawodowy pracowników z uwzględnieniem kryteriów oceny zdolności do pracy
- udział w spotkaniach konsultacyjnych.

Zadanie 2 pn. „Testowanie wypracowanego rozwiązania na grupie docelowej projektu”, okres realizacji: 01.01.2022-31.10.2022, łącznie 400 godzin:

- konsultacje przy opracowaniu narzędzi dla pracodawców i pracowników
- konsultacje w zakresie poprawności przeprowadzenia diagnozy funkcjonalnej w oparciu o ICF dla 200 pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym
- udział w testowaniu narzędzia informatycznego do zbierania oraz przetwarzania danych
- udział w analizie porównawczej otrzymanych wyników badań wraz z opracowaniem metodologii systemu niezbędnych oddziaływań w poszczególnych obszarach funkcji ciała oraz aktywności i uczestnictwa w korelacji z czynnikami środowiskowymi
- udział w spotkaniach konsultacyjnych.

Zadanie 3 pn. „Analiza efektów testowanego rozwiązania z uwzględnieniem opinii eksperta/ów merytorycznych oraz wsparcia partnera ponadnarodowego”, okres realizacji: 01.11.2022-31.12.2022, łącznie 80 godzin:

- udział w spotkaniach eksperckich, konsultacjach zespołu, konsultacjach z partnerem ponadnarodowym
- udział w opracowaniu zbiorczego raportu z analizy fazy testowania, sformułowanie wniosków i rekomendacji z uwzględnieniem kryteriów oceny zdolności do pracy.

Zadanie 4 pn. „Opracowanie ostatecznej wersji produktu gotowej do wdrożenia z uwzględnieniem wyników testowania i przeprowadzonej analizy z uwzględnieniem wsparcia partnera ponadnarodowego”, okres realizacji: 01.01.2023-28.02.2023, łącznie 80 godzin:

- udział w spotkaniach eksperckich - praca warsztatowa nad produktami oraz ich poprawieniem z uwzględnieniem kryteriów oceny zdolności do pracy
- udział w weryfikacji opisu zestawu narzędzi wsparcia przedsiębiorstw i pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym do pozostania na rynku pracy.

Zadanie 5 pn. „Wdrożenie rozwiązania do praktyki ze wsparciem partnera ponadnarodowego”, okres realizacji: 01.03.2023-31.03.2023, łącznie 40 godzin:

- konsultacje przy wdrożeniu rozwiązania w 4 dużych przedsiębiorstwach zainteresowanych wdrożeniem rozwiązania.

Część 2 zamówienia – świadczenie usługi eksperta ds. wdrożenia klasyfikacji ICF.

Do zakresu obowiązków ww. eksperta w ramach poszczególnych zadań projektu będzie należało:

Zadanie 1 pn. „Przygotowanie rozwiązania we współpracy z partnerem ponadnarodowym”, okres realizacji: od dnia podpisania umowy, jednak nie wcześniej niż od 01.06.2021-31.01.2022, łącznie 360 godzin:

- udział w opracowaniu kwerendy/uaktualnienia przeglądu literatury, analiza weryfikacyjna dostępnych rozwiązań (treściowa, metodyczna, informatyczno-organizacyjna) z wykorzystaniem klasyfikacji ICF w ocenie zdolności do pracy
- udział w opracowaniu metodyki oceny pracownika w zakresie diagnozy funkcjonalnej w oparciu o ICF
- udział w opracowaniu uniwersalnej typologii rodzajów pracy (grupy stanowisk) o określonych cechach w zakresie wymagań sensorycznych, psychospołecznych, fizycznych i funkcjonalnych.
- udział w opracowaniu zestawu narzędzi kwestionariuszowych do samooceny pracownika w kontekście wymagań w wykonywanej pracy z uwzględnieniem kryteriów zgodności z klasyfikacją ICF
- udział w opracowaniu programu wsparcia dla pracowników w wieku przedemerytalnym mającego na celu przygotowanie ich do dłuższej aktywności zawodowej lub do przekwalifikowania zawodowego
- udział w opracowaniu programu szkoleń wewnętrznych dla działów odpowiedzialnych za rozwój zawodowy pracowników z uwzględnieniem kryteriów zgodności z klasyfikacją ICF
- udział w spotkaniach konsultacyjnych.

Zadanie 2 pn. „Testowanie wypracowanego rozwiązania na grupie docelowej projektu”, okres realizacji: 01.01.2022-31.10.2022, łącznie 400 godzin:

- konsultacje przy opracowaniu narzędzi dla pracodawców i pracowników
- konsultacje w zakresie poprawności przeprowadzenia diagnozy funkcjonalnej w oparciu o ICF dla 200 pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym
- udział w testowaniu narzędzia informatycznego do zbierania oraz przetwarzania danych
- udział w analizie porównawczej otrzymanych wyników badań wraz z opracowaniem metodologii systemu niezbędnych oddziaływań w poszczególnych obszarach funkcji ciała oraz aktywności i uczestnictwa w korelacji z czynnikami środowiskowymi
- udział w spotkaniach konsultacyjnych.

Zadanie 3 pn. „Analiza efektów testowanego rozwiązania z uwzględnieniem opinii eksperta/ów merytorycznych oraz wsparcia partnera ponadnarodowego”, okres realizacji: 01.11.2022-31.12.2022, łącznie 80 godzin:

- udział w spotkaniach eksperckich, konsultacjach zespołu, konsultacjach z partnerem ponadnarodowym
- udział w opracowaniu zbiorczego raportu z analizy fazy testowania, sformułowanie wniosków i rekomendacji z uwzględnieniem zgodności z klasyfikacją ICF.

Zadanie 4 pn. „Opracowanie ostatecznej wersji produktu gotowej do wdrożenia z uwzględnieniem wyników testowania i przeprowadzonej analizy z uwzględnieniem wsparcia partnera ponadnarodowego”, okres realizacji: 01.01.2023-28.02.2023, łącznie 80 godzin:

- udział w spotkaniach eksperckich - praca warsztatowa nad produktami oraz ich poprawieniem z uwzględnieniem zgodności z klasyfikacją ICF
- udział w weryfikacji opisu zestawu narzędzi wsparcia przedsiębiorstw i pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym do pozostania na rynku pracy.

Zadanie 5 pn. „Wdrożenie rozwiązania do praktyki ze wsparciem partnera ponadnarodowego”, okres realizacji: 01.03.2023-31.03.2023, łącznie 40 godzin:

- konsultacje przy wdrożeniu rozwiązania w 4 dużych przedsiębiorstwach zainteresowanych wdrożeniem rozwiązania.

Wycena usługi:

W ramach przedstawionej kalkulacji ceny prosimy o podanie ceny netto, jak i brutto w złotych na Formularzu stanowiącym Załącznik nr 1. W celu zapewnienia porównywalności wszystkich ofert, Zamawiający zastrzega sobie prawo do skontaktowania się z właściwymi Wykonawcami w celu uzupełnienia lub doprecyzowania ofert.

Uprzejmie prosimy o przekazanie wyceny na załączonym Formularzu do dnia 07.05.2021 r. do godz. 10 00 na adres: ilnie@ciop.pl.

Dodatkowych informacji udziela Pani Ilona Niewęglowska tel. 22 623 37 98.

Niniejsze zapytanie ma na celu określenie wartości szacunkowej niezbędnej do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych i nie stanowi oferty w myśl art. 66 Kodeksu Cywilnego, jak również nie jest ogłoszeniem w rozumieniu ustawy Prawo zamówień publicznych.

Załącznik nr 1

Zamawiający:
CENTRALNY INSTYTUT OCHRONY PRACY –
Państwowy Instytut Badawczy
ul. Czerniakowska 16
00-701 Warszawa

FORMULARZ OFERTOWY

Dot. przedmiotu zamówienia pt.: Świadczenie usług eksperckich przez eksperta ds. oceny zdolności do pracy i aktywizacji zawodowej oraz eksperta ds. wdrożenia klasyfikacji ICF

Dane Wykonawcy:		
Nazwa Wykonawcy:		
Adres lub siedziba:		
Numer KRS (jeśli dotyczy)		
Numer NIP (jeśli dotyczy):		
Osoba upoważniona do kontaktu z Zamawiającym		1) Imię i nazwisko: 2) tel.: 3) adres e-mail:
Cena za realizację Części 1 zamówienia – łączna liczba godzin 960		
Wartość netto zł	słownie:
Wartość podatku VAT	(.....% VAT).....zł	słownie:
Wartość brutto zł	słownie:
W tym: cena brutto za 1 godzinę pracy Eksperta: zł;		
Cena za realizację Części 2 zamówienia – łączna liczba godzin 960		
Wartość netto zł	słownie:
Wartość podatku VAT	(.....% VAT).....zł	słownie:
Wartość brutto zł	słownie:
W tym: cena brutto za 1 godzinę pracy Eksperta: zł;		
PODPIS I PIECZĘĆ WYKONAWCY		
<p>..... (miejsowość i data)</p>		<p>..... (Podpis Wykonawcy/Pełnomocnika)</p>