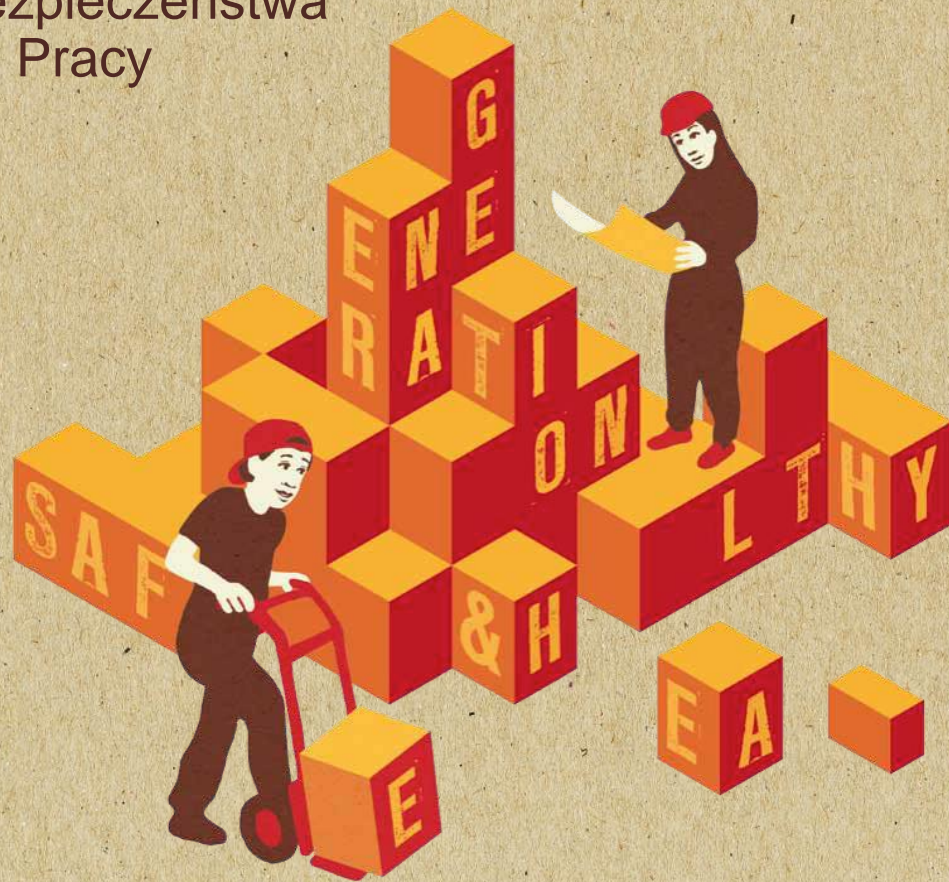


MŁODZI BEZPIECZNI W PRACY

- tematyka obchodów
Światowego Dnia Bezpieczeństwa
i Ochrony Zdrowia w Pracy

18 kwietnia 2018 r.

CIOP  PIB



GENERATION

SAFE & HEALTHY



International
Labour
Organization

28 kwietnia

- *Od 1989 r. - Międzynarodowa Konfederacja Związków Zawodowych (ITUC):*

Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych

- *Od 2003 r. - Międzynarodowa Organizacja Pracy (MOP/ILO):*

Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy

Idea Dnia

Przeciwdziałanie wypadkom i ochrona pracowników przed chorobami zawodowymi poprzez:

- rozpoznawanie istniejących i nowych zagrożeń
- tworzenie programów prewencji
- upowszechnianie najnowszej wiedzy w dziedzinie bhp
- promowanie przestrzegania przepisów bhp na wszystkich poziomach w procesie pracy

Tematyka obchodów Dnia MOP

- 2012 r. - Promocja zagadnień bezpieczeństwa i zdrowia w pracy w zielonej gospodarce
- 2013 r. - Profilaktyka Chorób Zawodowych
- 2014 r. - Bezpieczeństwo i Ochrona Zdrowia przy Stosowaniu Substancji Chemicznych w Pracy
- 2015 r. - Budujmy Kulturę Bezpieczeństwa Pracy
- 2016 r. - Stres w miejscu pracy
- 2017 r. - Lepsze Gromadzenie i Wykorzystanie Danych BHP



2018 r.

MŁODZI BEZPIECZNI W PRACY



28 kwietnia 2018 r.
Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy

Kogo mamy na myśli mówiąc “młodzi pracownicy”?



Młodzi pracownicy to osoby między ukończeniem obowiązku szkolnego a podjęciem pierwszej pracy (15-24 lata)

Można ich podzielić na dwie główne grupy:

- powyżej minimalnego wieku zatrudnienia (w Polsce 15 lat), ale poniżej 18 roku życia – **osoby niepełnoletnie**
- między 18 a 24 rokiem życia – **młodzi dorośli**

Czy młodzi pracownicy są bardziej narażeni na ryzyko odniesionych obrażeń i chorób zawodowych?



W Polsce codziennie:

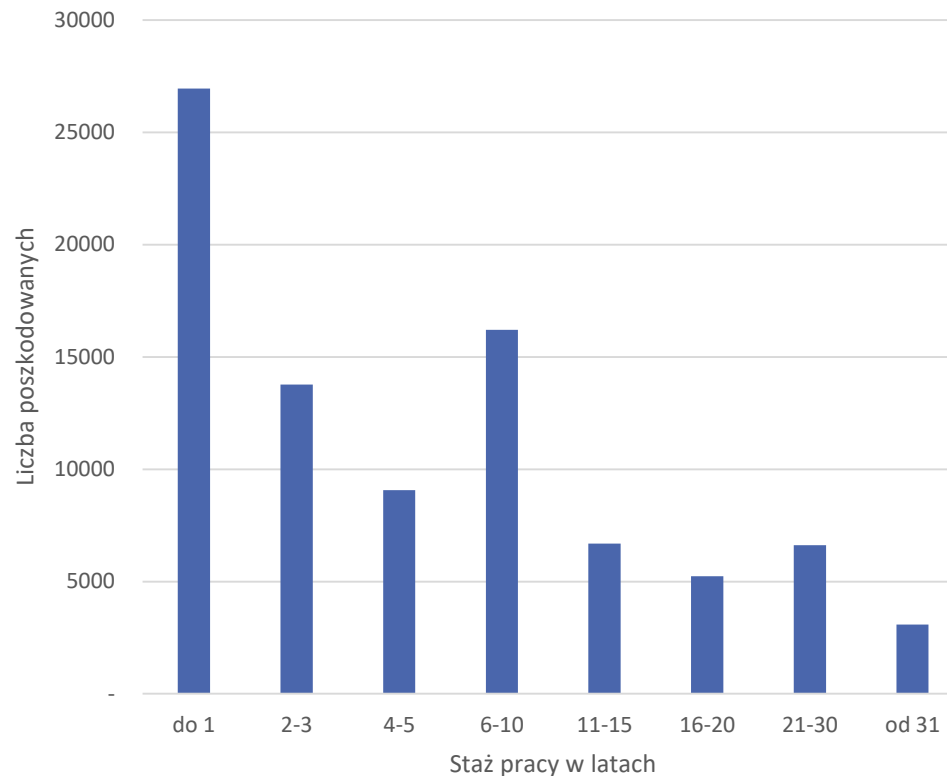
- 1 osoba traci życie
wskutek wypadku przy pracy
- dochodzi do 240 wypadków przy pracy

Źródło: GUS, 2016 r.

Statystyki pokazują, że młodzi pracownicy doświadczają **znacznie wyższego wskaźnika wypadków przy pracy** (nie kończących się śmiercią) niż pracownicy pełnoletni

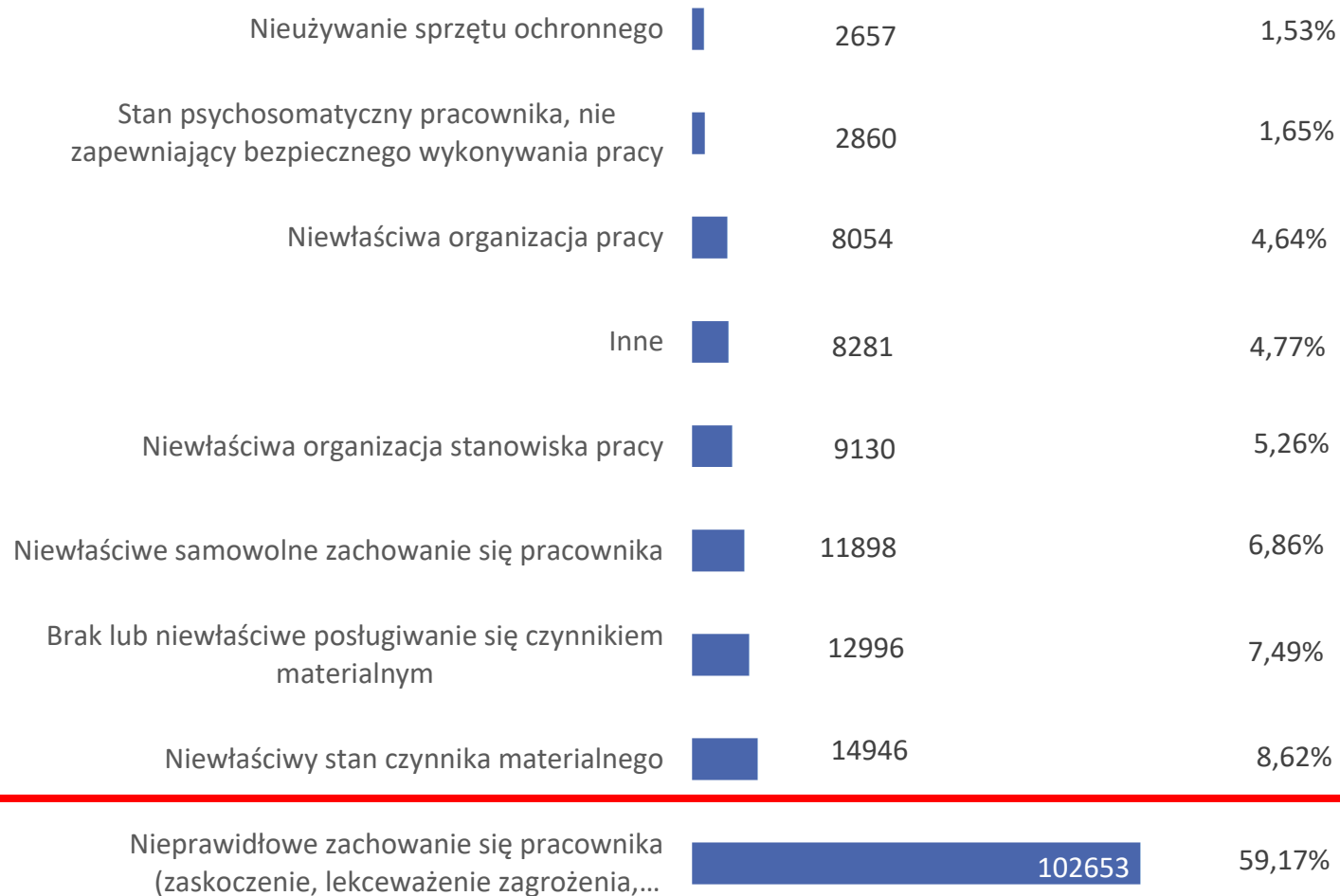
- W UE: o ponad 40% więcej wśród młodych pracowników w wieku 18-24 lat

Poszkodowani w wypadkach przy pracy w Polsce według stażu pracy (2015)



- **ponad 1/2** poszkodowanych miała mniej niż **5** lat stażu
- **około 31%** poszkodowanych to pracownicy o stażu poniżej **1** roku

Przyczyny wypadków przy pracy w 2015 r.



Młodzi pracownicy są również **bardziej narażeni na choroby związane z pracą ...**,

... ale większość statystyk nie uwzględnia tej sytuacji z powodu:

- krótkiego okresu narażenia
- długiego okresu latencji
- trudności w zbieraniu dokładnych danych itp.

Dlaczego młodzi pracownicy są bardziej zagrożeni?



Specyficzne czynniki ryzyka dotyczące młodych pracowników

Czynniki związane z wiekiem

- młodzi są w dalszym ciągu na etapie rozwoju fizycznego i psychicznego
- umiejętności i doświadczenie zawodowe
- poziom edukacji

Inne czynniki, które w połączeniu z młodym wiekiem zwiększają ryzyko związane z bhp

- płeć
- niepełnosprawność
- Inne pochodzenie/inna kultura pracy

Narażenie młodych pracowników na zagrożenia związane z pracą

Zagrożenia:

- fizyczne
- chemiczne
- biologiczne
- ergonomiczne
- psycho-społeczne
- związane ze środowiskiem pracy

Udział młodych pracowników

- w szarej strefie
 - większe narażenie na zagrożenia
 - ograniczone zabezpieczenia socjalne
- w niestandardowych formach zatrudnienia
 - brak szkoleń dot. wykonywanej pracy
 - brak szkoleń bhp
- w sektorach wysokiego ryzyka
 - np. w rolnictwie i budownictwie

Jakie unormowania prawne ustanowione przez MOP chronią bezpieczeństwo i zdrowie młodych pracowników?



Akty normatywne dotyczące bhp

MOP promuje godne, bezpieczne i zdrowe miejsca pracy dla wszystkich pracowników, w tym dla młodych pracowników

- Kluczowe Konwencje MOP ustanawiające podstawowe zasady dotyczące bhp
 - **Konwencja 155** (dot. bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników)
- Konwencje i rekomendacje dotyczące **ochrony młodych pracowników** (wybranych branż/zagrożeń)
 - Konwencja 125 dot. pracy osób młodych w kopalniach
 - Konwencja 172 dot. specjalnej ochrony osób poniżej 18 r. życia w pracy z azbestem
 - Konwencja 175 dot. minimalnego wieku dla operatorów urządzeń dźwigowych

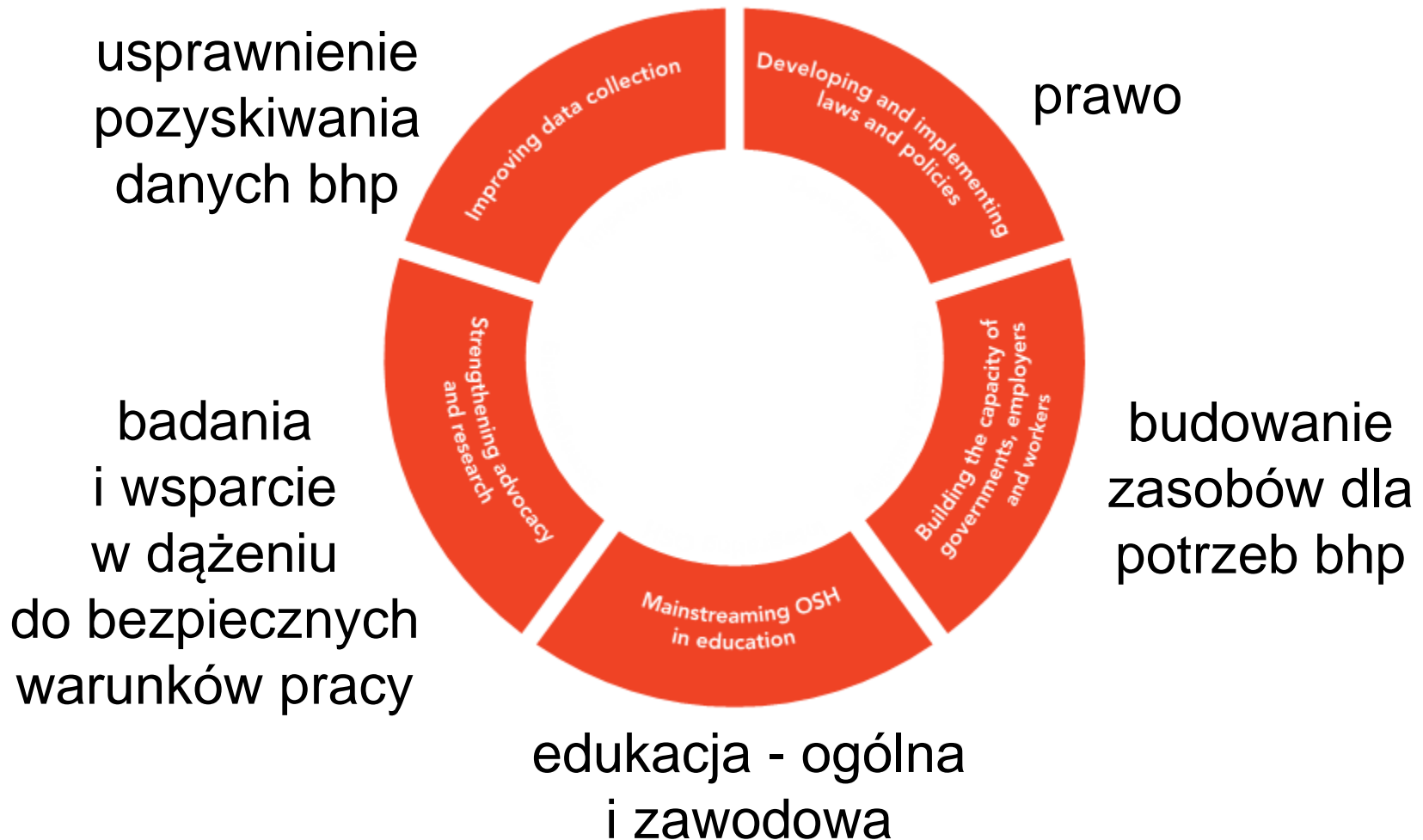
Specjalna ochrona osób niepełnoletnich (do 18 lat r. życia)

- Konwencja 138 - dot. minimalnego wieku dopuszczenia do zatrudnienia
- Konwencja 182 - dot. zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminacji pracy dzieci
- Zalecenie 190 - dot. zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminacji najgorszych form pracy dzieci

Co można zrobić, aby poprawić bezpieczeństwo młodych pracowników?



Poprawa bezpieczeństwa poprzez 5 głównych obszarów działania



Zaangażowanie młodych pracowników w budowanie kultury prewencji w zakresie bhp

- Świadomość **specyficznych zagrożeń**, na jakie są narażeni młodzi pracownicy
- Znajomość swoich praw: każdy pracownik **ma prawo odmówić pracy**, jeśli może ona zagrażać jego zdrowiu lub bezpieczeństwu
- **Zwracanie uwagi na niebezpieczne sytuacje** w pracy dotyczące innych pracowników
- Włączanie się w **wydarzenia promujące problematykę bhp** – np. obchody Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy



Kongres Młodych, Singapur, 2017

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy (CIOP-PIB)

- Powołany w 1950 r. podlega Ministrowi Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- Od 2002 r. - status Państwowego Instytutu Badawczego (PIB)
- 7 zakładów naukowych (w Warszawie i Łodzi)
- Od 2015 r. - Laboratoria badawcze TECH-SAFE-BIO



Podstawowe obszary działalności CIOP – PIB

- Badania naukowe i prace rozwojowe (ok. 60%), a także wdrażanie ich wyników do praktyki
- Normalizacja
- Badania i certyfikacja wyrobów, systemów zarządzania i kwalifikacji personelu
- Opracowywanie rozwiązań technicznych
- Opracowywanie programów komputerowych i baz danych
- Edukacja i szkolenia
- Wydawnictwa
- Współpraca naukowa z zagranicą



Dziękujemy za uwagę!

www.ciop.pl/28kwietnia

Opracowano na podstawie wyników IV etapu programu wieloletniego „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy”, finansowanego w latach 2017-2019 w zakresie zadań służb państwowych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Koordynator Programu: Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy.